

ALGEMENE VERGADERING VAN 26 APRIL 2017 TOELICHTING BIJ DE VOORSTELLEN VAN BESLUIT

1. Hoeveel onafhankelijke bestuurders zetelen in de Raad van Bestuur?

Sinds de voltooiing van de bedrijfscombinatie met SABMiller, telt onze Raad van Bestuur 15 leden, waaronder 3 onafhankelijke bestuurders (m.i.v. onze Voorzitter):

- o Olivier Goudet (benoemd in 2016),
- o Elio Leoni Sceti (benoemd in 2016),
- o Michele Burns (benoemd in 2016).

Gelieve bovendien te noteren dat, hoewel Martin Barrington, William Gifford en Alejandro Santo Domingo, die tot onze Raad van Bestuur toetraden na de combinatie met SABMiller, niet voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria, zij geen vertegenwoordigers zijn van de controlerende aandeelhouders van AB InBev.

2. Zou de Raad van Bestuur van AB InBev niet uit een meerderheid aan onafhankelijke bestuurders moeten zijn samengesteld? Hoe rechtvaardigt AB InBev het huidig aantal onafhankelijke bestuurders?

Onze Raad van Bestuur telt 15 leden, waaronder 3 onafhankelijke bestuurders, m.i.v. onze Voorzitter. AB InBev leeft de Belgische Corporate Governance Code van 2009 na die aanbeveelt om minstens 3 onafhankelijke bestuurders te hebben.

Gezien de Raad van Bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders, zijn wij van oordeel dat 3 onafhankelijke bestuurders het gepaste evenwicht bieden om ervoor te zorgen dat wordt rekening gehouden met de belangen van alle aandeelhouders. Gelieve bovendien te noteren dat, hoewel Martin Barrington, William Gifford en Alejandro Santo Domingo niet voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria, zij geen vertegenwoordigers zijn van de controle aandeelhouders van AB InBev.

3. Zal AB InBev de vereisten naleven op het vlak van genderdiversiteit in de Raad van Bestuur?

AB InBev past een "gelijke kansen" aanpak toe in haar benoemingsproces voor (toekomstige) bestuurders. De selectie van kandidaat-bestuurders is gebaseerd op objectieve criteria die verder worden uiteengezet in het Charter van ons Benoemingscomité (deel van ons Corporate Governance Charter dat beschikbaar is op: <http://www.ab-inbev.com/content/dam/universaltemplate/ab-inbev/investors/corporate-gov-pdf-archive/cg/corporategovernancelanding/Governance%20Charter%20AB%20InBev%2018.10.2016%20-%20FINAL.pdf>).

We streven naar een evenwichtig samengestelde Raad van Bestuur met inachtneming van voornamelijk de respectievelijke vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond, maar ook van leeftijd, geslacht en nationaliteit van elk van de bestuurders. Als Belgische genoteerde vennootschap leven we uiteraard alle toepasselijke lokale wetten en regelgeving na en zullen we dat blijven doen.

Het Belgische Wetboek van Vennootschappen, zoals gewijzigd door de Wet van 28 juli 2011 met betrekking tot de genderdiversiteit binnen de raad van bestuur van genoteerde vennootschappen, bepaalt dat minstens één derde van de bestuurders vrouwen zullen moeten zijn binnen bepaalde deadlines. Als nieuw genoteerde vennootschap met effecten die zijn toegelaten tot de handel op Euronext Brussels op 11 oktober 2016, zal Anheuser-Busch InBev aan deze vereiste van genderdiversiteit moeten voldoen vanaf 1 januari 2022. Twee van onze bestuurders, Michele Burns en Maria Asuncion Aramburuzabala, zijn vrouwen. AB InBev zal zich blijven inspannen om genderdiversiteit binnen haar Raad in de komende jaren te bevorderen.

4. Zijn er veranderingen aan de jaarlijkse vergoeding van de bestuurders ?

De vaste jaarlijkse vergoeding van de bestuurders blijft onveranderd. De vaste jaarlijkse vergoeding van de voorzitter van de Raad van Bestuur bedraagt 150.000 euro, die van de voorzitter van ons Auditcomité bedraagt 127.500 euro en die van de andere bestuurders bedraagt 75.000 euro.

5. Hoe verantwoordt AB InBev de toekenning van LTI (Long Term Incentive) opties aan leden van de Raad van Bestuur? Dit wijkt af van de Belgische Corporate Governance Code.

Ons langetermijn incentive optieplan wijkt af van de Code aangezien het voorziet in betalingen gebaseerd op aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders. De Code is gebaseerd op een "complain or explain" principe. De Raad van Bestuur van AB InBev is van oordeel dat de vergoeding van haar leden in overeenstemming is met de vergoedingspraktijk van bestuurders bij vennootschappen in dezelfde sector op wereldwijd vlak.

Het succesvolle parcours op vlak van financiële resultaten en de duurzame ontwikkeling van de vennootschap gedurende de voorbije 10 jaar tonen aan dat de vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders, die een vast aantal aandelenopties bevat, de onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Bestuur in hun leidinggevende en controlerende rol van de vennootschap waarborgt en dat de belangen van de bestuurders volledig in overeenstemming blijven met de langetermijnbelangen van de aandeelhouders.

Tevens dient opgemerkt dat aandelenopties alleen op aanbeveling van het Vergoedingscomité mogen worden toegekend aan bestuurders en dat dergelijke toekenning de goedkeuring van de Raad van Bestuur en de aandeelhouders op een algemene vergadering behoeft.

6. Waarom wordt aan de algemene vergadering gevraagd om de jaarrekening tweemaal goed te keuren? Evenzo, waarom wordt aan de algemene vergadering tweemaal gevraagd om kwijting te verlenen aan de bestuurders en de commissaris?

Dit is een gevolg van de bedrijfscombinatie met SABMiller (de "Combinatie"). De Combinatie werd geïmplementeerd middels een aantal stappen en werd voltooid op 10 oktober 2016. Ingevolge de finale stap van de Combinatie, werd het voormalige AB InBev via een fusie opgeslorpt door Newbelco SA/NV ("Newbelco"), met Newbelco als overblijvende vennootschap. Ten gevolge van de fusie, werd Newbelco de holdingvennootschap voor de gecombineerde vroegere AB InBev en SABMiller groepen en werd het vroegere AB InBev ontbonden. Onmiddellijk na de fusie werd Newbelco

hernoemd naar Anheuser-Busch InBev SA/NV.

Overeenkomstig het Belgische vennootschapsrecht, wordt de algemene vergadering gevraagd om de jaarrekening (en de kwijting aan de bestuurders en commissaris) goed te keuren voor:

1. het vroegere AB InBev met betrekking tot de periode van 1 januari 2016 tot haar ontbinding op 10 oktober 2016 ingevolge de fusie; en
2. het nieuwe AB InBev (voorheen "Newbelco") met betrekking tot de periode vanaf de datum van haar oprichting (3 maart 2016) tot 31 december 2016.

7. Waarom wordt de algemene vergadering gevraagd om een machtiging inzake toegestaan kapitaal te verlenen?

De machtiging zal de Raad van Bestuur toelaten om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen, in één of meerdere verrichtingen, door de uitgifte van een aantal aandelen of financiële instrumenten die recht geven op een aantal aandelen, dat niet meer dan 3% vertegenwoordigt van de aandelen uitstaand op 26 april 2017, onderworpen aan de beperkingen uiteengezet in artikel 603, eerste lid, van het Wetboek van vennootschappen. De machtiging wordt gevraagd voor een termijn van vijf jaar

Er wordt verwezen naar het bijzonder verslag van de Raad van Bestuur dat werd opgesteld overeenkomstig artikel 604 van het Wetboek van vennootschappen voor meer informatie over de omstandigheden waarin het toegestane kapitaal zal kunnen worden aangewend en de beoogde doelstellingen. Het bijzonder verslag is beschikbaar op <http://www.ab-inbev.com/investors/corporate-governance/special-board-reports.html>.

8. Waarom worden de heren Barrington, Gifford en Santo Domingo herbenoemd als bestuurders voor een mandaat met een duurtijd van slechts één jaar?

De heren Barrington, Gifford en Santo Domingo zijn beperkte aandelen bestuurders ("Restricted Shares Directors") benoemd op voordracht van de beperkte aandeelhouders ("Restricted Shareholders"). Overeenkomstig artikel 19.4 (b) van onze statuten, worden dergelijke beperkte aandelen bestuurders benoemd voor hernieuwbare mandaten van één jaar.