

Corporate Governance

- 155 De Belgische Corporate Governance Code
- 157 De Raad van Bestuur
- 160 Chief Executive Officer en Executive Board of Management
- 166 Vergoedingsverslag 2009

Corporate Governance

1. Inleiding

1.1. De Belgische Corporate Governance Code 2009

De corporate governance-praktijken van Anheuser-Busch InBev worden weergegeven in haar Corporate Governance Charter, dat beschikbaar is op www.ab-inbev.com/go/Corporate_governance. Het Charter wordt regelmatig bijgewerkt.

Als onderneming opgericht volgens Belgisch recht en opgenomen op Euronext Brussel, leeft Anheuser-Busch InBev de meeste principes en bepalingen na van de Belgische Corporate Governance Code die in maart 2009 gepubliceerd werd (www.corporategovernancecommittee.be).

Om Anheuser-Busch InBev's specifieke aandeelhoudersstructuur en de wereldwijde aard van haar activiteiten te weerspiegelen, heeft de Raad van Bestuur echter bepaalde regels goedgekeurd die afwijken van de Belgische Corporate Governance Code. Samengevat gaat het om de volgende regels:

Principe 5.3./1 (Bijlage D) van de Code: “De raad van bestuur richt een benoemingscomité op bestaande uit een meerderheid van onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders”: De Raad van Bestuur benoemt de voorzitter en de leden van het Compensation and Nominating Committee onder de bestuursleden, waarbij ten minste één lid een onafhankelijk bestuurder is. Aangezien dit comité uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuursleden die onafhankelijk zijn van het management en vrij van elke zakelijke relatie die de uitoefening van hun onafhankelijk oordeel fundamenteel in de weg zou kunnen staan, is de Raad van mening dat de samenstelling van dit comité voldoet aan het doel van de Code.

Principe 7.7 van de Code: “Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen noch prestatiegebonden remuneratie zoals bonussen of aandelengerelateerde incentiveprogramma's op lange termijn, noch voordelen in natura of voordelen die verbonden zijn aan pensioenplannen”: De remuneratie van de leden van de Raad bestaat uit een vaste vergoeding en een beperkt, vooraf bepaald aantal aandelenopties die de onafhankelijkheid van de leden van de Raad garanderen en verzekeren dat de belangen van de bestuursleden afgestemd zijn op die van de aandeelhouders. De Raad van Bestuur acht het zeer onwaarschijnlijk dat de toekenning van een beperkt, vooraf bepaald aantal aandelenopties hun oordeel als leden van de Raad zou kunnen beïnvloeden. Bijgevolg beschouwt de Raad de remuneratieprincipes van Anheuser-Busch InBev verenigbaar met de aanbevelingen van de Code.

Tevens dient genoteerd dat aandelenopties alleen mogen worden toegekend op aanbeveling van het Compensation and Nominating Committee. Elke dergelijke aanbeveling moet vervolgens worden goedgekeurd door de Raad en dan door de aandeelhouders op een algemene vergadering.

Principe 8.8 van de Code: “Het vereiste percentage aandelen dat een aandeelhouder moet bezitten om voorstellen te kunnen indienen voor de algemene vergadering, mag niet meer dan 5% van het kapitaal bedragen”: Zoals bepaald door het Belgische Wetboek van Vennootschappen, kunnen aandeelhouders die een vijfde van het kapitaal van Anheuser-Busch InBev vertegenwoordigen de Raad vragen om een aandeelhoudersvergadering bijeen te roepen en daarvoor resoluties indienen. De Raad gelooft dat de Corporate Governance-praktijken van Anheuser-Busch InBev een billijke behandeling van alle aandeelhouders waarborgen, ook van de minderheidsaandeelhouders. Anheuser-Busch InBev moedigt aandeelhouders aan om deel te nemen aan de algemene vergaderingen en bevordert stemmen per volmacht en per post. Er wordt altijd tijd voor vragen uitgetrokken tijdens de aandeelhoudersvergaderingen en aandeelhouders worden uitgenodigd om de onderneming vooraf schriftelijke vragen toe te sturen. Daarnaast spant Anheuser-Busch InBev zich in om te allen tijde een doorgedreven communicatie met haar aandeelhouders te onderhouden. De onderneming besteedt speciale aandacht aan de rechten van haar minderheidsaandeelhouders. De Raad gelooft niet dat een verlaging van de vereisten voor de aandeelhouders om resoluties in te dienen op een aandeelhoudersvergadering wezenlijk zou bijdragen om dit doel te bereiken.

1.2. Notering op de New York Stock Exchange

Ten gevolge van de notering van American depositary shares (“ADS's”) op de New York Stock Exchange, die gewone aandelen van Anheuser-Busch InBev vertegenwoordigen, zijn de Corporate Governance-regels van de New York Stock Exchange voor

buitenlandse privé-emittenten van toepassing op de onderneming. Conform deze regels vermeldt de onderneming op haar website (www.ab-inbev.com/corporate_governance) op welke belangrijke manieren haar Corporate Governance-praktijken afwijken van de praktijken die gevolgd worden door Amerikaanse ondernemingen die een notering op de NYSE hebben.

Anheuser-Busch InBev heeft zich geregistreerd bij de United States Securities and Exchange Commission ("SEC"). Bijgevolg is de onderneming ook onderworpen aan de Amerikaanse Sarbanes-Oxley-wet van 2002 en aan de regels van de SEC met betrekking tot corporate governance.

1.3. Specifieke initiatieven

1.3.1. Ethisch handelen bevorderen De Raad moedigt het management aan om een ethische bedrijfscultuur te promoten en in stand te houden. Dit zet alle werknemers ertoe aan om blijk te geven van verantwoordelijk gedrag.

De Bedrijfsgedragcode van de onderneming bevat de ethische normen die alle werknemers dienen na te leven. De Code verplicht alle werknemers om alle wetten na te leven, relevante belangenconflicten mee te delen, steeds te handelen in het belang van de onderneming en in alles wat ze ondernemen eerlijk en ethisch te handelen. De Code beschermt ook de vertrouwelijkheid van informatie, legt beperkingen op voor het aanvaarden van geschenken of vermaak en stelt regels vast betreffende het passend gebruik van bedrijfsactiva van de onderneming.

In overeenstemming met dit streven naar integriteit heeft Anheuser-Busch InBev een plan van 'whistle-blowing' ('klokkenluiden') ingevoerd dat de werknemers de kans biedt om gelijk welke activiteiten die strijdig zijn met de Bedrijfsgedragcode op vertrouwelijke wijze en, indien ze dat wensen, ook anoniem te melden binnen de perken van een duidelijk beleid en van de toepasbare wetgeving.

1.3.2. Blijk geven van het streven van Anheuser-Busch InBev om te communiceren met haar aandeelhouders Anheuser-Busch InBev streeft ernaar waarde te creëren voor haar aandeelhouders. De onderneming moedigt haar aandeelhouders aan om actief belang te stellen in de onderneming. Ter ondersteuning van deze doelstelling verstrekt ze tijdig kwaliteitsvolle informatie met behulp van verschillende communicatiemiddelen, waaronder jaarverslagen, halfjaarlijkse verslagen, kwartaalverslagen, het Global Citizenship Report, aankondigingen betreffende de financiële resultaten, briefings en een rubriek op de website van Anheuser-Busch InBev die speciaal voor de beleggers is bestemd.

Anheuser-Busch InBev erkent dat een engagement om informatie bekend te maken vertrouwen creëert bij haar aandeelhouders en bij het brede publiek. De onderneming heeft een Disclosure Manual goedgekeurd als blijk van haar engagement om inzake transparantie de beste praktijken toe te passen. Deze handleiding heeft tot doel te verzekeren dat er volledig, consistent en tijdig wordt gecommuniceerd over alle activiteiten van de onderneming.

1.3.3. Eerbiedigen van de rechten van de aandeelhouders Voorafgaand aan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering krijgen de aandeelhouders de kans om eender welke vragen voor de voorzitter van de Raad of de CEO in te dienen met het oog op hun bespreking tijdens de vergadering.

De agenda van de aandeelhoudersvergadering en alle aanverwante documenten worden ten minste 24 dagen vóór gelijk welke vergadering van de aandeelhouders gepubliceerd op de website van Anheuser-Busch InBev. De aandeelhouders zijn gerechtigd om te stemmen over verschillende besluiten betreffende aangelegenheden van de onderneming. Kunnen ze een vergadering niet bijwonen, dan kunnen ze hun stem uitbrengen per brief of door een gevolmachtigde aan te stellen. De notulen van de vergaderingen en de resultaten van de stemmingen worden onmiddellijk na afloop van de vergadering gepubliceerd op de website van Anheuser-Busch InBev.

1.3.4. Het misbruik van bevoorrechte informatie voorkomen De Verhandelingscode van de onderneming geldt voor alle leden van de Raad van Bestuur van de onderneming en voor alle werknemers. Deze Code heeft tot doel het misbruik van voorkennis te voorkomen, meer bepaald in de periode die voorafgaat aan de bekendmaking van financiële resultaten of aan gebeurtenissen of beslissingen die de aandelenkoers kunnen beïnvloeden.

In overeenstemming met de Code is het verboden om aandelen te verhandelen tijdens een gesloten periode, d.i. een periode van 15 dagen voorafgaand aan de bekendmaking van resultaten van de onderneming. Bovendien moeten de leden van de Raad van Bestuur van de onderneming en de leden van haar Executive Board of Management, alvorens aandelen van de onderneming te verhandelen, daartoe groen licht krijgen van een Clearance Committee en bij dit comité verslag uitbrengen eens de transactie is uitgevoerd.

De naleving van de Code wordt ondersteund en gecontroleerd via het Compliance Program van de onderneming.

In overeenstemming met de Belgische regelgeving inzake de voorkoming van marktmisbruik stelt de onderneming lijsten op van personen die toegang hebben tot voorkennis. Bovendien melden de leden van de Executive Board of Management en van de Raad van Bestuur conform dezelfde regelgeving al hun transacties aan de Belgische Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen, die deze mededelingen vervolgens op haar website publiceert.

1.3.5. Maatschappelijk verantwoord ondernemen Anheuser-Busch InBev koestert de droom om het *beste bierbedrijf in een betere wereld* te worden. Bij het verwezenlijken van deze droom streeft de onderneming ernaar een evenwicht te vinden tussen het realiseren van goede bedrijfsresultaten en het opnemen van onze verantwoordelijkheden op milieu- en sociaal vlak. Duurzaamheid is een essentieel onderdeel van de bedrijfscultuur van de onderneming en zit verankerd in de manier waarop de onderneming handel drijft.

Sinds 2005 heeft Anheuser-Busch InBev haar Global Citizenship Report gepubliceerd, dat een overzicht geeft van haar doelstellingen en de geboekte vooruitgang op volgende vlakken:

- verantwoord alcoholgebruik
- milieu
- gemeenschap.

Het Global Citizenship Report is beschikbaar op de website van Anheuser-Busch InBev op www.ab-inbev.com/responsible_brewer, een rubriek van de website die speciaal gewijd is aan initiatieven en realisaties van de onderneming met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen.

2. De raad van bestuur

2.1. Structuur en samenstelling

De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 13 leden, die allen niet-uitvoerende leden zijn. De rollen en verantwoordelijkheden van de Raad, zijn samenstelling, structuur en organisatie worden beschreven in het Corporate Governance Charter van Anheuser-Busch InBev. Dit Charter bevat ook de criteria waaraan bestuursleden moeten voldoen om als onafhankelijke bestuursleden beschouwd te worden.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is in 2009 ongewijzigd gebleven. Op de jaarlijkste vergadering van 27 april 2010 lopen de mandaten van dhr. Carlos Sicupira, dhr. Marcel Telles, dhr. Roberto Thompson, dhr. Jorge Lemann, dhr. Grégoire de Spoelberch, dhr. Alexandre Van Damme, dhr. Jean-Luc Dehaene en dhr. Mark Winkelman af. Deze mandaten zijn vernieuwbaar.

Bestuurders			Begin mandaat	Einde mandaat
August A. Busch IV	°1964, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid	2008	2011
Carlos Alberto da Veiga Sicupira	°1948, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse B	2004	2010
Jean-Luc Dehaene	°1940, Belg	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2001	2010
Arnoud de Pret Roose de Calesberg	°1944, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse A	1990	2011
Stéfan Descheemaeker	°1960, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse A	2008	2011
Grégoire de Spoelberch	°1966, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse A	2007	2010
Peter Harf	°1946, Duitser	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder, Voorzitter van de Raad van Bestuur	2002	2011
Jorge Paulo Lemann	°1939, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse B	2004	2010
Roberto Moses Thompson Motta	°1957, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse B	2004	2010
Kees J. Storm	°1942, Nederlander	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2002	2011
Marcel Herrmann Telles	°1950, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse B	2004	2010
Alexandre Van Damme	°1962, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting InBev-certificaten van klasse A	1992	2010
Mark Winkelman	°1946, Nederlander	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2004	2010

	Audit Committee	Compensation and Nominating Committee	Finance Committee
Carlos Alberto da Veiga Sicupira		Lid	
Jean-Luc Dehaene	Lid		
Arnoud de Pret Roose de Calesberg	Lid		Voorzitter
Stéfan Descheemaeker			Lid
Grégoire de Spoelberch		Lid	
Peter Harf	Lid	Lid	
Jorge Paulo Lemann			Lid
Roberto Moses Thompson Motta			Lid
Kees J. Storm	Voorzitter		
Marcel Herrmann Telles		Voorzitter	
Alexandre Van Damme		Lid	
Mark Winkelman			Lid

2.2. Werking

De Raad hield in 2009 in totaal acht reguliere vergaderingen en twee buitengewone telefonische vergaderingen. Het merendeel van de vergaderingen van de Raad werd in België gehouden. De rest van de reguliere vergaderingen werden in de Zones georganiseerd waar de onderneming activiteiten uitoefent. Bij die gelegenheden kreeg de Raad telkens een uitgebreide briefing van de Zone of desbetreffende markt. Deze briefings verschaften een prestatieoverzicht, de voornaamste uitdagingen voor de markt en de stappen die worden ondernomen om deze uitdagingen aan te gaan. Bij meerdere van deze bezoeken was de raad ook in de gelegenheid om werknemers en klanten te ontmoeten.

Belangrijke thema's op de agenda van de raad in 2009 waren het langetermijnplan; realisatie van doelstellingen; verkoopcijfers en gezondheid van de merken; rapportering en begroting; geconsolideerde resultaten; strategische beslissingen; cultuur en mensen, inclusief opvolgingsplanning; nieuwe en lopende investeringen; kapitaalmarkttransacties; de vooruitgang van de combinatie van Anheuser-Busch en InBev, en bespreking en analyse van desinvesteringen en governance.

De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van de raad in 2009 was 93 %. De Raad wordt bijgestaan door drie comités: het Audit Committee, het Finance Committee en het Compensation and Nominating Committee.

Conform de vereisten van het Belgische Wetboek van Vennootschappen bestaat het Audit Committee enkel uit niet-uitvoerende leden van de Raad. De voorzitter van het comité, de heer Storm, geldt als onafhankelijk bestuurslid in de zin van artikel 526ter van het Belgische Wetboek van Vennootschappen. Hij werd geboren in 1942 en heeft een uitgebreide ervaring op het gebied van boekhouding en audits, die hij onder andere opgedaan heeft bij de uitoefening van volgende functies: hij is de gepensioneerde voorzitter van de Uitvoerende Raad van Bestuur van AEGON, een van de grootste verzekeringsgroepen ter wereld. Hij is ook voorzitter van de Raad van Commissarissen van KLM, vice-voorzitter van de toezichthoudende raad van PON Holdings, lid van de Raad van Commissarissen van Aegon en lid van de Raad van Bestuur en het Audit Committee van Baxter Intl en Unilever, waar hij ook de functie van voorzitter van het Audit Committee bekleedt.

Conform Rule 10A van de U.S. Securities Exchange Act van 1934 zal de onderneming ervoor zorgen dat elk lid van het Audit Committee binnen een jaar na 14 september 2009, de dag waarop de registratieverklaring van de onderneming op formulier 20-F effectief werd, de hoedanigheid van onafhankelijk bestuurslid zal hebben. Op dit moment voldoet één lid van het Audit Committee, de heer Arnoud de Pret, niet aan de in Rule 10A vervatte onafhankelijkheidsnormen, aangezien hij lid is van de Raad van Bestuur van onze meerderheidsaandeelhouder Stichting Anheuser-Busch InBev.

Het Audit Committee kwam in 2009 negen keer bijeen. Tijdens zijn vergaderingen hield het comité toezicht op de financiële rekeningen van de onderneming, het jaarverslag, de halfjaarlijkse verlagen en de kwartaalverslagen, met inbegrip van het voorstel van het management om de wisselkoers in de financiële verslaggeving te wijzigen in Amerikaanse dollar. Het comité keek toe op de selectie en aanstelling van de onafhankelijke commissaris voor de groep in 2010 en daarna. Het comité onderzocht ook kwesties voortvloeiend uit interne audits gehouden door het departement Interne Audit van de groep en de implementatie van het Compliance Program van de

onderneming. Andere belangrijke agendapunten van het comité waren de verplichtingen van de groep die voortvloeien uit Sarbanes Oxley, geschillen en resultaatsaankondigingen. De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van het comité was 94%.

Het Finance Committee kwam in 2009 drie keer bijeen. Het comité besprak onder meer de begroting, het schuldprofiel en de kapitaalstructuur van de groep, kapitaalmarkttransacties, de risicobeheerstrategie, de belastingplanning en het financiële bekendmakingsbeleid van de onderneming. De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van het comité was 87%.

Het Compensation and Nominating Committee kwam in 2009 tien keer bijeen. Het Committee besprak doelstellingen, managementbonussen en aandelen- en optieregelingen van kaderleden, initiatieven om de internationale mobiliteit van kaderleden te promoten in het licht van de opening van een functioneel ondersteuningskantoor in NY, contracten met de leden van de Executive Board of Management, de regels voor interne promotie naar hogere directiefuncties en de opvolgingsplanning voor belangrijke directiefuncties. De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van het comité was 98%.

2.3. Evaluatie van de Raad en zijn comités

De Raad en zijn Comités evalueren op periodieke basis hun prestaties op het initiatief van de Voorzitter van de Raad wat de prestaties van de Raad in zijn totaliteit betreft en op initiatief van de voorzitter van elk respectievelijk comité wat de prestaties van de Comités van de Raad van Bestuur betreft.

De evaluatie is een afzonderlijk agendapunt op een fysieke vergadering van de Raad of zijn comités. Tijdens een dergelijke vergadering moeten alle bestuursleden aanwezig zijn en worden de prestaties achter gesloten deuren in de afwezigheid van het management besproken. Een derde partij kan als bemiddelaar optreden.

Tijdens een dergelijke vergadering wordt elk bestuurslid gevraagd om zijn mening te geven over en een evaluatie te maken van volgende onderwerpen:

- doeltreffendheid van de activiteiten van de Raad en de comités (vb. controleren dat belangrijke kwesties op een gepaste manier voorbereid en besproken worden, beschikbare tijd om belangrijke beleidskwesties te bespreken, beschikbaarheid en adequaatheid van voorbereidende documenten enz.);
- de kwalificaties en verantwoordelijkheden van individuele bestuursleden (vb. feitelijke bijdrage van elk bestuurslid, aanwezigheid van een bestuurslid op vergaderingen en deelname aan besprekingen; impact van wijzigingen met betrekking tot andere relevante verbintenissen van het bestuurslid buiten de onderneming);
- doeltreffendheid van toezicht van management en interactie met management
- samenstelling en grootte van de Raad en de comités. Bij een evaluatie moeten minstens volgende criteria gehanteerd worden :
 - onafhankelijkheid van een bestuurslid: om de onafhankelijkheid van een bestuurslid te bevestigen zal gebruik gemaakt worden van de in het Corporate Governance Charter vervatte onafhankelijkheidscriteria.
 - andere verbintenissen van bestuursleden: de verbintenissen van elk bestuurslid buiten de Raad hebben een positieve impact op zijn ervaring en perspectief, maar zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat elk bestuurslid voldoende aandacht kan besteden aan de uitvoering van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden.
 - omstandigheden: bepaalde omstandigheden kunnen een grond zijn voor uitsluiting van lidmaatschap van de Raad (bv. lidmaatschap van de Raad van Bestuur van een belangrijke leverancier, klant of concurrent van de onderneming, lidmaatschap van een federale of regionale regering). De omstandigheden zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat bestuursleden geen tegenstrijdige belangen hebben.
 - vaardigheden en vroegere bijdragen: de onderneming verwacht dat alle bestuursleden zich voorbereiden voor, aanwezig zijn op en actief en constructief deelnemen aan alle vergaderingen; te goeder trouw een zakelijk oordeel vellen; hun inspanningen richten op het verzekeren dat de onderneming handel drijft op een manier die de belangen van de aandeelhouders positief beïnvloedt; en zich terdege informeren over en op de hoogte blijven van de zakelijke en economische trends die een invloed hebben op het bedrijf enerzijds, en de principes en praktijken van een gezonde corporate governance anderzijds.

Na beoordeling en bespreking van de antwoorden kan de Voorzitter van de Raad of de Voorzitter van het respectievelijke comité voorstellen doen om de prestaties of de doeltreffendheid van de werking van de Raad of van het respectievelijke comité te verbeteren. Daarbij kan het advies gevraagd worden van een derde-deskundige.

In lijn met de huidige aanpak zal het Audit Committee minstens één keer per jaar geëvalueerd worden via een schriftelijke procedure, waarbij elk lid van het comité gevraagd wordt zijn mening te geven over en een cijfer toe te kennen aan een aantal vragen in de vorm van een schriftelijke enquête. De vragen in de enquête hebben betrekking op de samenstelling van het comité, inzicht in de onderneming en haar risico's, toezicht op de procedures voor financiële rapportage, inclusief interne controles en toezicht op de interne en externe auditfuncties. Voor belangrijke vragen die laag scoren qua doeltreffendheid op de voorgestelde schaal zal een actieplan besproken worden tijdens een vergadering van het comité. De analyse van de enquête en het overeengekomen actieplan worden vervolgens voorgelegd aan de volledige Raad.

2.4. Bepaalde transacties en andere contractuele relaties

Er zijn geen transacties of andere contractuele relaties te rapporteren tussen de onderneming en de leden van de Raad die aanleiding hebben gegeven tot belangenconflicten zoals bedoeld in het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

De onderneming staat aan bestuursleden geen leningen toe om inschrijvingsrechten uit te oefenen of voor enig ander doel.

3. Chief Executive Officer en Executive Board of Management

De Chief Executive Officer (CEO, Algemeen Directeur) wordt door de Raad van Bestuur belast met de dagelijkse leiding van de onderneming. Hij draagt de directe operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de hele onderneming. De CEO leidt een Executive Board of Management die bestaat uit zes wereldwijd actieve functionele officers en zes Zone Presidents, met inbegrip van de twee Co-Chief Executive Officers van AmBev, die rapporteren aan de Raad van Bestuur van AmBev.

Met ingang van 01 januari 2010 werd Jo Van Biesbroeck aangesteld als Zone President West-Europa. In zijn nieuwe functie behoudt Jo ook de functionele verantwoordelijkheid voor het strategisch proces van de onderneming. Jo vervangt Alain Beyens, die de onderneming eind 2009 verliet.

4. Interne controle en risicobeheersystemen met betrekking tot de financiële rapportage van Anheuser-Busch InBev

De risicobeheersystemen van Anheuser-Busch InBev en haar interne controles met betrekking tot financiële rapportage zijn zo georganiseerd om:

1. verslagen over de bedrijfsvoering voor te leggen die het mogelijk maken om de prestaties van de groep te meten en op te volgen, en
2. financiële rekeningen voor te leggen die voldoen aan de door de EU goedgekeurde Internationale Standaarden voor Financiële Verslaggeving en andere bijkomende Belgische vereisten van openbaarmaking voor het jaarverslag van beursgenoteerde ondernemingen, en een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geven zonder een materieel onjuiste voorstelling van zaken.

De interne controles en de risicobeheersystemen worden continu bijgewerkt en zijn ontworpen om fouten en onvolkomenheden in de financiële rekeningen te ontdekken en te elimineren. Hoewel risico's inzake misbruik van activa, onverwachte verliezen enz. nooit volledig uitgesloten kunnen worden, zouden de interne controles en de risicobeheersystemen voldoende veiligheid moeten bieden dat alle materiële fouten en onvolkomenheden ontdekt en gecorrigeerd worden.

4.1. Algemene controleomgeving

De Raad van Bestuur en de Executive Board of Management van Anheuser-Busch InBev zijn zo samengesteld om relevante expertise te voorzien inzake risicobeheer en de beoordeling van interne controles met betrekking tot financiële rapportage. Het is de verantwoordelijkheid van de Executive Board of Management om hoge normen van ethisch gedrag en integriteit te promoten, en binnen de organisatie een cultuur te vestigen die het belang van interne controles benadrukt en demonstreert tegenover alle personeelsniveaus.

De verantwoordelijkheid voor het handhaven van doeltreffende interne controles en een risicobeheersysteem in verband met financiële rapportage ligt ook bij de Executive Board of Management. De Executive Board of Management heeft controles ontworpen en geïmplementeerd en de financiële en menselijke middelen vrijgemaakt die nodig en geschikt geacht worden om de geïdentificeerde risico's inzake financiële rapportage tegen te gaan. De interne controles van de onderneming met betrekking tot financiële rapportage zijn gebaseerd op het kader dat uiteengezet wordt in *Internal Control – Integrated Framework*, uitgegeven door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Het Audit Committee volgt de adequaatheid van de interne controles van de groep continu op en beoordeelt materiële risico's inzake het proces voor financiële rapportage. De Raad van bestuur en de Executive Board of Management horen de mondelinge verslagen en ontvangen de notulen van de vergaderingen van het Audit Committee.

4.2. Risicobeoordeling

De Raad van Bestuur en de Executive Board of Management voeren een beoordeling uit van de risico's waaraan de groep blootstaat, inclusief de risico's die een impact hebben op het proces voor financiële rapportage. De voornaamste risico's van de onderneming worden beschreven in het Verslag van de Raad van Bestuur bij de financiële rekeningen onder "Risico's en onzekerheden".

Ten minste eenmaal per jaar bepalen de Executive Board of Management en het Audit Committee of er nieuwe interne controles geïmplementeerd moeten worden om geïdentificeerde risico's te beheersen.

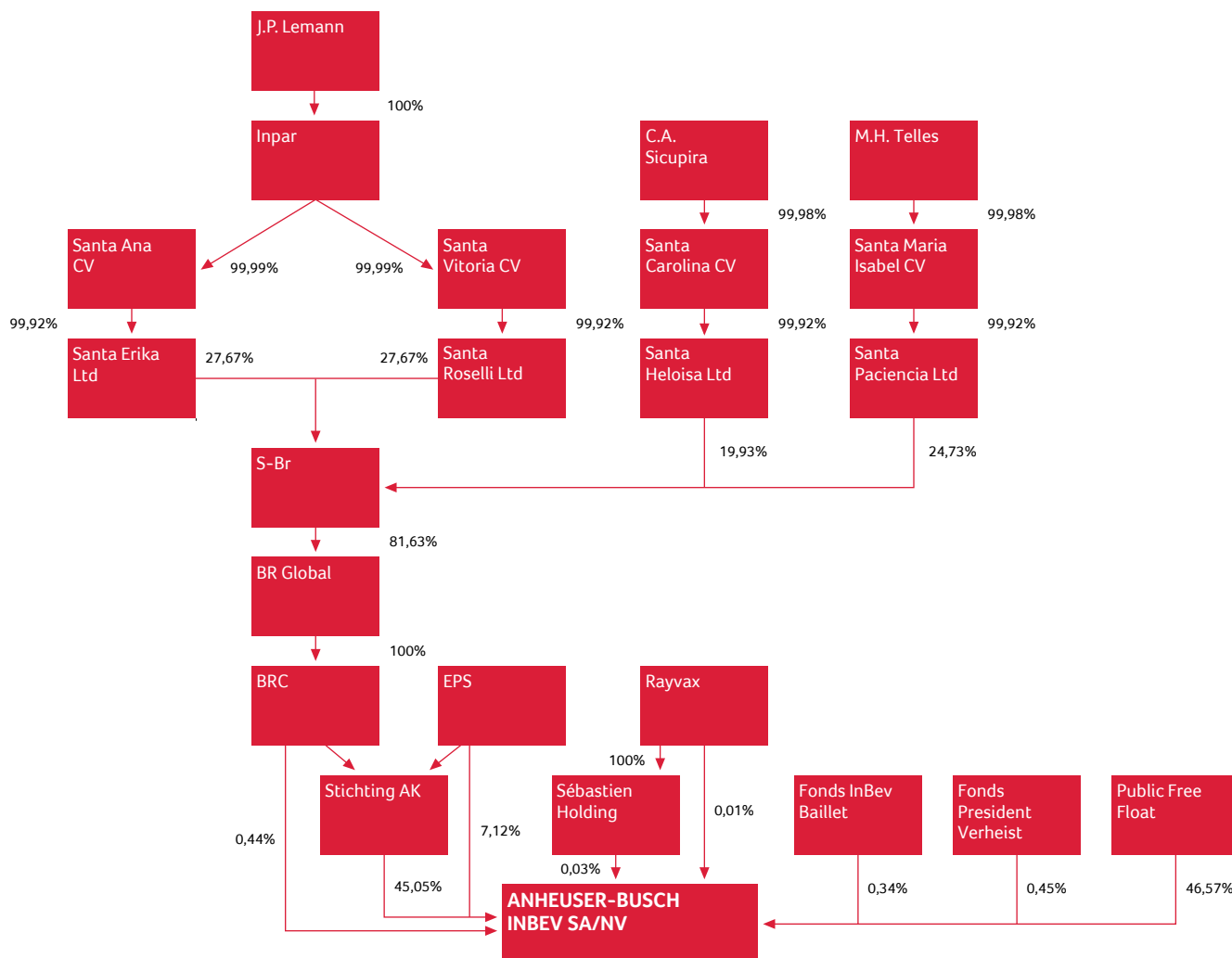
5. Aandeelhoudersstructuur

5.1. Aandeelhoudersstructuur

Onderstaande tabel geeft de aandeelhoudersstructuur weer op basis van de mededelingen die ons gedaan werden overeenkomstig de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in beursgenoteerde bedrijven.

De eerste zeven entiteiten in de tabel treden gezamenlijk op en hebben 856.624.539 gewone aandelen van de onderneming in handen, goed voor 53,43% van de stemrechten op datum van 18 september 2009, de dag van de meest recente mededeling.

	Aantal aandelen	Percentage stemrechten	Datum laatste mededeling
1. Stichting Anheuser-Busch InBev, Stichting Administratiekantoor naar Nederlands recht	722.339.815	45,05%	18 september 09
2. Fonds InBev–Baillet Latour SPRL met sociaal oogmerk naar Belgisch recht	5.485.415	0,34%	18 september 09
3. Fonds Voorzitter Verhelst BVBA met sociaal oogmerk naar Belgisch recht	7.147.665	0,45%	18 september 09
4. Eugénie Patri Sébastien (EPS) SA naar Luxemburgs recht, verbonden met Stichting Anheuser-Busch InBev, die door eerstgenoemde samen met BRC Sàrl naar Luxemburgs recht gecontroleerd wordt	114.160.320	7,12%	18 september 09
5. Rayvax Société d'investissements SA naar Belgisch recht	10	< 0,01%	18 september 09
6. Sébastien Holding SA naar Belgisch recht, verbonden met Rayvax Société d'investissements, haar moedervennootschap	484.794	0,03%	18 september 09
7. BRC Sàrl naar Luxemburgs recht, verbonden met Stichting Anheuser-Busch InBev, die door eerstgenoemde samen met EPS SA naar Luxemburgs recht gecontroleerd wordt	7.006.520	0,44%	18 september 09
8. Anheuser-Busch InBev SA/NV naar Belgisch Recht	11.114.722	0,69%	18 september 09
9. Brandbrev SA naar Luxemburgs recht, verbonden met Anheuser-Busch InBev SA/NV, die de onderneming onrechtstreeks controleert	8.747.814	0,55%	18 september 09
10. Capital Research & Management Cy, Californië, VS	83.562.037	5,21%	07 januari 10
11. Janus Capital Management LLC, Colorado, VS	65.130.090	4,06%	01 juli 09
12. Fidelity Management & Research LLC, Massachusetts, VS	48.561.873	3,03%	16 september 09



5.2. Aandeelhoudersovereenkomsten

In het kader van de combinatie van Interbrew en Ambev, wat leidde tot de creatie van InBev, hebben BRC, EPS, Rayvax en Stichting Anheuser-Busch InBev op 2 maart 2004 een aandeelhoudersovereenkomst afgesloten (en nadien gewijzigd en gecoördineerd). Deze aandeelhoudersovereenkomst voorziet dat BRC en EPS hun belangen in Anheuser-Busch InBev aanhouden via de Stichting (met uitzondering van ongeveer 114m aandelen die door EPS worden aangehouden en ongeveer 7m aandelen die door BRC worden aangehouden buiten de Stichting) en regelt onder andere bepaalde aangelegenheden die betrekking hebben op het bestuur en management van de Stichting en Anheuser-busch InBev alsook op de overdracht van certificaten van de Stichting. Op datum van 18 september 2009 hield BRC 357.988.615 Stichting InBev-certificaten van klasse B aan (die onrechtstreeks 357.988.615 aandelen vertegenwoordigen) en hield EPS 364.351.200 Stichting InBev-certificaten van klasse A aan (die onrechtstreeks 364.351.200 aandelen vertegenwoordigen).

Overeenkomstig de bepalingen van de aandeelhoudersovereenkomst, zullen BRC en EPS samen en op gelijke wijze de controle uitoefenen over de Stichting Anheuser-Busch InBev en de Anheuser-Busch InBev aandelen die gehouden worden door de Stichting. BRC en EPS zijn onder andere overeengekomen dat de Stichting zal worden bestuurd door een Raad van Bestuur met acht leden en dat ze ieder het recht zullen hebben om vier bestuurders voor te stellen in de Raad van Bestuur van de Stichting. Ten minste zeven van de acht bestuurders van

⁽¹⁾ Aandeelhoudersstructuur gebaseerd op informatie bezorgd aan Anheuser-Busch InBev op datum van 18 september 2009 door de aandeelhouders die verplicht zijn om hun deelnemingen bekend te maken overeenkomstig de Belgische wet op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in beursgenoteerde bedrijven en conform de statuten van de onderneming.

⁽²⁾ Een aandeelhoudersovereenkomst tussen EPS, BRC en Stichting AK voorziet in gelijke stem- en controlerechten voor BRC en EPS over Stichting Anheuser-Busch InBev en, onrechtstreeks, over de aandelen van Anheuser-Busch InBev die gehouden worden door de stichting.

de Stichting moeten aanwezig zijn om een quorum te vormen, en iedere handeling van de Raad van Bestuur van de Stichting zal, onder voorbehoud van bepaalde gekwalificeerde meerderheidsvoorwaarden, de goedkeuring vereisen van de meerderheid van de aanwezige bestuurders, waaronder de goedkeuring van ten minste twee bestuurders die werden benoemd door BRC en twee bestuurders die werden benoemd door EPS. Onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen moeten alle beslissingen van de Stichting met betrekking tot de aandelen van Anheuser-Busch die ze aanhoudt, door de Raad van Bestuur van de Stichting worden genomen, met inbegrip van de manier waarop met deze aandelen zal worden gestemd op iedere algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev.

De aandeelhoudersovereenkomst bepaalt dat de Raad van Bestuur van de Stichting dient bijeen te komen voorafgaandelijk aan elke algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev teneinde te bepalen hoe zal worden gestemd met de aandelen van de Stichting.

De aandeelhoudersovereenkomst voorziet beperkingen op het recht van BRC en EPS om hun Stichting certificaten over te dragen (en bijgevolg hun aandelen gehouden middels Stichting Anheuser-Busch InBev).

Bovendien legt de aandeelhoudersovereenkomst EPS en BRC en hun krachtens de aandeelhoudersovereenkomst toegelaten verkrijgers wier aandelen niet worden gehouden door de Stichting, de verplichting op om met hun aandelen op dezelfde manier te stemmen als de aandelen die worden gehouden door de Stichting Anheuser-Busch InBev en om alle overdrachten van hun aandelen op een geordende wijze te laten verlopen teneinde de markt van de aandelen niet te verstoren en overeenkomstig alle voorwaarden door Anheuser-Busch InBev opgelegd teneinde een dergelijke geordende vervreemding te waarborgen. Bovendien gaan EPS en BRC er onder de aandeelhoudersovereenkomst mee akkoord om geen kapitaalaandelen van AmBev te verwerven, behalve in beperkte uitzonderingsgevallen.

Krachtens de aandeelhoudersovereenkomst draagt het bestuur van de Stichting acht bestuurders voor aan de algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev, waarbij zowel BRC als EPS het recht hebben om elk vier bestuurders voor te dragen. Bovendien stelt het bestuur van de Stichting vier tot zes onafhankelijke bestuurders voor, die onafhankelijk zijn van aandeelhouders die een beslissende of wezenlijke invloed uitoefenen op het beleid van Anheuser-Busch InBev.

De aandeelhoudersovereenkomst zal gedurende een initiële periode van 20 jaar van kracht blijven, vanaf 27 augustus 2004. Daarna zal de overeenkomst automatisch worden hernieuwd voor opeenvolgende termijnen van telkens 10 jaar tenzij BRC of EPS, niet later dan twee jaar vóór het einde van de initiële of vernieuwde termijn van 10 jaar, aan de andere partij kennis geeft van zijn voornemen om de aandeelhoudersovereenkomst te beëindigen.

Ten slotte heeft Stichting Anheuser Busch InBev een stemovereenkomst afgesloten met het Fonds InBev-Baillet Latour SPRL en het Fonds Voorzitter Verhelst BVBA. Deze overeenkomst behelst dat deze drie organisaties voor elke aandeelhoudersvergadering overleg plegen om te beslissen in welke zin zij de stemrechten zullen uitvoeren die verbonden zijn aan de aandelen. Onder deze stemovereenkomst is een consensus vereist voor alle zaken die ter goedkeuring voorgelegd worden op de aandeelhoudersvergaderingen van de onderneming. Indien de partijen niet tot een consensus komen, zullen het Fonds InBev-Baillet Latour SPRL en het Fonds Voorzitter Verhelst BVBA met hun aandelen op dezelfde manier stemmen als de Stichting. Deze overeenkomst vervalt op 16 oktober 2016, maar kan vernieuwd worden.

6. Beperkingen van overdracht

Conform artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 maakt Anheuser-Busch InBev hierbij de volgende mogelijke beschermingsconstructies bekend:

6.1. Aandeelhoudersovereenkomsten

Zie hierboven onder Aandeelhoudersstructuur en Aandeelhoudersovereenkomsten.

6.2. Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur van Anheuser-Busch InBev is uitdrukkelijk gemachtigd om, in geval van een openbaar bod tot overname van effecten van de vennootschap, het kapitaal te verhogen onder de voorwaarden voorzien in artikel 607 van het Belgische Wetboek van vennootschappen. Deze machtiging is toegekend voor een periode van 3 jaar te rekenen vanaf 24 april 2007 en kan worden vernieuwd. De kapitaalverhogingen waartoe besloten werd in het kader van deze machtiging zullen toegerekend worden aan het resterend deel van het toegestaan kapitaal (3% van de uitgegeven en bestaande aandelen op 28 april 2009).

6.3. Belangrijke overeenkomsten of effecten die beïnvloed kunnen worden door een wijziging van controle

1. Sinds 1999 heeft Anheuser-Busch InBev regelmatig **warrants** uitgegeven in het kader van haar **long-term incentive programma** ('LTI') ten voordele van haar kaderleden en toekomstig, van haar bestuurders. Momenteel omvat het programma in totaal 4,38 miljoen uitstaande warrants, en hebben de houders dus recht op 4,38 miljoen gewone aandelen van Anheuser-Busch InBev. De uitgiftevoorwaarden van de LTI bepalen dat de warranthouders, in geval van wijziging, als gevolg van een openbaar bod of een andere gebeurtenis, van de directe of indirecte controle over AB InBev NV zoals bepaald onder Belgisch recht, het recht hebben om hun inschrijvingsrechten onmiddellijk uit te oefenen binnen één maand na de datum van wijziging van controle zonder rekening te moeten houden met de uitoefeningsperiodes of de uitoefeningsbeperkingen die bepaald zijn in de uitgiftevoorwaarden. Inschrijvingsrechten die niet uitgeoefend werden tijdens deze tijdspanne, zullen opnieuw volledig beheerst worden door de normale uitoefenperiodes of beperkingen.
2. In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van vennootschappen, heeft de buitengewone algemene vergadering van AB InBev op 29 september 2008 haar goedkeuring verleend aan (i) Artikel 11.2 (Controlewijziging of Verkoop) van de **45.000.000.000 USD Senior Facilities Agreement** van 12 juli 2008 aangegaan door de vennootschap en InBev Worldwide SARL als oorspronkelijke ontleners en borgverstrekkers en geregeld door Banco Santander, S.A., Barclays Capital, BNP Paribas, Deutsche Bank AG, London Branch, Fortis Bank SA/NV, ING Bank NV, J.P. Morgan plc, Mizuho Corporate Bank, Ltd., The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd., en The Royal Bank of Scotland plc als mandated lead arrangers en bookrunners (zoals aangevuld en gewijzigd) (de 'senior facilities agreement'), en (ii) elke andere bepaling in de senior facilities agreement die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of die een verplichting ten laste van de vennootschap kan doen ontstaan waarbij telkens de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod of van een 'Controlewijziging' (zoals gedefinieerd in de senior facilities agreement) over de vennootschap. Overeenkomstig de senior facilities agreement, betekent (a) 'Controlewijziging', *'elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan Stichting InBev of elke bestaanderechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting InBev) die Controle over de vennootschap verwerft'*, (b) *'in onderling overleg handelend'*, *'een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door elk van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verkrijgen'*, en (c) 'Controle', *'rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het aandelenkapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van het aandelenkapitaal, contractueel of anderszins'*. Artikel 11.2 van de senior facilities agreement kent aan elke lener onder de senior facilities agreement, bij (onder andere) een Controlewijziging over de vennootschap, in essentie een recht toe om (i) geen fondsen te verstrekken onder enige lening of kredietbrief (andere dan een rollover-lening die aan bepaalde voorwaarden voldoet) en (ii) (mits een schriftelijke kennisgeving tenminste 30 dagen op voorhand) zijn niet-opgevraagde toezeggingen te annuleren en terugbetaling te eisen van zijn deelneming in de leningen of kredietbrieven samen met de opgelopen rente daarop en alle andere bedragen verschuldigd aan dergelijke lener onder de senior facilities agreement (en bepaalde gerelateerde documenten).

Van het bedrag van 45.000.000.000 US dollar staat op datum van 31 december 2009 nog 17,2 miljard US dollar open.

3. Bepalingen inzake controlewijziging met betrekking tot het **EMTN Programma**: in overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van vennootschappen, heeft de buitengewone algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev op 28 april 2009 haar goedkeuring verleend aan (i) Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen (Put bij Controlewijziging) van het **Euro Medium Term Note Programma** ten bedrage van 10 miljard EUR van 16 januari 2009 van Anheuser-Busch InBev SA/NV en Brandbrew SA (the "Emittenten") en Deutsche Bank AG., London Branch, optredend als Arranger, die van toepassing kan zijn in het geval van Notes uitgegeven onder het Programma (het "EMTN Programma"), (ii) Voorwaarde 7.5 in verband met de 750.000.000 EUR 7,375% Notes betaalbaar 2024, de 600.000.000 EUR 8,625% Notes betaalbaar 2017, de 550.000.000 GBP 9,75% Notes betaalbaar 2024, elk uitgegeven door de Vennootschap in januari 2009 onder het EMTN Programma, (iii) Voorwaarde 7.5 in verband met de 750.000.000 EUR 6,57% Notes betaalbaar 2014, uitgegeven door de Vennootschap in februari 2009 onder het EMTN Programma en in verband met elke verdere uitgifte van Notes onder het Programma en (iv) elke andere bepaling in het EMTN Programma die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de Vennootschap of een verplichting ten laste van de Vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitvoering van die rechten afhankelijk is van het plaatsvinden van een "Controlewijziging" (zoals gedefinieerd in de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma). Overeenkomstig het EMTN Programma, betekent (a) "Controlewijziging" *"elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle*

aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap”, (b) “in onderling overleg handelend” “een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven”, en (c) “Controle” “rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins”.

Indien een Put bij Controlewijziging is opgenomen in de toepasselijke Finale Voorwaarden van de betrokken Notes, kent Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma in essentie aan elke houder van dergelijke notes, het recht toe om de aflossing van zijn Notes te vragen tegen het aflossingsbedrag bepaald in de Finale Voorwaarden van de Notes, samen, indien toepasselijk, met de opgebouwde interesten ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging van de Notes naar sub-investment niveau.

De bepaling inzake controlewijziging is ook opgenomen in de Finale Voorwaarden van:

- de 50.000.000 EUR FRN Notes die rentedragend zijn aan een vlottende rentevoet gelijk aan EURIBOR 3 maanden plus 3,90%, uitgegeven door de vennootschap in april 2009 onder het EMTN Programma;
- de 600.000.000 CHF 4,50% Notes betaalbaar 2014, uitgegeven door Brandbrew in mei 2009 onder het EMTN Programma (met een garantie van de vennootschap);
- de 250.000.000 EUR 5,75% Notes betaalbaar 2015, uitgegeven door de vennootschap in juni 2009 onder het EMTN Programma;
- de 750.000.000 GBP 6,50% Notes betaalbaar 2017, uitgegeven door de vennootschap in juni 2009 onder het EMTN Programma.

Ten gevolge van de jaarlijkse actualisatie van het EMTN Programma en de opwaardering van het programma naar 15.000.000.000 EUR (het “Geactualiseerde EMTN Programma”), zullen (i) Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen (Put bij Controlewijziging) van het Geactualiseerde EMTN Programma, en (ii) elke andere bepaling in het Geactualiseerde EMTN Programma die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of een verplichting ten laste van de vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitvoering van die rechten afhankelijk is van het plaatsvinden van een “Controlewijziging” ter goedkeuring voorgelegd worden aan de buitengewone algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev op 27 april 2010.

4. Bepalingen inzake controlewijziging in verband met **US Dollar Notes**: in overeenstemming met artikel 556 van het Wetboek van vennootschappen heeft de buitengewone algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev op 28 april 2009 haar goedkeuring verleend aan (i) de Clausule inzake Controlewijziging van de 5.000.000.000 USD Notes, bestaande uit 1.250.000.000 USD 7,20% Notes betaalbaar 2014, 2.500.000.000 USD 7,75% Notes betaalbaar 2019 en 1.250.000.000 USD 8,20% Notes betaalbaar 2039 (de “Notes”), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest, en (ii) elke andere bepaling die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de Vennootschap of een verplichting ten laste van de Vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het plaatsvinden van een “Controlewijziging” (zoals gedefinieerd in het Aanbiedingsdocument van de Notes). Overeenkomstig de eerste, tweede en derde Supplemental Indenture van 12 januari 2009 met betrekking tot de Notes, betekent (a) “Controlewijziging” “elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting Anheuser-Busch InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting Anheuser-Busch InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap”, (b) “in onderling overleg handelend” “een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven”, en (c) “Controle” “rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins”. De Clausule inzake Controlewijziging kent in essentie aan elke Notehouder, het recht toe om de aflossing te vragen van zijn Notes aan een aflossingsprijs in cash van 101% van hun hoofdsom (plus opgebouwde interesten) ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging van de Notes naar sub-investment niveau.

Een gelijkaardige clausule inzake controlewijziging zal ter goedkeuring voorgelegd worden op de buitengewone algemene vergadering van Anheuser-Busch InBev op 27 april 2010 met betrekking tot:

- De 3.000.000.000 USD Notes uitgegeven op 14 mei 2009, bestaande uit 1.550.000.000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2014, 1.000.000.000 USD 6,875% Notes betaalbaar 2019, en 450.000.000 USD 8,00% Notes betaalbaar 2039, elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest,
- De 5.500.000.000 USD Notes uitgegeven op 15 oktober 2009, bestaande uit 1.500.000.000 USD 3% Notes betaalbaar 2012, 1.250.000.000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015, 2.250.000.000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 en 500.000.000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040, elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest (de “niet-geregistreerde Notes”).
- De 5.500.000.000 USD geregistreerde Notes uitgegeven op 05 februari 2010, bestaande uit 1.500.000.000 USD 3% Notes betaalbaar 2012, 1.250.000.000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015, 2.250.000.000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 en 500.000.000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040, elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. (met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest) in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige niet-geregistreerde Notes conform een bod tot omwisseling dat op 08 januari 2010 in de VS gelanceerd werd door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. en op 5 februari 2010 ten einde liep.

5. De frisdrankactiviteiten van Anheuser-Busch InBev omvatten zowel eigen productie als overeenkomsten tussen verschillende dochterondernemingen van Anheuser-Busch InBev en PepsiCo met betrekking tot botteling en distributie. AmBev, een dochteronderneming van Anheuser-Busch InBev, is een van de grootste bottelaars van PepsiCo ter wereld. Belangrijke merken die onder deze overeenkomst worden verdeeld, zijn Pepsi, 7UP en Gatorade. AmBev heeft langetermijnovereenkomsten aangegaan met PepsiCo waarbij AmBev het exclusieve recht heeft verworven voor het bottelen, verkopen en verdelen van bepaalde merken uit het portfolio koolzuurhoudende frisdranken van PepsiCo in Brazilië. De overeenkomsten lopen af op 31 december 2017 en worden telkens automatisch voor tien jaar verlengd, tenzij ze voor de vervaldatum worden beëindigd door schriftelijke opzegging door één van de partijen ten minste twee jaar voor het aflopen van de termijn of bij het zich voordoen van andere gebeurtenissen, zoals controlewijziging of insolventie van, of het niet naleven van wezenlijke voorwaarden of wezenlijke verbintenissen door de relevante dochtervennootschap van AB InBev.

7. Vergoedingsverslag 2009

Dit verslag werd goedgekeurd door het *Compensation & Nominating Committee* tijdens haar vergadering van 2 maart 2010.

1. Vergoeding van bestuurders

1.1. Goedkeuringsprocedure Het *Compensation & Nominating Committee* doet aanbevelingen omtrent het niveau van de vergoedingen voor bestuurders, met inbegrip van de Voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur en vervolgens door de Aandeelhouders op de jaarlijkse algemene vergadering.

Het *Compensation & Nominating Committee* vergelijkt de vergoeding van bestuurders met die van bestuurders bij gelijkaardige vennootschappen. Bovendien bepaalt en herzielt de Raad van Bestuur van tijd tot tijd de regels en het niveau van vergoeding voor bestuurders die een bijzonder mandaat uitoefenen of die in één of meerdere van de comités van de Raad van Bestuur zetelen en de regels voor terugbetaling van de beroepskosten van bestuurders.

De samenstelling, de werking en de specifieke verantwoordelijkheden van het *Compensation & Nominating Committee* worden uiteengezet in de opdrachtbeschrijving van het *Committee*, die deel uitmaakt van ons Corporate Governance Charter.

1.2. Vergoedingsbeleid toegepast in 2009 Vergoeding is gebonden aan de tijd besteed aan de Raad van Bestuur en zijn verschillende comités. Op dit ogenblik krijgen leden van de Raad van Bestuur een vaste jaarlijkse vergoeding van 67.000 euro gebaseerd op hun aanwezigheid op tot en met tien vergaderingen van de Raad van Bestuur. De vergoeding wordt aangevuld met een bedrag van 1.500 euro voor elke bijkomende fysieke vergadering van de Raad van Bestuur of vergadering van een comité. De vergoeding van de Voorzitter is het dubbele van die van andere bestuurders. De Voorzitter van het Auditcomité heeft recht op een vergoeding die 30% hoger is dan de vergoeding van de andere bestuurders.

Daarbovenop krijgen leden van Raad van Bestuur een beperkt, vooraf bepaald aantal warrants toegekend binnen het langetermijn incentive warrant plan uit 1999 van de vennootschap (“LTI warrant”). Elke LTI warrant geeft de houder ervan het recht om in te schrijven

op één nieuw uitgegeven aandeel. Aandelen waarop wordt ingeschreven bij de uitoefening van LTI warrants zijn gewone Anheuser-Busch InBev SA/NV aandelen. Houders van zulke aandelen hebben dezelfde rechten als elke andere aandeelhouder. De uitoefenprijs van LTI warrants is gelijk aan de gemiddelde prijs van onze aandelen op Euronext Brussels gedurende de 30 dagen voorafgaand aan hun uitgiftedatum. LTI warrants die toegekend werden in de jaren vóór 2007 (met uitzondering van 2003) hebben een looptijd van 10 jaar. Sinds 2007 (en in 2003) hebben de LTI warrants een looptijd van 5 jaar. LTI warrants zijn onderworpen aan een verwervingsperiode gaande van één tot drie jaar. Verval van een warrant vindt plaats in bepaalde omstandigheden wanneer het mandaat van de houder wordt beëindigd.

De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bestaat dus uit een vaste vergoeding en een vast aantal warrants, hetgeen het eenvoudig, transparant en gemakkelijk verstaanbaar maakt voor de aandeelhouders.

Het langetermijn incentive warrant plan van de vennootschap wijkt af van de Belgische Corporate Governance Code aangezien het voorziet in betalingen gebaseerd op aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders. De Raad van Bestuur is van mening dat de op aandelen gebaseerde incentive vergoeding van de vennootschap in overeenstemming is met de vergoedingspraktijk van bestuurders bij gelijkaardige vennootschappen. De succesvolle strategie en de duurzame ontwikkeling van de vennootschap gedurende de voorbije 10 jaar tonen aan dat de vergoeding van bestuurders, dewelke een vast aantal warrants bevat, verzekert dat de onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Bestuur in hun leidinggevende en controlerende rol van de vennootschap is gewaarborgd en dat de belangen van de bestuurders volledig in overeenstemming blijven met de langetermijnbelangen van de aandeelhouders. In het bijzonder zou de driejarige verwervingsperiode van de warrants moeten zorgen voor een duurzaam en langetermijngagement voor het nastreven van de belangen van de vennootschap.

Het is de vennootschap verboden om leningen te verstrekken aan bestuurders, hetzij met als doel opties uit te oefenen, hetzij voor enig ander doel (met uitzondering van routine voorschotten voor beroepskosten in overeenstemming met de regels van de vennootschap met betrekking tot de terugbetaling van kosten).

De vennootschap verstrekt geen pensioenen, medische voordelen of andere voordeelprogramma's aan de bestuurders.

1.3. Vergoeding in 2009 De individuele vergoeding van bestuurders is weergegeven in de onderstaande tabel. Alle bedragen die weergegeven zijn, zijn bruto bedragen vóór inhouding van roerende voorheffing.

	Aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur bijgewoond	Jaarlijkse vergoeding voor vergaderingen van de Raad van Bestuur	Vergoedingen voor Comité vergaderingen	Totale vergoeding	Aantal LTI warrants toegekend ⁽¹⁾	Aantal LTI warrants toegekend ter compensatie van verwatering volgende op de kapitaalverhoging van 2008 ⁽¹⁾⁽²⁾
August Busch IV	7	67.000	0	67.000	15.000	0
Carlos Alberto da Veiga Sicupira	10	67.000	15.000	82.000	15.000	28.343
Jean-Luc Dehaene	10	67.000	12.000	79.000	15.000	70.928
Arnoud de Pret Roose de Calesberg	10	67.000	21.000	88.000	15.000	55.365
Stéfan Descheemaeker	9	67.000	3.000	70.000	15.000	0
Grégoire de Spoelberch	10	67.000	15.000	82.000	15.000	5.395
Peter Harf	9	134.000	28.500	162.500	30.000	32.274
Jorge Paulo Lemann	9	67.000	4.500	71.500	15.000	28.343
Roberto Moses Thompson Motta	9	67.000	3.000	70.000	15.000	28.343
Kees J. Storm	10	87.100	27.000	114.100	20.000	60.660
Marcel Herrmann Telles	10	67.000	27.000	94.000	15.000	28.343
Alexandre Van Damme	10	67.000	13.500	80.500	15.000	55.365
Mark Winkelman	9	67.000	4.500	71.500	15.000	28.343
Alle Bestuurders als een groep		958.100	174.000	1.132.100	215.000	421.702

⁽¹⁾ LTI warrants werden toegekend op 28 april 2009 binnen het LTI plan uit 1999. Warrants hebben een uitoefenprijs van 21,72 euro per aandeel, een termijn van 5 jaar en worden verworven over een periode van 3 jaar.

⁽²⁾ Deze warrants werden toegekend als compensatie voor de LTI warrants die niet werden aangepast om rekening te houden met het verwateringseffect van de kapitaalverhoging van december 2008 door Anheuser-Busch InBev. De LTI voorwaarden en bepalingen voorzien dat in het geval dat een verandering in de vennootschap, waartoe werd besloten door de vennootschap en die een impact heeft op haar kapitaal, een ongunstig effect heeft op de uitoefenprijs van de LTI warrants, hun uitoefenprijs en/of het aantal aandelen waarop zij rechten geven, aangepast zal worden om de belangen van hun houders te beschermen. De kapitaalverhoging van Anheuser-Busch InBev in december 2008 maakte een dergelijke verandering uit en gaf aanleiding tot een aanpassing. Conform de LTI voorwaarden en bepalingen werd bepaald dat de meest aangewezen manier om rekening te houden met de impact van de kapitaalverhoging op de onuitgeoefende warrants, het toepassen was van de "ratio methode" zoals bepaald in de "Liffe's Harmonised Corporate Action Policy" van NYSE Euronext. Deze aanpassing werd echter niet toegepast op de warrants in het bezit van personen die bestuurder waren op het moment dat de warrants werden toegekend. Om deze personen te vergoeden, werden 984.203 bijkomende LTI warrants toegekend bij de toekenning van LTI warrants op 28 april 2009, zoals goedgekeurd werd door de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van 2009. 421.702 LTI warrants van deze 984.203 LTI warrants werden toegekend aan de huidige bestuurders van Anheuser-Busch InBev.

Daarenboven gingen de vennootschap en de heer August Busch IV in verband met de overname van Anheuser-Busch Companies Inc. een consultancy overeenkomst aan die in werking trad op het moment van het afronden van de overname en die zal voortlopen tot 31 december 2013 onder de onderstaande voorwaarden. In zijn rol als consultant zal de heer Busch, op vraag van de CEO van de vennootschap, advies verstrekken over nieuwe producten van Anheuser-Busch en nieuwe businessmogelijkheden, Anheuser-Busch marketing programma's beoordelen, vergaderen met detailhandelaars, groothandelaars en de belangrijkste adverteerders van Anheuser-Busch, Noord-Amerikaanse media-evenementen bijwonen, advies geven met betrekking tot de relatie van Anheuser-Busch met liefdadigheidsorganisaties en de gemeenschappen waarin het actief is; en advies verschaffen over de smaak, het profiel en de eigenschappen van de op mout gebaseerde dranken van Anheuser-Busch.

Onder de voorwaarden van de consultancy overeenkomst ontving de heer Busch een forfaitaire brutosom in cash gelijk aan USD 10.350.000, verminderd met de toepasselijke inhouding, bij beëindiging van zijn werknemersrelatie bij Anheuser-Busch Companies Inc. Tijdens de consultancy periode zal hem voorts een vergoeding van ongeveer USD 120.000 per maand betaald worden. Daarenboven zal de heer Busch een kantoor krijgen in St. Louis, Missouri, alsmede administratieve ondersteuning en bepaalde voordelen die in wezen vergelijkbaar zijn met deze toegekend aan werknemers van Anheuser-Busch met een voltijdse verloning. Hij zal eveneens voorzien worden van persoonlijke veiligheidsdiensten tot 31 december 2011 (in St. Louis, Missouri) in overeenstemming met de vroegere gebruiken van Anheuser-Busch, van een inkomstenbelasting brutering en van tickets voor evenementen gesponsord door Anheuser-Busch. De heer Busch zal eveneens recht hebben op een gebruteerde betaling onder *Section 280G* van de *U.S. Internal Revenue Code* van 1986, zoals gewijzigd (geschat op ongeveer 11,1 miljoen USD) op de verschillende sommen en voordelen waarop hij recht had naar aanleiding van de controlewijziging die zich voordeed bij de fusie. Zulke *Code Section 280G* gebruteerde betalingen zijn betalingen die, na de heffing van bepaalde taksen, gelijk zullen zijn aan de inhoudingen die worden geheven op de sommen en voordelen waarop de heer Busch recht heeft.

De heer Busch zal onderworpen zijn aan restrictieve bedingen met betrekking tot niet-concurrentie en het niet-benaderen van werknemers en klanten gedurende de looptijd van de consultancy periode en aan een confidentialiteitsbeding.

Bij een beëindiging van de overeenkomst door de heer Busch, zal hij niet langer recht hebben op de sommen of voordelen onder de consultancy overeenkomst (met uitzondering van verworven maar onbetaalde consultancy vergoedingen, terugbetalingen van businessuitgaven, enige *Code Section 280G* gebruteerde betaling, eventuele schadeloosstelling door de vennootschap en voortgezette kantoor- en administratieve ondersteuning voor 90 dagen volgend op de beëindiging van de overeenkomst) en de restrictieve niet-concurrentie en niet-benadering bedingen zouden van toepassing blijven gedurende twee jaar na de beëindiging van de consultancy overeenkomst (maar niet langer dan tot 31 december 2013). Bij beëindiging van de overeenkomst door de vennootschap omwille van een reden die geen dringende reden is, zou de heer Busch IV verder alle rechten hebben die zijn voorzien in de consultancy overeenkomst en zal hij verder gebonden zijn door de restrictieve niet-concurrentie en niet-benadering bedingen tot 31 december 2013.

1.4. Warrants in bezit van bestuurders De onderstaande tabel geeft voor elk van de huidige bestuurders het aantal LTI warrants weer dat zij in bezit hadden op 31 december 2009:

	LTI 17	LTI 17 ⁽¹⁾	LTI 16	LTI 15	LTI 14	LTI 13	LTI 12	LTI 10	LTI 9	LTI 8	LTI 6	Totale LTI warrants	Bijpassende Opties 2006
Toekeningsdatum	28 april 2009	28 april 2009	29 april 2008	24 april 2007	25 april 2006	26 april 2005	27 april 2004	10 dec. 2002	13 juni 2002	11 dec. 2001	23 april 2001		27 april 2006
Vervaldatum	27 april 2014	27 april 2014	28 april 2013	23 april 2012	24 april 2016	25 april 2015	26 april 2014	09 dec. 2012	12 juni 2012	10 dec. 2011	22 april 2011		26 april 2016
August A. Busch IV	15.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0		15.000	0
Dehaene	15.000	70.928	9.000	9.000	8.269	9.364	11.016	11.016	0	8.100		151.693	0
de Pret													
Roose de Calesberg	15.000	55.365	9.000	9.000	8.269	9.364	11.016	0	8.100	0		125.114	0
de Spoelberch	15.000	5.395	9.000	0	0	0	0	0	0	0		29.395	0
Harf	30.000	32.274	18.000	18.000	8.269	9.364	0	0	0	0		115.907	0
Lemann	15.000	28.343	9.000	9.000	8.269	9.364	0	0	0	0		78.976	0
Thompson													
Motta	15.000	28.343	9.000	9.000	8.269	9.364	0	0	0	0		78.976	0
Sicupira	15.000	28.343	9.000	9.000	8.269	9.364	0	0	0	0		78.976	0
Storm	20.000	60.660	11.700	11.700	8.269	9.364	11.016	11.016	0	0		143.725	0
Telles	15.000	28.343	9.000	9.000	8.269	9.364	0	0	0	0		78.976	0
Van Damme	15.000	55.365	9.000	9.000	8.269	9.364	11.016	0	8.100	0		125.114	0
Winkelman	15.000	28.343	9.000	9.000	8.269	9.364	0	0	0	0		78.976	0
Uitoefenprijs (EUR)	21,72	21,72	58,31	55,41	38,70	27,08	23,02	21,83	32,70	28,87			
Descheemaeker ⁽²⁾	15.000	0	0	0	0	80.577	0	95.969	27.991	55.982	31.030	306.549	54.909
Uitoefenprijs (EUR)	21,72					16,93		13,65	20,44	18,05	18,59		24,78

2. Vergoeding van de Executive Board of Management

2.1. Procedure voor het ontwikkelen van het vergoedingsbeleid en het bepalen van de individuele vergoeding Het *Compensation & Nominating Committee* dat uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders houdt toezicht op de vergoedings- en beloningsprogramma's van de *Executive Board of Management*. Zij legt de Raad van Bestuur ter goedkeuring aanbevelingen voor met betrekking tot de vergoeding van de CEO en, op aanbeveling van de CEO, met betrekking tot de *Executive Board of Directors*.

Het *Compensation and Nominating Committee* keurt eveneens de jaarlijkse doelstellingen van de vennootschap en van de individuele werknemers goed, alsmede de graad van verwezenlijking van de doelstellingen en overeenkomstige jaarlijkse en langetermijn incentives van de leden van de *Executive Board of Management*.

Het vergoedingsbeleid en elk plan dat aandelen of rechten om aandelen te verwerven toekent, worden ter goedkeuring aan de aandeelhoudersvergadering voorgelegd.

De samenstelling, de werking en de specifieke verantwoordelijkheden van het *Compensation & Nominating Committee* worden uiteengezet in de opdrachtbeschrijving van het *Committee*, die deel uitmaakt van ons Corporate Governance Charter.

⁽¹⁾ LTI warrants toegekend ter compensatie van de kapitaalverhoging van december 2008 (zie 1.3 hierboven).

⁽²⁾ Stéfán Descheemaeker verliet de *Executive Board of Management* en werd benoemd tot niet-uitvoerend bestuurder op 29 april 2008. In zijn vroegere rol als lid van de *Executive Board of Management* ontving de heer Descheemaeker zowel LTI warrants als bijpassende opties onder het *Share-Based Compensation Plan* (zie hieronder 2.3). Aangezien hij geen bestuurder was toen hij de warrants en opties ontving, werden het bedrag en de uitoefenprijs van zijn LTI warrants en van zijn opties ontvangen onder het *Share-Based Compensation Plan* aangepast in overeenstemming met de "Ratio Methode" zoals uiteengezet in "Liffe's Harmonized Corporate Action Policy" van de NYSE Euronext.

2.2. Vergoedingsbeleid in 2009 Ons vergoedingssysteem is ontworpen om onze hoge-prestatiecultuur en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor onze aandeelhouders te ondersteunen. Het is de bedoeling van het systeem om kaderleden te belonen met marktleidende vergoedingen, welke afhankelijk zijn van zowel de bedrijfs- als de persoonlijke prestaties en het in lijn brengen van deze vergoedingen met de belangen van de aandeelhouders door het bezit van aandelen in de vennootschap door kaderleden sterk aan te moedigen.

De basislonen worden afgestemd op het marktgemiddelde. Bijkomende korte- en lange termijn incentives worden gekoppeld aan ambitieuze prestatiedoelstellingen op korte en lange termijn en het investeren van een gedeelte of van de gehele variabele verloning in aandelen van de vennootschap wordt aangemoedigd.

Vanaf 2010 en als gevolg van het samengaan met Anheuser-Busch Companies, Inc. zullen een aantal wijzigingen aan het jaarlijks incentive programma worden aangebracht (Zie sectie 2.3.2 – *Plan voor 2010*), ten einde de incentive plannen van Anheuser-Busch en InBev samen te brengen.

2.3. Samenstelling van de vergoeding van het *Executive Management*

Alle bedragen hieronder weergegeven zijn bruto bedragen vóór de afhouding van bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheid.

2.3.1. Basisloon Om er zeker van te zijn dat ze in lijn liggen met de marktpraktijken worden de basislonen op een jaarlijkse basis vergeleken met ijkpunten. Deze ijkpunten worden verzameld door onafhankelijke actoren in relevante sectoren en gebieden. Voor de ijkpunten worden wanneer mogelijk *Fast Moving Consumer Good (FMCG)* vennootschappen gebruikt. Als er geen *FMCG* gegevens beschikbaar zijn voor een bepaald niveau of een bepaalde markt, wordt de categorie voor alle vennootschappen/de algemene industriële sector gebruikt.

Het is de bedoeling dat de basislonen van de kaderleden afgestemd zijn op de marktgemiddelden voor de toepasselijke markt. Het marktgemiddelde wil zeggen dat voor een vergelijkbare job in de markt, 50% van de vennootschappen meer betaalt en 50% van de vennootschappen minder. Het is de bedoeling dat de totale vergoeding van kaderleden in overeenstemming is met het derde kwartiel.

In 2009 verdiende de CEO op grond van zijn arbeidsovereenkomst een vast loon van 1,08 miljoen euro (1,49 miljoen USD), terwijl de andere leden van de *Executive Board of Management* samen een basisloon verdienden voor een totaalbedrag van 6,25 miljoen euro (8,66 miljoen USD).

2.3.2. Jaarlijkse incentive – Variabele verloning De variabele verloning is ontworpen om kaderleden aan te moedigen om de korte- en langetermijn prestaties van de organisatie te ondersteunen.

De variabele verloning wordt uitgedrukt als een percentage van het jaarlijks basisloon van het kaderlid. De uiteindelijke uitbetaalde verloning is rechtstreeks gebonden aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de vennootschap en de entiteit en van de individuele doelstellingen.

Vennootschaps- en entiteitsdoelstellingen zijn gebaseerd op prestatie cijfers (EBITDA, cash flow en marktaandeel). Deze zijn ambitieus en blijven langer dan één jaar geldig om hoge niveaus van volgehouden prestaties te verzekeren. Onder een bepaald niveau wordt geen incentive toegekend (wat het geval was voor de meerderheid van de *EBM* leden in 2008), maar voor werkelijk uitzonderlijke prestaties kan de variabele verloning tot het hoogste kwartiele niveau behoren van de toepasselijke referentiemarkt. Echter, zelfs wanneer de doelstellingen van het bedrijf of de entiteit worden bereikt, is de uitbetaling van de individuele variabele verloning afhankelijk van het behalen, voor elk kaderlid, van de individuele prestatiedoelstellingen.

Plan tot en met 31 december 2009 Om de belangen van de kaderleden en de aandeelhouders voor langere tijd te laten samenlopen, ontvangen kaderleden 50% van hun variabele verloning in aandelen van de vennootschap, die ze drie jaar moeten bijhouden, en zullen ze de mogelijkheid hebben het resterende gedeelte van hun variabele verloning volledig of voor de helft te investeren in aandelen van de vennootschap die ze 5 jaar moeten bijhouden. Deze vrijwillige investering leidt tot een toekenning van bijpassende opties door de vennootschap die na vijf jaar zullen worden verworven, op voorwaarde dat de voorafbepaalde financiële doelstellingen werden

verwezenlijkt of overtroffen. Wanneer het resterende gedeelte van de variabele verloning geheel in aandelen wordt geïnvesteerd, bedraagt het aantal bijpassende opties dat wordt toegekend, 4,6 keer het aantal aandelen dat overeenkomt met het bruto bedrag van de geïnvesteerde variabele verloning. Wanneer het resterende gedeelte van de variabele verloning slechts voor de helft in aandelen wordt geïnvesteerd, bedraagt het aantal bijpassende opties dat wordt toegekend, 2,3 keer het aantal aandelen dat overeenkomt met het bruto bedrag van de geïnvesteerde verloning.

Aandelen:

- geven recht op de dividenden die betaald worden vanaf de datum van toekenning; en
- worden toegekend aan marktprijs. De Raad van Bestuur kan niettemin, naar eigen goeddunken, een korting op de marktprijs toekennen.

De bijpassende opties hebben de volgende kenmerken:

- Een uitoefenprijs die gelijk is aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- Een maximale levensduur van 10 jaar en een uitoefenperiode die begint na vijf jaar, voor zover de financiële doelstellingen worden behaald op het einde van het tweede, derde of vierde jaar volgend op de toekenning;
- Bij uitoefening geeft elke optie de optiehouder het recht op één aandeel in te schrijven;
- Bij uitoefening kunnen de opties recht geven op een betaling van een bedrag in cash dat gelijk is aan de dividenden die werden uitbetaald sinds de datum van toekenning van de opties;
- Bijzondere beperkingen of vervalbepalingen zijn toepasselijk bij uitdiensttreding.

Plan vanaf 2010 In 2010 zal de vennootschap haar incentive programma aanpassen. Kaderleden zullen hun variabele verloning in cash ontvangen maar zullen de keuze hebben om hun variabele verloning volledig of gedeeltelijk te investeren in aandelen van de vennootschap die ze moeten bijhouden gedurende een vijfjarige periode (de “Vrijwillige Aandelen”). Zulke vrijwillige investering zal aanleiding geven tot een bijpassing van aandelen van de vennootschap gelijk aan 3 bijpassende aandelen per aandeel waarin vrijwillig werd geïnvesteerd (de “Bijpassende Aandelen”) tot een bepaald maximum percentage van de variabele verloning van elk kaderlid. Het percentage van de variabele verloning dat recht geeft op Bijpassende Aandelen varieert afhankelijk van de positie van het kaderlid, met een maximum van 60%.

Vrijwillige Aandelen:

- zijn bestaande gewone aandelen;
- geven recht op de dividenden die betaald worden vanaf de datum van toekenning;
- zijn onderworpen aan een blokkeringsperiode van vijf jaar;
- worden toegekend aan de marktprijs of aan de marktprijs verminderd met een korting naar goeddunken van de Raad van Bestuur. De korting is op het ogenblik vastgesteld op 10%. Vrijwillige Aandelen die overeenstemmen met de korting zijn onderworpen aan specifieke beperkingen of vervalbepalingen in het geval van uitdiensttreding.

Bijpassende Aandelen zullen worden verworven na vijf jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zullen bijzondere vervalregels van toepassing zijn.

De variabele verloning wordt normaalgezien jaarlijks betaald na de publicatie van de volledige jaarresultaten van Anheuser-Busch InBev. De variabele verloning kan halfjaarlijks worden uitbetaald naar keuze van de Raad van Bestuur op basis van het bereiken van halfjaarlijkse doelstellingen. In dergelijk geval wordt de eerste helft van de variabele verloning betaald onmiddellijk na publicatie van de halfjaarlijkse resultaten van Anheuser-Busch InBev en de tweede helft wordt betaald na publicatie van de volledige jaarresultaten van Anheuser-Busch InBev.

Teneinde de onderneming te concentreren op de specifieke doelstellingen die voortvloeiden uit de combinatie met Anheuser-Bush Companies Inc., heeft de Raad van Bestuur in 2009 beslist om halfjaarlijkse doelstellingen toe te passen die resulteerden in een halfjaarlijkse betaling van 50% van de jaarlijkse incentive. Voor 2010 zal de variabele verloning opnieuw jaarlijks worden betaald.

Eerste jaarhelft van 2009 Voor de eerste jaarhelft van 2009 verdiende de CEO een variabele verloning van 3,01 miljoen euro (4,71 miljoen USD). De andere leden van de *Executive Board of Management* verdienden samen een totale variabele verloning van 18,02 miljoen euro (24,99 miljoen USD).

Deze variabele verloning was gebaseerd op de prestaties van de vennootschap in de eerste jaarhelft van 2009 en het bereiken van individuele doelstellingen. Zij werd uitbetaald in augustus 2009.

De onderstaande tabel geeft informatie weer omtrent het aantal Anheuser-Busch InBev aandelen en het aantal bijpassende opties dat werd toegekend in augustus 2009 (variabele verloning eerste jaarhelft van 2009) aan de *Chief Executive Officer* en de andere leden van de *Executive Board of Management*. De bijpassende opties werden toegekend op 14 augustus 2009, hebben een uitoefenprijs van 27,06 euro en worden uitoefenbaar na vijf jaar, afhankelijk van het vervullen van de financiële prestatie voorwaarden op het einde van het tweede, derde en vierde jaar volgend op de toekenning.

Naam	Anheuser-Busch InBev Aandelen verkregen	Bijpassende opties toegekend
Carlos Brito – CEO	83.019	368.827
Alain Beyens ⁽¹⁾	13.808	0
Chris Burggraefe	20.155	151.861
Sabine Chalmers	12.792	68.734
Felipe Dutra	28.392	126.139
Claudio Braz Ferro	40.793	181.235
Tony Millikin ⁽²⁾	0	0
Claudio Garcia	35.226	156.502
Miguel Patricio	46.618	140.106
Jo Van Biesbroeck	24.054	122.600
Francisco Sá	46.618	140.106
João Castro Neves ⁽³⁾	0	0
Luiz Fernando Edmond	61.747	274.325
Bernardo Pinto Paiva ⁽³⁾	0	0

Tweede jaarhelft van 2009 Voor de tweede jaarhelft van 2009 verdiende de CEO een variabele verloning van 3,13 miljoen euro (4,35 miljoen USD). De andere leden van de *Executive Board of Management* verdienden samen een totale variabele verloning van 9,11 miljoen euro (12,63 miljoen USD).

De variabele verloning is gebaseerd op de prestaties van de vennootschap in de tweede jaarhelft van 2009 en het bereiken van de individuele doelstellingen. De verloning zal betaalbaar zijn in of rond april 2010 volgens de nieuwe betaalmechanismen uiteengezet in 2.3.2 hierboven.

2.3.3. Langetermijn incentive aandelenopties Sinds 1 juli 2009 kunnen hogere kaderleden in aanmerking komen voor een discretionaire jaarlijkse langetermijn incentive die wordt uitbetaald in aandelenopties (of een soortgelijk aandelengerelateerd instrument), afhankelijk van de beoordeling van de prestatie en het toekomstig potentieel van het kaderlid door het management.

Langetermijn incentive aandelenopties hebben de volgende kenmerken:

- Een uitoefenprijs die gelijk is aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- Een maximale levensduur van 10 jaar en een uitoefenperiode die begint na 5 jaar;
- Bij uitoefening geeft elke optie aan de houder van de optie het recht tot aankoop van één aandeel;
- De opties worden verworven na 5 jaar. In geval van uitdiensttreding voor het bereiken van de verwervingsdatum, zullen bijzonder vervalregels van toepassing zijn.

⁽¹⁾ Verliet de EBM in december 2009.

⁽²⁾ Werd lid van de EBM in mei 2009.

⁽³⁾ João Castro Neves, *Zone President Latin America North* en Bernardo Pinto Paiva, *Zone President Latin America South*, rapporteren aan de Raad van Bestuur van AmBev en nemen deel aan de jaarlijkse incentive plannen van Companhia de Bebidas das Americas – AmBev die afzonderlijk worden bekendgemaakt door AmBev.

De onderstaande tabel geeft informatie weer omtrent het aantal opties toegekend in 2009 aan de *Chief Executive Officer* en de andere leden van de *Executive Board of Management*. De opties werden toegekend op 18 december 2009, hebben een uitoefenprijs van 35,90 euro en worden uitoefenbaar na vijf jaar.

Naam	Langetermijn Incentive aandelenopties toegekend
Carlos Brito – CEO	190.984
Alain Beyens ⁽¹⁾	0
Chris Burggraeve ⁽²⁾	29.609
Sabine Chalmers	26.648
Felipe Dutra	53.297
Claudio Braz Ferro	23.687
Tony Millikin	17.765
Claudio Garcia	17.765
Miguel Patricio	29.609
Jo Van Biesbroeck ⁽²⁾	17.765
Francisco Sá	23.687
João Castro Neves	53.297
Luiz Fernando Edmond	79.946
Bernardo Pinto Paiva	44.414

2.3.4. Uitzonderlijke toekenning van opties en aandelen in 2009 In het kader van het samengaan met Anheuser-Busch Companies, Inc. werden de volgende uitzonderlijke eenmalige toekenningen gedaan:

Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 Teneinde onze hoge-prestatiecultuur en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor onze aandeelhouders te versterken, werden kort na de afsluiting van de overname van Anheuser-Busch in november 2008, 28.412.642 aandelenopties toegekend aan ongeveer 40 kaderleden van Anheuser-Busch InBev SA/NV, Anheuser-Busch en AmBev, waaronder aan de *Chief Executive Officer* en andere leden van de *Executive Board of Management*. De kaderleden werden geselecteerd op basis van hun vermogen om bij te dragen tot de succesvolle integratie van Anheuser-Busch en InBev, hetgeen het vermogen van de vennootschap om snel haar schuldgraad te verlagen, verhoogt. Deze toekenning werd bevestigd door de algemene aandeelhoudersvergadering van 2009 in overeenstemming met de principes en bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code.

De ene helft van de aandelenopties (Serie A) heeft een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en zal verworven zijn op 1 januari 2014. De helft van de aandelenopties (Serie B) heeft een looptijd van 15 jaar vanaf de toekenning en zal verworven zijn op 1 januari 2019. De uitoefening van de aandelenopties is afhankelijk van, onder andere, de voorwaarde dat de vennootschap voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest zal voldaan zijn indien de verhouding netto schuld/EBITDA, als gedefinieerde ratio (aangepast voor uitzonderlijke elementen) minder dan 2,5 bedraagt vóór 31 december 2013. Bijzondere vervalregels zijn van toepassing in geval van uitdiensttreding.

Aan de *Chief Executive Officer* werden 3.253.358 opties toegekend en aan de andere leden van de *Executive Board of Management* werden samen in totaal 9.326.286 opties toegekend onder de uitzonderlijke toekenning. De uitoefenprijs van de opties is 10,32 euro of 10,50 euro, hetgeen overeenkomt met de marktwaaarde van de aandelen op het ogenblik van de toekenning van de opties, zoals aangepast voor de aanbidding van rechten die plaatsvond in december 2008.

⁽¹⁾ Verliet de EBM in december 2009.

⁽²⁾ Aan Chris Burggraave werden 391.532 bijkomende opties toegekend en aan Jo Van Biesbroeck werden 213.531 bijkomende opties toegekend. Deze bijkomende opties werden toegekend ter compensatie voor de vermindering van het aantal opties dat hen werd toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008. Deze vermindering was toegepast in november 2008 op basis van de analyse van de gevolgen van het Belgische belastingsregime voor aandelenopties. In de mate dat de Vennootschap deze analyse niet langer als relevant beschouwt, werd de vermindering van het aantal opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 gecompenseerd met de toekenning van een aantal bijkomende Langetermijn Incentive Aandelenopties met dezelfde economische waarde.

Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 Onder de machtiging van de algemene aandeelhoudersvergadering van 2009 werden op 30 april 2009 4.908.000 opties toegekend aan ongeveer 50 kaderleden van Anheuser-Busch InBev Groep, die geen leden zijn van de *Executive Board of Management*.

Elke optie geeft de verkrijger het recht tot aankoop van één bestaand gewoon aandeel. De uitoefenprijs van elke optie was vastgesteld op 21,94 euro hetgeen overeenkomt met de marktwaarde van de aandelen op het ogenblik van de toekenning van de opties. De opties hebben een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en zullen uitoefenbaar worden op 1 januari 2014. De uitoefening van de opties is afhankelijk van, onder andere, een prestatietest. Deze prestatietest zal voldaan zijn indien de verhouding netto schuld/EBITDA, als gedefinieerde ratio (aangepast voor uitzonderlijke elementen) minder dan 2,5 bedraagt vóór 31 december 2013. Bijzondere vervalregels zijn van toepassing in geval van uitdiensttreding.

Uitzonderlijke Toekenningen bij Anheuser-Busch In april 2009 werden 5.927.886 opties toegekend aan werknemers van Anheuser-Busch Companies. Elke optie geeft de verkrijger het recht tot aankoop van één bestaand gewoon aandeel. De uitoefenprijs van elke optie is 23,00 euro hetgeen overeenkomt met de marktwaarde van de aandelen op het ogenblik van de toekenning van de opties. De opties zullen vervallen op 31 oktober 2013. Een derde van de opties werd uitoefenbaar op 1 november 2009, het tweede derde van de opties zal uitoefenbaar worden op 1 november 2010 en het laatste derde van de opties zal uitoefenbaar worden op 1 november 2011. Bijzondere vervalregels zijn van toepassing in geval van uitdiensttreding.

In april 2009 werden ongeveer 540.000 bestaande uitstaande aandelen verkocht aan ongeveer 110 kaderleden van Anheuser-Busch Companies. De aandelen werden verkocht aan de marktwaarde, verminderd met een korting van 16,66% in ruil voor de toepassing op deze aandelen van een vijfjarige blokkeringsperiode. De korting is enkel toegekend indien het kaderlid in dienst blijft tot het einde van de blokkeringsperiode.

In december 2009 werden 2.994.615 opties toegekend aan werknemers van Anheuser-Busch Companies. Elke optie geeft de verkrijger het recht tot aankoop van één bestaand gewoon aandeel. De uitoefenprijs van elk aandeel is 35,705 euro hetgeen overeenkomt met de marktwaarde van de aandelen op het ogenblik van de toekenning van de opties. De opties zullen vervallen op 31 oktober 2019. De opties zullen uitoefenbaar worden op 1 november 2014. Bijzondere vervalregels zijn van toepassing in geval van uitdiensttreding.

2.3.5. Incentive bij aanwerving Aan nieuw aangeworven kaderleden kan de mogelijkheid worden toegekend om Anheuser-Busch InBev aandelen aan te kopen aan de prijs die geldt voor de eerstvolgende toekenning van aandelen onder het Jaarlijkse Incentive.

Dergelijke vrijwillige investering leidt tot de toekenning van bijpassende opties door de vennootschap. Het aantal toegekende opties is gelijk aan 2,3 maal het aantal aangekochte aandelen. De opties hebben dezelfde kenmerken als de bijpassende opties onder de Jaarlijkse Incentive.

2.3.6. Programma voor omruiling van aandelen eigendom Van tijd tot tijd worden bepaalde leden van het hoger managementkader van AmBev overgeplaatst naar Anheuser-Busch InBev. Teneinde de mobiliteit van het management aan te moedigen en te verzekeren dat de belangen van deze managers volledig in lijn zijn met de belangen van Anheuser-Busch InBev, heeft de Raad van Bestuur een programma goedgekeurd met als doel het bevorderen van de omruiling van hun AmBev aandelen tegen Anheuser-Busch InBev aandelen.

Onder het programma kunnen de AmBev aandelen worden omgeruild tegen Anheuser-Busch InBev aandelen op grond van de gemiddelde aandelenprijs van zowel de AmBev als de Anheuser-Busch InBev aandelen op de dag dat om de omruiling wordt verzocht. Een korting van 16,66% wordt toegekend in ruil voor de toepassing op deze aandelen van een vijfjarige blokkeringsperiode en onder de voorwaarde dat de manager in dienst blijft gedurende deze periode. De in prijs verlaagde aandelen vervallen in het geval van uitdiensttreding vóór het einde van de vijfjarige blokkeringsperiode.

Onder het programma hebben de leden van de *Executive Board of Management* 740.000 AmBev aandelen omgeruild tegen 1.561.876 miljoen Anheuser-Busch InBev aandelen in 2009. In totaal hebben de leden van ons hoger managementkader 1 miljoen AmBev aandelen omgeruild voor een totaal van 2,1 miljoen Anheuser-Busch InBev aandelen in 2009 (0,9 miljoen in 2008, 1,8 miljoen in 2007).

2.3.7. Programma's voor de aanmoediging van internationale mobiliteit van kaderleden die verhuizen naar de VSA Volgend op de opening van ons functioneel management kantoor in New York heeft de Raad van Bestuur twee programma's goedgekeurd met als doel de aanmoediging van de internationale mobiliteit van kaderleden terwijl wordt voldaan aan de wettelijke en fiscale bepalingen:

1. Het Uitwisselingsprogramma: onder dit programma werden de verwervings- en overdrachtbeperkingen van de Serie A opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en van de opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 (zie 2.3.4) opgeheven voor kaderleden die verhuisden naar de VSA. Aan deze kaderleden werd dan de mogelijkheid geboden om hun opties om te ruilen tegen gewone Anheuser-Busch InBev aandelen die geblokkeerd blijven tot 31 december 2018 (5 jaar langer dan de originele blokkeringsperiode).

In november 2009 heeft de CEO 1.626.679 Serie A opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 omgeruild tegen 1.014.814 aandelen. Andere leden van de *Executive Board of Management* die naar de VSA verhuisden ruilden 1.554.381 Serie A opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 om tegen 1.018.200 aandelen. De omruiling was gebaseerd op het gemiddelde van de hoogste en laagste aandelenprijs op de dag van de omruiling.

2. Het Programma voor afstand van dividend: waar toepasselijk werd de dividendbescherming van de uitstaande opties die eigendom zijn van kaderleden die verhuisden naar de VSA opgeheven. Ten einde het economische verlies dat volgt uit deze opheffing te compenseren, werd een aantal nieuwe opties toegekend aan deze kaderleden met een waarde gelijk aan dit economische verlies. De nieuwe opties hebben een uitoefenprijs gelijk aan de aandelenprijs op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum van de opties. Alle andere voorwaarden en bepalingen, in het bijzonder met betrekking tot de verwerving, uitoefenbeperkingen en vervalregels van de nieuwe opties zijn identiek aan de uitstaande opties waarvoor de dividendbescherming werd opgeheven. As een gevolg hiervan resulteert de toekenning van deze nieuwe opties niet in de toekenning van enig bijkomend economisch voordeel aan de betrokken kaderleden.

In 2009 werden er aan onze *Chief Executive Officer* 1.330.188 nieuwe opties toegekend onder het programma en aan de leden van de *Executive Board of Management* die naar de VSA verhuisden werden er in totaal 2.428.043 nieuwe opties toegekend onder het programma.

Deze opties werden toegekend op 1 december 2009 en hebben een uitoefenprijs van 33,24 euro, i.e. de aandelenprijs bij sluiting op 30 november 2009. Alle andere voorwaarden en bepalingen van de opties zijn identiek aan de uitstaande opties waarvoor de dividendbescherming werd opgeheven.

2.3.8. Pensioenplannen De kaderleden nemen deel aan de pensioenplannen van Anheuser-Busch InBev in ofwel de VSA, België of hun thuisland. Deze plannen zijn in lijn met de overheersende marktpraktijken in de respectievelijke geografische omgeving. Deze kunnen plannen met vaste voordelen of plannen met vaste bijdragen zijn.

De CEO neemt deel in een plan met vaste bijdragen. De jaarlijkse bijdrage die werd betaald voor zijn plan bedroeg ongeveer 0,21 miljoen USD in 2009. De bijdragen voor de andere leden van de *Executive Board of Management* bedroegen ongeveer 0.45 miljoen USD in 2009.

2.3.9. Belangrijke contractuele voorwaarden en bepalingen van tewerkstelling van leden van de Executive Board of Management

De bepalingen en voorwaarden van tewerkstelling van leden van de *Executive Board of Management* zijn opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten. Kaderleden dienen bovendien te voldoen aan het beleid en de codes van de vennootschap zoals de Code voor Bedrijfsgedrag en de *Code of Dealing* en zijn onderworpen aan exclusiviteits-, confidentialiteits- en niet-concurrentieverplichtingen.

De arbeidsovereenkomst voorziet gewoonlijk dat het recht op de betaling van een variabele verloning uitsluitend wordt bepaald op basis van het bereiken van de vennootschaps- en individuele doelstellingen die worden vooropgesteld door de Vennootschap. De specifieke voorwaarden en bepalingen van de variabele verloning worden vastgesteld door de Vennootschap in een afzonderlijk plan.

Beëindigingsbepalingen zijn in overeenstemming met wettelijke vereisten en/of de rechtspraak. De beëindigingsbepalingen voor de *Executive Board of Management* voorzien gewoonlijk in een opzeggingsvergoeding van 12 maanden loon inclusief variabele verloning in geval van een beëindiging zonder dringende reden. De variabele verloning voor de opzeggingsvergoeding zal worden berekend als het gemiddelde van de variabele verloningen die werden uitbetaald aan het kaderlid tijdens de laatste twee jaar van tewerkstelling voorafgaand aan het jaar van de beëindiging. Indien de Vennootschap beslist om het kaderlid een niet-concurrentie beperking van 12 maanden op te leggen, zal het kaderlid bovendien recht hebben op een bijkomende vergoeding van zes maanden.

Carlos Brito werd benoemd als *Chief Executive Officer* vanaf 1 maart 2006. In het geval van beëindiging van zijn tewerkstelling op andere gronden dan om dringende reden, heeft de CEO recht op een opzeggingsvergoeding van 12 maanden loon inclusief variabele verloning zoals hierboven omschreven. Er is geen terugvorderingsbepaling in het geval van onjuiste jaarrekeningen.

2.3.10. Andere voordelen Kaderleden hebben eveneens recht op levens- en medische verzekering en extralegale voordelen en andere voordelen die competitief zijn met de marktpraktijk. De CEO geniet, voor een beperkte periode, van de gebruikelijke voordelen voor expats zoals een huisvestingstoelage in overeenstemming met de lokale marktpraktijk.

2.4 Warrants en Opties in het bezit van leden van de *Executive Board of Management*

2.4.1. Onderstaande tabel toont het aantal LTI warrants die in het bezit zijn van de leden van onze *Executive Board of Management* op 31 december 2009 onder de 1999 LTI warrant Plannen (zie 1.2.).

	LTI 13	LTI 12	LTI 8	LTI 5
Toekenningsdatum	26 april 2005	27 april 2004	11 dec. 2001	13 maart 2001
Vervaldatum	25 april 2015	26 april 2014	10 dec. 2011	12 maart 2011
EBM⁽¹⁾	190.340	143.955	55.982	32.470
Uitoefenprijs (EUR)	16,93	14,39	18,05	18,90

2.4.2. De onderstaande tabel toont het aantal Bijpassende opties die eigendom zijn van de leden van ons *Executive Board of Management* op 31 december 2009 onder het *Share-Based Compensation Plan* (zie 2.3.2.).

	Bijpassende opties 2009	Bijpassende opties 2009	Bijpassende opties 2008	Bijpassende opties 2008 – Afstand van Dividend 09 ⁽¹⁾	Bijpassende opties 2007	Bijpassende opties 2007 – Afstand van Dividend 09 ⁽¹⁾	Bijpassende opties 2006	Bijpassende opties 2006 – Afstand van Dividend 09 ⁽¹⁾
Toekenningsdatum	14 augustus 2009	6 maart 2009	3 maart 2008	01 december 2009	2 april 2007	01 december 2009	27 april 2006	01 december 2009
Vervaldatum	13 augustus 2019	5 maart 2019	2 maart 2018	2 maart 2018	1 april 2017	1 april 2017	26 april 2016	26 april 2016
EBM⁽²⁾	1.730.435	80.765	634.033	317.635	513.598	317.713	305.927	177.792
Uitoefenprijs (EUR)	27,06	20,49	34,34	33,24	33,59	33,24	24,78	33,24

⁽¹⁾ In oktober 2009 heeft Sabine Chalmers 51.184 warrants van de LTI 12 Serie uitgeoefend.

⁽¹⁾ Opties toegekend onder het Programma voor afstand van dividend (zie 2.3.7.).

⁽²⁾ Als gevolg van het vertrek van Alain Beyens, vervielen in 2009 9.211 Bijpassende opties 2006.

2.4.3. De onderstaande tabel toont het aantal LTI aandelenopties die eigendom zijn van de leden van onze *Executive Board of Management* op 31 december 2009 onder het 2009 Langetermijn Incentive aandelenoptie plan (zie 2.3.3.).

	LTI Opties
Toekenningsdatum	18 december 2009
Vervaldatum	17 december 2019
EBM	1.195.771
Uitoefenprijs (EUR)	35,90

2.4.4. De onderstaande tabel toont het aantal Opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en die eigendom zijn van de Leden van onze *Executive Board of Management* op 31 december 2009 (zie 2.3.4.).

	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 Opties Serie A	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 Opties Serie A – Afstand van Dividend 09 ⁽¹⁾	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 Opties Serie B	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 Opties Serie B – Afstand van Dividend 09 ⁽¹⁾
Toekenningsdatum	25 november 2008	01 december 2009	25 november 2008	01 december 2009
Vervaldatum	24 november 2018	24 nNovember 2018	24 november 2023	24 november 2023
EBM	1.915.865	0	5.096.925	2.017.454
Uitoefenprijs (EUR)	1,32	33,24	10,32	33,24
EBM	903.710	355.280	903.710	572.357
Uitoefenprijs (EUR)	10,50	33,24	10,50	33,24

⁽¹⁾ Opties toegekend onder het Programma voor afstand van dividend (zie 2.3.7.).

⁽²⁾ Als gevolg van het vertrek van Alain Beyens, vervielen in 2009 289.187 Opties Serie A van de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 en 289.187 Opties Serie B van de Uitzonderlijke Toekenning in november 2008.

Contactgegevens

Maatschappelijke zetel

Anheuser-Busch InBev
Grote Markt 1
1000 Brussel
België

Wereldwijde hoofdzetel

Anheuser-Busch InBev
Brouwerijplein 1
3000 Leuven
België
Tel: +32 16 27 6111
Fax: +32 16 50 6111

Noord-Amerika

CANADA
Labatt Breweries of Canada
207 Queen's Quay West
Suite 299
P.O. Box 133
M5J 1A7
Toronto, Ontario
Tel: +1 416 361 5050
Fax: +1 416 361 5200

CUBA
Cerveceria Bucanero
Calle 49 No 2817, esq a 49A
Reperto Kohly, Playa
La Habana
Tel: +537 204 8557
Fax: +537 204 8586

VERENIGDE STATEN
Anheuser-Busch Cos. Inc.
One Busch Place
St. Louis, Missouri 63118
Tel: +1 314 577 2000
Fax: +1 314 577 2900

Latijns-Amerika Noord

**Companhia de Bebidas
das Américas – AmBev**
Corporate Park
Rua Dr. Renato Paes
de Barros 1017,
4th floor
04530-001 São Paulo
Brazil
Tel: +55 11 2122 1200
Fax: +55 11 2122 1563

Latijns-Amerika Zuid

**Cervecería y Maltería
Quilmes**
Av. 12 de Octubre y
Gran Canaria
(B1878AAB) Quilmes
Provincia de Buenos Aires
Argentinië
Tel: +54 11 4349 1700
Fax: +54 11 4349 1858

West-Europa

BELGIË
InBev Belgium
Brouwerijplein 1
3000 Leuven
België
Tel: +32 16 27 6111
Fax: +32 16 50 6111

FRANKRIJK
InBev France
Immeuble Crystal
38 Place Vauban
ZAC Euralille Romarin
59777 Euralille, France
Tel: +33 3 2048 3030
Fax: +33 3 2048 3240

DUITSLAND

InBev Deutschland
Am Deich 18/19
28199 Bremem
Tel: +49 421 50940
Fax: +49 421 5094 667

ITALIË

InBev Italia
Piazza Francesco Buffoni 3
21013 Gallarate (VA)
Tel: +39 0331 268414
Fax: +39 0331 268505

LUXEMBURG

Brasserie de Luxembourg
Mousel-Diekirch
Rue de la Brasserie 1
9214 Diekirch
Tel: +352 80 2131-1
Fax: +352 80 3923

SPANJE

InBev Spain
Calle Fructuós Gelabert,
2-4 8 2a
08970 Sant Joan Despi
Barcelona
Tel: +34 93 480 8320
Fax: +34 93 477 1540

NEDERLAND

InBev Nederland
Ceresstraat 1
Postbus 3212
4800 CA Breda
Tel: +31 76 525 2424
Fax: +31 76 525 2505

VERENIGD KONINKRIJK & IERLAND

InBev UK
Porter Tun House
500 Capability Green
LU13LS Luton
Tel: +44 1582 39 1166
Fax: +44 1582 39 7397

Centraal- & Oost-Europa

RUSLAND
Sun InBev
Ul. Krylatskaya, 17
Business Park 'Krylatsky Hills',
Building A
121614 Moscow
Tel: +7 495 960 23 60
Fax: +7 495 960 23 62

OEKRAÏNE

SUN InBev Ukraine
30 V Fizkultury Str.
Kiev 03680
Tel: +380 44 201 4000
Fax: +380 44 490 4009

Azië & Oceanië

AUSTRALIË
**Anheuser-Busch InBev
International**
Australia, New Zealand
and New Caledonia,
Representative Office
Lion Nathan, Level 7
68 York Street
Sydney, NSW 2000, Australië
Tel: +61 2 9290 6683

CHINA

Anheuser-Busch InBev China
16F Central Plaza
No. 381 Huai Hai Zhong Road
Shanghai 200020
P.R.C.
Tel: +86 21 6170 5858
Fax: +86 21 6170 5998

SINGAPORE

InBev Market Development
Asia Pacific
Representative Office
408 North Bridge Road
#03-02
Lubritrade Building
Singapore 188725
Tel: +65 6738 1742
Fax: +65 6737 5975