

JAARVERSLAG OVER DE STATUTAIRE NIET-GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VAN ANHEUSER-BUSCH INBEV NV

Het ondernemingsdoel van Anheuser-Busch InBev NV/SA (AB InBev) is de leiding en de controle over de ondernemingen van de groep Anheuser-Busch InBev. AB InBev werd op 3 maart 2016 opgericht voor onbepaalde duur volgens de bepalingen in de Belgische wetgeving onder de oorspronkelijke naam Newbelco SA/NV (Newbelco).

Ten gevolge van de Belgische Fusie, die de laatste stap in de voltooiing van de combinatie vormde, fuseerde het vroegere AB InBev tot Newbelco, waarop Newbelco de nieuwe holdingmaatschappij voor de gecombineerde groepen AB InBev en SABMiller werd. Alle activa en passiva van het vroegere AB InBev werden overgebracht naar Newbelco, en Newbelco trad automatisch in de rechten en plichten van het vroegere AB InBev overeenkomstig de Belgische wetgeving. Newbelco werd hernoemd tot Anheuser-Busch InBev SA/NV, en het vroegere AB InBev werd overeenkomstig de Belgische wetgeving ontbonden.

Deze statutaire jaarrekening geeft voor de eerste maal een overzicht van de resultaten van een volledig boekjaar van AB InBev, de overblijvende vennootschap na de bedrijfscombinatie van 10 oktober 2016 van het vroegere Anheuser-Busch InBev NV/SA en Newbelco NV/SA. De bedragen voor 2016 hebben betrekking op de periode van 3 maart 2016 tot 31 december 2016.

COMMENTAAR BIJ DE STATUTAIRE JAARREKENING

COMMENTAAR OP DE BALANS EN RESULTATENREKENING

Miljoen Euro	2017	2016
ACTIVA		
Vaste Activa		
Oprichtingskosten	170	260
Immateriële en materiële activa.....	428	478
Financiële vaste activa	104 008	120 492
	104 606	121 230
Vlottende Activa.....	67 977	71 757
Totaal der Activa	172 583	192 987
PASSIVA		
Eigen Vermogen.....	64 429	71 256
Vorzieningen en uitgestelde belastingen.....	106	121
Schulden op meer dan één jaar.....	85 587	83 653
Schulden op ten hoogste één jaar.....	22 461	37 957
Totaal der Passiva.....	172 583	192 987
Miljoen Euro	2017	2016
Bedrijfsopbrengsten	2 169	420
Bedrijfskosten.....	(1 308)	(509)
Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)	861	(89)
Financieel resultaat	(734)	(691)
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	127	(779)

FINANCIELE RESULTATEN

De financiële vaste activa dalen tot 104 miljard euro, de daling in vergelijking met vorig jaar is voornamelijk het gevolg van interne reorganisaties binnen de AB InBev groep met het oog op een verdere vereenvoudiging en rationalisering van de financiële structuren.

De daling van de vlottende activa in vergelijking met vorig jaar is voornamelijk het gevolg van de bewegingen van de US Government Treasury Bills tijdens het jaar.

De beweging in het eigen vermogen is het gevolg van de uitbetaling van een interim dividend in november 2017 en het voorgestelde dividend over 2017 dat ter goedkeuring zal voorgelegd worden aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering van 25 april 2018.

De schulden op meer dan één jaar bedragen 85,6 miljard euro, de stijging ten opzichte van vorig jaar is voornamelijk het gevolg van :

- Verschillende uitgiftes van obligaties voor een totaal bedrag van 3,5 miljard euro :
 - Op 20 januari 2017 kondigde AB InBev aan dat de originele uitgever van een globaal en in hoofdbedrag voor 1 miljard euro vastrentende obligatie met vervaldag in 2020 en met een jaarlijkse rentevoet van 1,875%, Anheuser-Busch North American Holding Corporation, vervangen werd door AB InBev NV/SA,
 - Op 24 mei 2017 gaf AB InBev NV/SA globaal en in hoofdbedrag voor 2,25 miljard GBP obligaties uit waarvan, 650 miljoen GBP totaal hoofdbedrag van vastrentende obligaties met vervaldag 2025 en met een jaarlijkse intrestvoet van 1,75%; 700 miljoen GBP totaal hoofdbedrag van vastrentende obligaties met vervaldag 2029 en met een jaarlijkse intrestvoet van 2,25% en 900 miljoen GBP totaal hoofdbedrag van vastrentende obligaties met vervaldag 2037 en met een jaarlijkse intrestvoet van 2,85% (+ 2,5 miljard euro)
- Tijdens het jaar werd door AB InBev een reeks lange termijnleningen bij andere maatschappijen van de groep aangegaan (+15,5 miljard euro),
- De vervroegde aflossing van de 8 miljard USD facility lening (-7,6 miljard euro),
- De herwaardering van een verschillende USD lange termijnleningen (-4,3 miljard euro).

De schulden op ten hoogste één jaar dalen met 15,5 miljard euro in vergelijking met vorig jaar, de daling is vooral het gevolg van :

- De daling van onze bankoverdracht positie (-9,9 miljard euro),
- De terugbetaling van een reeks leningen met andere maatschappijen van de groep (-11,9 miljard euro),
- De bewegingen van de lopende rekeningen met andere groepsmaatschappijen (-4,3 miljard euro).

Het te bestemmen resultaat van de periode bedraagt 0,1 miljard euro en is voornamelijk samengesteld uit een operationele bedrijfswinst van 0,8 miljard euro gecompenseerd door een financieel resultaat van -0,7 miljard euro.

STOCK LENDING

Om te kunnen voldoen aan AB InBev's verplichtingen verbonden aan de verschillende lopende optieplannen heeft AB InBev NV/SA leenovereenkomsten aangegaan voor 19 miljoen eigen aandelen. AB InBev NV/SA zal een bedrag gelijk aan 85% van elk dividend dat uitgekeerd wordt betalen voor de geleende effecten.

Per 31 december 2017 werden ongeveer 16,6 miljoen van de geleende effecten gebruikt om de uitgeoefende optieplannen te compenseren en hadden we een schuld van 1,8 miljard euro voor de geleende effecten uitstaan.

GEBEURTENISSEN NA JAAREINDE

Wij verwijzen naar toelichting 35 van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep AB InBev welke gepubliceerd werd op 1 maart 2018 en terug te vinden is op de website www.ab-inbev.com.

RISICOS EN ONZEKERHEDEN

Wij verwijzen naar het Financieel Report en de toelichting 35 van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep AB InBev welke gepubliceerd werd op 1 maart 2018 en terug te vinden is op de website www.ab-inbev.com.

ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Tijdens het jaar 2017 werd door AB InBev NV/SA 24 miljoen euro geïnvesteerd in het domein van marktonderzoek en ontwikkeling. Deze investeringen hebben voornamelijk betrekking op het onderzoek en de ontwikkeling inzake producten en verpakkingen in ons GITEC onderzoekscentrum in Leuven.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De onderneming is onderhevig aan wisselkoers- en intrestrisico (vaste en variabele intrestvoeten) op uitstaande schuld in Euro en in vreemde munten. Forex en intrest derivaten worden gebruikt om deze risico's te beheersen. Het wisselkoersrisico op investeringen in vreemde valuta wordt in beperkte mate gehedged met forex derivaten. De blootstelling aan de veranderingen van de aandelenkoers voor aandelen gebruikt voor bonusafrekeningen, de leenovereenkomsten voor eigen aandelen en instrumenten voor uitgestelde aandelen worden gehedged door een filiaal van de groep.

KWIJTING AAN DE BESTUURDERS EN AAN DE COMMISSARIS

Wij stellen voor de jaarrekening in de voorgelegde vorm goed te keuren en bij afzonderlijke stemming kwijting te verlenen aan de bestuurders en de commissaris voor de uitvoering van hun mandaat tijdens het afgelopen jaar.

TOEWIJZING VAN HET RESULTAAT

Op 25 oktober 2017 werd een interim dividend van 1,60 euro per aandeel of ongeveer 3,1 miljard euro goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Dit dividend werd betaald op 16 november 2017. Wij stellen voor op 3 mei 2018, tegen afgifte van coupon 24, bijkomend aan het interim dividend, een dividend van 2,00 euro per aandeel of ongeveer 3,9 miljard euro te betalen. Dit komt neer op een totaal dividend bedrag voor 2017 van 3,60 Euro per aandeel of ongeveer 7 miljard euro. Het totaal bedrag van het uit te keren dividend kan wijzigen afhankelijk van het aantal eigen aandelen dat de maatschappij in haar bezit heeft op het moment van de goedkeuring van het dividend.

15 maart 2018.

Verslag overeenkomstig artikel 624 van het Wetboek van vennootschappen - Inkoop van eigen aandelen

Gedurende de rapporteringsperiode in 2017 verwierf de vennootschap geen eigen aandelen in het kader van een inkoopprogramma.

Op het einde van de periode, bezat de groep 85.541.785 eigen aandelen waarvan 85.000.000 rechtstreeks gehouden door AB InBev NV/SA.

De fractiewaarde van de aandelen bedraagt 0,61 euro. Bijgevolg vertegenwoordigen de aandelen die nog steeds in het bezit van de groep waren aan het eind van 2017 52.471.556 euro van het maatschappelijk kapitaal.

1. INLEIDING

1.1. De Belgische Corporate Governance Code 2009

De corporate governance-praktijken van Anheuser-Busch InBev worden weergegeven in haar Corporate Governance Charter, dat beschikbaar is op www.ab-inbev.com/investors/corporate-governance.html. Het Charter wordt regelmatig bijgewerkt.

Anheuser-Busch InBev is een onderneming opgericht naar Belgisch recht met een primaire notering op Euronext Brussels (Euronext: ABI) en met secundaire noteringen op de Mexico Stock Exchange (MEXBOL: ANB) en de Johannesburg Stock Exchange (JSE: ANH) (ISIN: BE0974293251) en met American Depositary Receipts ("ADS's") op de New York Stock Exchange. Als Belgische onderneming met primaire notering op Euronext Brussels, leeft Anheuser-Busch InBev de principes en bepalingen na van de Belgische Corporate Governance Code die in maart 2009 gepubliceerd werd (www.corporategovernancecommittee.be), rekening houdende met haar specifiek status als een multinationale groep met secundaire noteringen in Mexico en Johannesburg en met ADS's genoteerd in New York.

Om AB InBev's specifieke aandeelhoudersstructuur en de wereldwijde aard van haar activiteiten te weerspiegelen, heeft de Raad van Bestuur bepaalde regels goedgekeurd die afwijken van de Belgische Corporate Governance Code. Samengevat gaat het om de volgende regels:

Principe 5.3./1 (Bijlage D) van de Code: "De Raad van Bestuur richt een benoemingscomité op bestaande uit een meerderheid van onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders": De Raad van Bestuur benoemt de voorzitter en de leden van het Nomination Committee onder de bestuursleden, waarbij ten minste één lid een onafhankelijk bestuurder is. Aangezien dit comité uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuursleden die onafhankelijk zijn van het management en vrij van elke zakelijke relatie die de uitoefening van hun onafhankelijk oordeel fundamenteel in de weg zou kunnen staan, is de Raad van mening dat de samenstelling van dit comité het doel van de Code bereikt.

Principe 7.7 van de Code: "Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen noch prestatiegebonden remuneratie zoals bonussen of aandelengerelateerde incentiveprogramma's op lange termijn, noch voordelen in natura of voordelen die verbonden zijn aan pensioenplannen": De remuneratie van de leden van de Raad bestaat uit een vaste vergoeding en een vast aantal aandelenopties, hetgeen haar eenvoudig, transparant en gemakkelijk verstaanbaar maakt voor aandeelhouders.

Het langetermijn incentive optieplan van de vennootschap wijkt af van de Belgische Corporate Governance Code aangezien het voorziet in betalingen gebaseerd op aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders. De succesvolle strategie en de duurzame ontwikkeling van de vennootschap gedurende de voorbije 10 jaar tonen aan dat de vergoeding van bestuurders, dewelke een vast aantal aandelenopties bevat, verzekert dat de onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Bestuur in hun leidinggevende en controlerende rol van de vennootschap is gewaarborgd en dat de belangen van de bestuurders volledig in overeenstemming blijven met de langetermijnbelangen van de aandeelhouders. In het bijzonder zou de verwervingsperiode van 5 jaar moeten zorgen voor een duurzaam en langetermijnengagement voor het nastreven van de beste belangen van de vennootschap.

Tevens dient opgemerkt dat aandelenopties alleen mogen worden toegekend op aanbeveling van het Remuneration Committee. Elke dergelijke aanbeveling moet vervolgens worden goedgekeurd door de Raad en dan door de aandeelhouders op een algemene vergadering.

De vennootschap is bovendien in 2017 afgeweken van het volgende principe:

Principe 7.13 van de Code: "Systemen op basis waarvan de leden van het uitvoerend management worden vergoed in de vorm van aandelen, aandelenopties of elk ander recht om aandelen te verwerven, worden vooraf door de aandeelhouders goedgekeurd via een resolutie op de algemene vergadering. Deze goedkeuring dient te slaan op het systeem zelf maar niet op de individuele toekenning van aandelengebonden vergoedingen onder het plan": Op 1 december 2017 werden aandelenopties toegekend aan een selecte groep van ongeveer 50 hogere kaderleden van de vennootschap, met inbegrip van een aantal leden van onze *Executive Board of Management* (EBM), onder een nieuw "Long-Run Aandelenopties Incentive Plan". De bedoeling van dit nieuwe plan is om hoger kaderpersoneel, dat geacht wordt van essentieel belang te zijn bij het realiseren van de ambitieuze langetermijnagenda van de vennootschap in de komende 10 jaar, aan te moedigen en te behouden.

De Raad van Bestuur meent dat het gerechtvaardigd en in het belang van de vennootschap en haar aandeelhouders was om de toekenning reeds in te voeren op 1 december 2017 voor de komende jaarlijkse algemene vergadering om een aantal redenen. Ten eerste was het belangrijk om de toekenningsdatum voor alle deelnemers gelijk te trekken, d.i. voor zowel de leden als niet-leden van onze EBM, waardoor een volledig gelijke behandeling van alle deelnemers onder het nieuwe plan wordt gewaarborgd. Ten tweede, door de bijzondere toekenning in te voeren op 1 december 2017,

viel dit samen met de gewoonlijke jaarlijkse toekenning van langetermijn incentive aandelenopties van 1 december 2017 voor deze kaderleden die geen lid zijn van onze EBM en leidde dit tot een gelijktrekking van de uitoefenprijzen die van toepassing zijn onder beide incentive plannen, waardoor gelijkheid tussen de deelnemers wordt gewaarborgd. Bovendien werd het van essentieel belang geacht dat het plan aan het begin van het boekjaar 2018 van kracht zou zijn, vooral omdat het nieuwe plan onderworpen is aan prestatievoorwaarden die bestaan uit een doelstelling van een jaarlijks groeiritme, dat wordt gemeten op basis van een boekjaar.

Tevens dient opgemerkt dat het nieuwe plan werd ingevoerd op aanbeveling van het Remuneration Committee. Zowel de Raad als het Remuneration Committee zijn uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders waardoor de nodige waarborgen worden geboden voor een onafhankelijk besluitvormingsproces met betrekking tot de toekenning.

Voor een beschrijving van de belangrijkste kenmerken van het nieuwe plan wordt verwezen naar afdeling 7.2.3.c van deze Corporate Governance Statement.

1.2. Notering op de New York Stock Exchange

Ten gevolge van de notering van American depositary shares ("ADS's") op de New York Stock Exchange, die gewone aandelen van AB InBev vertegenwoordigen, zijn de Corporate Governance-regels van de New York Stock Exchange voor buitenlandse privé-emittenten van toepassing op de onderneming. AB InBev heeft zich tevens geregistreerd onder de US Securities and Exchange Act van 1934, zoals gewijzigd. Bijgevolg is de onderneming ook onderworpen aan de US Sarbanes-Oxley Act van 2002 en aan bepaalde US Securities wetten en regelgeving met betrekking tot corporate governance.

1.3. Specifieke initiatieven op het vlak van deugdelijk bestuur

1.3.1. Ethisch handelen bevorderen

De Raad van Bestuur van AB InBev moedigt het management aan om de strengste normen van ethisch gedrag en transparantie te promoten, na te leven en in stand te houden. Daartoe zijn ethische regels geformuleerd die worden afgedwongen door AB InBev's interne codes en beleidsregels. Dit zet alle werknemers ertoe aan om blijf te geven van verantwoordelijk gedrag.

De Bedrijfsgedragcode van AB InBev bevat de ethische normen die alle werknemers dienen na te leven. De Bedrijfsgedragcode verplicht alle werknemers om alle wetten na te leven, relevante belangenconflicten mee te delen, steeds te handelen in het belang van de onderneming en in alles wat ze ondernemen eerlijk en ethisch te handelen. De Bedrijfsgedragcode beschermt ook de vertrouwelijkheid van informatie, legt beperkingen op voor het aanvaarden van geschenken of vermaak en stelt regels vast betreffende het passend gebruik van bedrijfsactiva van de onderneming. De Bedrijfsgedragcode wordt aangevuld door een wereldwijd anti-corruptie beleid (*Global Anti-Corruption Policy*), dat de verantwoordelijkheden en het te verwachten gedrag van de werknemers definiëert. Het wereldwijd anti-corruptiebeleid (*Global Anti-Corruption Policy*) stelt duidelijk dat het werknemers van AB InBev ten strengste verboden is om, rechtstreeks of onrechtstreeks, een zaak met waarde aan te bieden, te beloven, toe te laten of te geven aan om het even welke persoon met het oog op het bekomen of behouden van business of het beïnvloeden van bedrijfs- of overheidsbeslissingen in verband met de commerciële activiteiten van AB InBev.

In overeenstemming met dit streven naar integriteit heeft AB InBev een systeem van 'whistle-blowing' ('klokkenluiden') ingevoerd via een *Compliance Helpline*, dat de werknemers de kans biedt om gelijk welke activiteiten die strijdig zijn met de Bedrijfsgedragcode op vertrouwelijke wijze en, indien ze dat wensen, ook anoniem te melden op basis van een duidelijk beleid en van de toepasselijke wetgeving.

1.3.2. Blijf geven van het streven om te communiceren met haar aandeelhouders

AB InBev streeft ernaar waarde te creëren voor haar aandeelhouders. De onderneming moedigt haar aandeelhouders aan om actief deel te nemen in de onderneming. Ter ondersteuning van deze doelstelling verstrekt ze tijdig kwaliteitsvolle informatie met behulp van verschillende communicatiemiddelen, waaronder jaarverslagen, halfjaarlijkse verslagen, kwartaalverslagen, Better World rapportering, aankondigingen betreffende de financiële resultaten, briefings en een rubriek op de website van AB InBev die speciaal voor de beleggers is bestemd.

AB InBev erkent dat een engagement om informatie bekend te maken vertrouwen creëert bij haar aandeelhouders en bij het brede publiek. De onderneming heeft een Disclosure Manual goedgekeurd als blijk van haar engagement om inzake transparantie de beste praktijken toe te passen. Deze handleiding heeft tot doel te verzekeren dat er volledig, consistent en tijdig wordt gecommuniceerd over alle activiteiten van de onderneming.

1.3.3. Eerbiedigen van de rechten van de aandeelhouders

Voorafgaand aan de jaarlijkse algemene vergadering krijgen de aandeelhouders de kans om eender welke vragen voor de voorzitter van de Raad of de CEO in te dienen met het oog op hun bespreking tijdens de vergadering.

De agenda van de algemene vergadering en alle aanverwante documenten worden ten minste 30 dagen vóór gelijk welke vergadering van de aandeelhouders gepubliceerd op de website van AB InBev. De aandeelhouders zijn gerechtigd om te stemmen over verschillende besluiten betreffende aangelegenheden van de onderneming. Kunnen ze een vergadering niet bijwonen, dan kunnen ze hun stem uitbrengen per brief of door een gevolmachtigde aan te stellen. De notulen van de vergaderingen en de resultaten van de stemmingen worden kort na afloop van de vergadering gepubliceerd op de website van AB InBev.

1.3.4. Het misbruik van bevoorrechte informatie voorkomen

De Verhandelingscode van de onderneming geldt voor alle leden van de Raad van Bestuur en voor alle werknemers. De Verhandelingscode heeft tot doel het misbruik van voorwetenschap te voorkomen, meer bepaald in de periodes die voorafgaan aan de bekendmaking van financiële resultaten of aan gebeurtenissen of beslissingen die de aandelenkoers kunnen beïnvloeden.

In overeenstemming met de Verhandelingscode is het verboden om effecten van de onderneming te verhandelen tijdens een gesloten periode, d.i. een periode van 30 dagen voorafgaand aan de bekendmaking van resultaten van de onderneming. Bovendien moeten de leden van de Raad van Bestuur en de EBM, alvorens effecten van de onderneming te verhandelen, daartoe groen licht krijgen van een Clearance Committee.

De naleving van de Verhandelingscode wordt ondersteund en gecontroleerd via het Compliance Programma van de onderneming.

In overeenstemming met Europese Verordening 596/2014 betreffende marktmisbruik (MAR), stelt de onderneming, indien vereist, lijsten op van personen die toegang hebben tot voorkennis. Bovendien melden de leden van EBM en van de Raad van Bestuur conform dezelfde regelgeving hun transacties (boven een jaarlijkse drempelwaarde van 5 000 Euro) aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), die deze mededelingen vervolgens op haar website publiceert.

1.3.5. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

AB InBev koestert de droom om *mensen samen te brengen voor een betere wereld*. Duurzaamheid is een essentieel onderdeel van de bedrijfscultuur van de onderneming en zit verankerd in de manier waarop zij handel drijft.

We bouwen een duurzame onderneming, brouwen bier en zetten merken neer die mensen zullen blijven samenbrengen voor de volgende 100 jaar en daarna.

Overeenkomstig de Belgische wet van 3 september 2017 ter omzetting van de Europese richtlijn 2014/95/EU van het Europees Parlement en van de Raad van 22 oktober 2014 tot wijziging van de Richtlijn 2013/34/EU met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen, heeft AB InBev in dit Jaarverslag een niet-financiële verklaring opgenomen waarin verslag wordt uitgebracht over zaken van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

1.3.6. Diversiteit

De onderneming streeft ernaar om van AB InBev een gemeenschap te maken waarin iedereen wordt opgenomen en gerespecteerd, waarbij mensen worden samengebracht voor een betere wereld.

Zij gelooft dat een divers team de kwaliteit van de besluitvorming verbetert, en uiteindelijk de algemene prestaties verbetert.

AB InBev heeft geen formeel globaal diversiteitsbeleid; in plaats daarvan koos de onderneming voor Diversity and Inclusion Task Forces in elk van de Zones. Deze task forces hebben maatregelen genomen om diversiteit en integratie te bevorderen die het meest relevant zijn voor hun regio's, met inbegrip van het opzetten van gemeenschappen en het aangaan van plaatselijke engagementen ter versterking van de positie van de vrouw en LGBT-rechten.

Het hoger kaderpersoneel wordt getraind om potentiële onbewuste vooringenomenheid te herkennen alvorens prestatiebeoordelingsvergaderingen te houden, en al die leidinggevenden worden op Diversity en Inclusion geëvalueerd in hun jaarlijkse 360 graden feedback.

AB InBev is trots op het feit dat ze ongeveer 100 nationaliteiten telt overheen de activiteiten, waarbij 30 nationaliteiten vertegenwoordigd zijn in de *Executive Board of Management* (EBM) en het hoger kader onmiddellijk daaronder. Momenteel zijn er geen vrouwen vertegenwoordigd in de EBM. AB InBev blijft werken aan het verder verbeteren van alle diversiteitsaspecten van haar senior managementteam, met een focus op het opbouwen van een diverse talentenpijplijn, rekening houdend met de respectievelijke vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond. Voor een korte biografie van elk van de leden van de EBM, met inbegrip van hun kwalificaties en achtergrond, wordt verwezen naar afdeling 2.1 van deze Corporate Governance Statement.

De procedure voor de voordracht en selectie van kandidaten voor de Raad van Bestuur wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van Anheuser-Busch InBev. De onderneming streeft ernaar om een evenwichtige en diverse Raad van Bestuur te hebben, hoofdzakelijk rekening houdend met onder andere de respectievelijke vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond. Momenteel zijn twee van de 15 leden van de Raad van Bestuur vrouwen. Voor een korte biografie van elk van de leden van de Raad van Bestuur, met inbegrip van hun kwalificaties en achtergrond, alsook voor verdere informatie over de toepasselijke Belgische wettelijke vereisten inzake genderdiversiteit, wordt verwezen naar afdeling 3 van deze Corporate Governance Statement.

2. DE RAAD VAN BESTUUR

2.1. Structuur en samenstelling

De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 15 leden, die allen niet-uitvoerende leden zijn. De rollen en verantwoordelijkheden van de Raad, zijn samenstelling, structuur en organisatie worden beschreven in het Corporate Governance Charter van Anheuser-Busch InBev. Dit Corporate Governance Charter bevat ook de criteria waaraan bestuursleden moeten voldoen om als onafhankelijke bestuursleden beschouwd te worden.

Tenzij de algemene vergadering beslist over een kortere termijn worden bestuurders benoemd voor een maximumtermijn van 4 jaar, die hernieuwbaar is.

De benoeming en herbenoeming van bestuurders (i) is gebaseerd op een aanbeveling van het Nomination Committee, rekening houdend met de regels betreffende de samenstelling van de Raad die uiteengezet worden in de Statuten (bijv. regels betreffende het aantal onafhankelijke bestuurders en bestuurders benoemd op voordracht van de Referentieaandeelhouder en de Beperkte Aandeelhouders), en (ii) is onderworpen aan de goedkeuring door de algemene vergadering.

Krachtens de Statuten is de Raad als volgt samengesteld:

- drie bestuurders zullen onafhankelijke bestuurders zijn, benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de Raad; en
- zolang de Stichting Anheuser-Busch InBev (de "Referentieaandeelhouder") en/of enige van de met haar Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen in totaal eigenaar zijn van meer dan 30% van de aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen negen bestuurders benoemd worden door de algemene vergadering op voordracht van de Referentieaandeelhouder en/of enige van de met haar Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen; en
- zolang de houders van Beperkte Aandelen (de "Beperkte Aandeelhouders") (samen met de met hen Verbonden Personen, enige van hun respectieve Rechtsopvolgers en/of met Rechtsopvolgers Verbonden Personen) in totaal eigenaar zijn van:
 - meer dan 13,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen drie bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de Beperkte Aandeelhouders (elke bestuurder die wordt benoemd overeenkomstig deze procedure zal een "Beperkte Aandelen Bestuurder" zijn);
 - meer dan 9% maar niet meer dan 13,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen twee Beperkte Aandelen Bestuurders worden benoemd;
 - meer dan 4,5% maar niet meer dan 9% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zal één Beperkte Aandelen Bestuurder worden benoemd; en
 - 4,5% of minder dan 4,5% van de Aandelen met stemrecht in het kapitaal van de vennootschap, zullen zij niet langer het recht hebben om een kandidaat voor te dragen voor benoeming als lid van de Raad en zullen er geen Beperkte Aandelen Bestuurders worden benoemd.

De Statuten bevatten gedetailleerde regels betreffende de berekening van het kapitaal van de vennootschap waarvan de Referentieaandeelhouder en de Beperkte Aandeelhouders eigenaar zijn teneinde de voordrachtsrechten van bestuurders te bepalen. Verbonden Personen en Rechtsopvolgers hebben de betekenis zoals uiteengezet in de Statuten.

De samenstelling van de Raad zal evenwichtig zijn voornamelijk rekening houdend met de respectieve vaardigheden, opleiding, ervaring en achtergrond van elk van de leden van de Raad.

Het Belgische Wetboek van Vennootschappen, zoals gewijzigd door de Wet van 28 juli 2011 met betrekking tot de genderdiversiteit binnen de raad van bestuur van genoteerde vennootschappen, bepaalt dat minstens één derde van de bestuurders vrouwen zullen moeten zijn. Als nieuw genoteerde vennootschap met effecten die zijn toegelaten tot de handel op Euronext Brussels op 11 oktober 2016, zal AB InBev aan deze vereiste van genderdiversiteit moeten voldoen vanaf 1 januari 2022. Momenteel zijn twee van onze 15 bestuursleden vrouwen. AB InBev zal zich blijven inspannen om genderdiversiteit binnen haar Raad in de komende jaren te bevorderen door vrouwelijke kandidaten te

identificeren die het geschikte profiel hebben om leden van de Raad te worden. In dit verband heeft de Raad beslist om op de komende jaarlijkse algemene vergadering voor te stellen om de mandaten van de bestuurders wier mandaat afloopt op deze algemene vergadering (andere dan de Beperkte Aandelen Bestuurders) te hernieuwen voor een termijn van slechts twee jaar, in plaats van de normale termijn van vier jaar. Als gevolg hiervan zullen de mandaten van alle leden van de Raad van Bestuur aflopen op de jaarlijkse algemene vergadering te houden in april 2020, waardoor een bijkomende flexibiliteit wordt geboden om de vereisten inzake genderdiversiteit na te komen voor de deadline van 1 januari 2022.

De mandaten van alle drie Beperkte Aandelen Bestuurders, met name Dhr. Martin J. Barrington, Dhr. William F. Gifford en Dhr. Alejandro Santo Domingo, liepen af op de jaarlijkse algemene vergadering gehouden op 26 april 2017. Overeenkomstig artikel 19.4 (b) van onze statuten werden hun mandaten hernieuwd voor een termijn van één jaar eindigend op de komende jaarlijkse algemene vergadering te houden op 25 april 2018.

Naast de mandaten van de bovenvermelde Beperkte Aandelen Bestuurders, zullen de mandaten van de volgende bestuurders aflopen op de komende jaarlijkse algemene vergadering te houden op 25 april 2018: Mevr. Maria Asuncion Aramburuzabala, Dhr. Alexandre Behring, Dhr. Paul Cornet de Ways Ruart, Dhr. Stéfan Descheemaeker, Dhr. Grégoire de Spoelberch, Dhr. Paulo Lemann, Dhr. Carlos Alberto Sicupira, Dhr. Marcel Herrmann Telles en Dhr. Alexandre Van Damme.

De samenstelling van de Raad van Bestuur van Anheuser-Busch InBev is op het einde van de rapporteringsperiode als volgt:

Naam	Geboortedatum, Nationaliteit	Functie	Begin mandaat	Einde mandaat
Onafhankelijke Bestuursleden				
Olivier Goudet	°1964, Fransman	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2016	2020
Michele Burns	°1958, Amerikaanse	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2016	2020
Elio Leoni Sceti	°1966, Italiaan	Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurslid	2016	2020
Bestuursleden op voordracht van de Referentieaandeelhouder				
Maria Asuncion Aramburuzabala	°1963, Mexicaanse	Niet-uitvoerend, niet-onafhankelijk bestuurslid	2016	2018
Paul Cornet de Ways Ruart	°1968, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2016	2018
Stéfan Descheemaeker	°1960, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2016	2018
Grégoire de Spoelberch	°1966, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2016	2018
Alexandre Van Damme	°1962, Belg	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse A	2016	2018
Alexandre Behring	°1967, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2016	2018
Paulo Lemann	°1968, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2016	2018
Carlos Alberto da Veiga Sicupira	°1948, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2016	2018
Marcel Herrmann Telles	°1950, Braziliaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van de houders van Stichting Anheuser-Busch InBev-certificaten Klasse B	2016	2018
Bestuursleden op voordracht van de Beperkte Aandeelhouders (Beperkte Aandelen Bestuurders)				
Martin J. Barrington	°1953, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Altria	2017	2018
William F. Gifford	°1970, Amerikaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Altria	2017	2018
Alejandro Santo Domingo	°1977, Colombiaan	Niet-uitvoerend bestuurslid, benoemd op voordracht van Bevco	2017	2018

Mevr. Aramburuzabala is een niet-uitvoerend bestuurslid. Ze werd geboren in 1963, is Mexicaans staatsburger en is houder van een accountingdiploma van (*Instituto Tecnológico Autonomo de Mexico*). Ze is CEO van Tresalia Capital sinds 1996. Ze is momenteel voorzitter van de raden van bestuur van Tresalia Capital, KIO Networks, Abilia en Red Universalia. Ze is ook lid van de Advisory Board van Grupo Modelo en was vroeger lid van de raad van bestuur van Grupo Modelo, en is momenteel lid van de raden van bestuur van Consejo Mexicano de Negocios and El Universal, Compania Periodistica Nacional en is lid van de Advisory Board van ITAM School of Business.

Dhr. Barrington is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1953, is Amerikaans staatsburger en studeerde af aan het College of Saint Rose met een bachelordiploma in geschiedenis, en aan Albany Law School of Union University met een Juris Doctorate diploma. Hij is Chairman, Chief Executive Officer en President van Altria Group. Gedurende zijn carrière by Altria Group die nu al meer dan 20 jaar bestrijkt, bekleedde hij talrijke uitvoerende functies – zakelijk en juridisch, nationaal en internationaal – voor vrijwel alle vennootschappen van de Altria familie. Hij was o.a. Vice Chairman van Altria Group; Executive Vice President en Chief Administrative Officer van Altria Group; Senior Vice President en General Counsel van Philip Morris International (een afzonderlijke vennootschap afgesplitst van Altria Group in 2008); en Senior Vice President en General Counsel van Philip Morris USA. Voordat hij bij Altria in dienst trad, was Dhr. Barrington advocaat zowel in de overheids- als in de particuliere sector.

Dhr. Behring is een vertegenwoordiger van de AB InBev meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in 1967, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een BS in Electric Engineering (Electric Engineering) van de Pontificia Universidade Catolica in Rio de Janeiro en een MBA van Harvard Graduate School of Business, waar hij afstudeerde als een Baker Scholar en een Loeb Scholar. Hij is een mede-oprichter en de Managing Partner van 3G Capital, een wereldwijde investeringsfirma met kantoren te New York en Rio de Janeiro sinds 2004. Dhr. Behring zetelt in de raad van bestuur van Restaurant Brands International als Voorzitter sinds 3G Capital's overname van Burger King in oktober 2010 en ten gevolge van Burger King's daaropvolgende overname van Tim Hortons in december 2014. Dhr. Behring is ook Voorzitter van Kraft Heinz Company na de overname van H.J. Heinz Company door Berkshire Hathaway en 3G Capital in juni 2013 en de daaropvolgende combinatie met Kraft Foods Group in juli 2015. Daarnaast was Dhr. Behring van 2008 tot 2011 bestuurder van CSX Corporation, een toonaangevend Amerikaans spoortransportbedrijf. Voorheen was Dhr. Behring ongeveer 10 jaar werkzaam bij GP Investments, één van de voornaamste Latijns-Amerikaanse private equity bedrijven, waaronder acht jaar als een vennoot en lid van het Investeringscomité van het bedrijf. Hij was gedurende zeven jaar, van 1998 tot 2004, bestuurder en CEO van het grootste spoorbedrijf van Latijns-Amerika, ALL (America Latina Logistica).

Mevr. Burns is een onafhankelijk bestuurslid. Ze werd geboren in 1958, is een Amerikaans staatsburger en studeerde met grootste onderscheiding af aan de Universiteit van Georgia met een bachelor in bedrijfsvoering en een master in accountancy. Mevr. Burns was van 2006 tot 2012 de Voorzitter en Chief Executive Officer van Mercer LLC. Ze zetelt momenteel in de raden van bestuur van The Goldman Sachs Group, waar ze het Risicocomité voorziet, Alexion Pharmaceuticals, Cisco Systems, Etsy en Circle Online Financial, een privaat bedrijf. Van 2003 tot 2013 was ze bestuurder bij Wal-Mart Stores, waar ze voorzitter was van het Vergoedings- en Benoemingscomité en het Strategische Planning en Financieel Comité. Tevens is ze Center Fellow en strategisch adviseur bij het Stanford Center on Longevity van de Universiteit van Stanford. Mevr. Burns is lid van de Executive Board van de Elton John Aids Foundation, waar ze penningmeester is. Mevr. Burns startte haar carrière in 1981 bij Arthur Andersen, waar ze in 1991 vennoot werd. In 1999 vervoegde ze Delta Air Lines, waar ze van 2000 tot 2004 Chief Financial Officer was. Daarna was Mevr. Burns van 2004 tot 2006 Chief Financial Officer en Chief Restructuring Officer van Mirant Corporation, een onafhankelijke energieproducent. Van maart 2006 tot september 2006 was Mevr. Burns Chief Financial Officer van Marsh and McLennan Companies.

Dhr. Cornet de Ways Ruart is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1968, is een Belgisch onderdaan en houdt een masterdiploma als Handelsingenieur van de Katholieke Universiteit Leuven en een MBA van de Universiteit van Chicago. Hij volgde het Master Brewer programma aan de Katholieke Universiteit Leuven. Van 2006 tot 2011 was hij werkzaam voor Yahoo!, waar hij verantwoordelijk was voor Corporate Development for Europe waarna hij bijkomende verantwoordelijkheden opnam als Senior Financial Director for Audience en Chief of Staff. Vóór Yahoo! was Dhr. Cornet Director of Strategy voor Orange UK en bracht hij zeven jaar door bij McKinsey & Company in Londen en Palo Alto, Californië. Hij is ook een niet-uitvoerende bestuurder van Bunge Limited, EPS, Rayvax, Adrien Invest, Floridienne S.A. en verschillende private bedrijven.

Dhr. Descheemaeker is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1968, is een Belgisch onderdaan en studeerde af aan de Solvay Business School. Hij is CEO van Nomad Foods, marktleider in de Europese diepvriesproductensector met onder meer de merken Birds Eye, Findus & Iglo. Hij vervoegde Interbrew in 1996 als hoofd Strategy & External Growth, waar hij leiding gaf aan de fusie- en overnameactiviteiten, met als hoogtepunt de combinatie van Interbrew

en Ambev. In 2004 stapte hij over op operationeel management, eerst met de activiteiten van Interbrew in de Verenigde Staten en Mexico, en vervolgens als InBev's Zone President Central and Eastern Europe en uiteindelijk, Western Europe. In 2008 beëindigde Dhr. Descheemaeker zijn operationele verantwoordelijkheden bij AB InBev en trad hij toe tot de Raad van Bestuur van AB InBev als niet-uitvoerend bestuurder. Hij werd eind 2008 benoemd tot Chief Financial Officer van Delhaize Groep en was vanaf januari 2012 tot eind 2013 Chief Executive Officer van Delhaize Europe. Hij is hoogleraar Bedrijfsstrategie aan de Solvay Business School.

Dhr. Goudet is een onafhankelijk bestuurslid. Hij werd geboren in 1964, is een Frans onderdaan, en heeft een ingenieursdiploma van l'Ecole Centrale de Paris en studeerde af van de ESSEC Business School in Parijs met een specialisatie in Finance. Dhr. Goudet is sinds juni 2012 Partner en CEO van JAB Holding Company. Hij startte zijn professionele loopbaan in 1990 bij Mars, Inc., als lid van het financieel team van de Franse activiteiten. Na zes jaar verliet hij Mars om VALEO Group te vervoegen, waar hij verschillende senior executive posities heeft bekleed, waaronder Group Finance Director. In 1998 keerde hij terug naar Mars waar hij Chief Financial Officer werd in 2004. In 2008 werden zijn bevoegdheden uitgebreid naar die van Executive Vice President en CFO. Tussen juni 2012 en november 2015 was hij adviseur van de raad van bestuur van Mars. Dhr. Goudet is ook lid van de raad van bestuur van Jacobs Douwe Egberts, 's werelds grootste pure play FMCG koffie- en theeproducent; een bestuurslid van Keurig Green Mountain, een leider op het gebied van single-serve koffie- en drankentechnologieën; Voorzitter van Peet's Coffee & Tea, een vooraanstaand producent van speciale koffie en thee; een bestuurslid van Caribou Einstein, een premium koffie- en bagelrestaurantketen; Voorzitter van Krispy Kreme, een retailer van een iconisch merk van premium quality snoepgoed; een bestuurslid van Panera Bread Company, het toonaangevende fast casual restaurantbedrijf in de VS, en Espresso House, de grootste winkelketen van koffiehuisen in Scandinavië; en een bestuurslid van Coty Inc., wereldleider op het gebied van schoonheidsproducten.

Dhr. Gifford is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1970 in de Verenigde Staten, is Amerikaans staatsburger en studeerde af aan Virginia Commonwealth University met een bachelordiploma in Accountancy. Hij is Chief Financial Officer van Altria Group. In deze functie is hij verantwoordelijk voor de organisaties Accounting, Tax, Treasury, Audit, Investor Relations, Finance Decision Support en Strategy & Business Development. Hij houdt ook toezicht op de financiële dienstverleningsactiviteiten van Philip Morris Capital Corporation. Vóór zijn huidige functie was Dhr. Gifford Senior Vice President, Strategy & Business Development. Sinds hij in 1994 bij Philip Morris USA in dienst trad, bekleedde hij verschillende leidinggevende functies in Finance, Marketing Information & Consumer Research en als President en Chief Executive Officer van Philip Morris USA. Daarvoor was hij Vice President en Treasurer van Altria waar hij verschillende functies leidde, waaronder Risk Management, Treasury Management, Benefits Investments, Corporate Finance en Corporate Financial Planning & Analysis. Voordat hij bij Philip Morris USA in dienst trad, werkte Dhr. Gifford bij Coopers & Lybrand, momenteel bekend als PricewaterhouseCoopers.

Dhr. Lemann is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in Brazilië in 1968, is een Braziliaans staatsburger en studeerde af aan de Faculdade Candido Mendes in Rio de Janeiro, Brazilië met een B.A. in economie. Dhr. Lemann deed een internship bij Price Waterhouse in 1989 en werkte als analist bij Andersen Consulting van 1990 tot 1991. Dhr. Lemann verrichtte ook equity analyse bij Banco Marka en Dynamo Asset Management (beide in Rio de Janeiro). Van 1997 tot 2004 startte hij de hedge fund investeringsactiviteit bij Tincum Inc., een in New York gebaseerd beleggingskantoor dat het Synergy Fund of Funds adviseerde waar hij als Portfolio Manager actief was. In mei 2005 richtte Dhr. Lemann Pollux Capital op waar hij momenteel de Portfolio Manager is. Dhr. Lemann is lid van de raad van bestuur van Lojas Americanas, de Lemann Foundation en Lone Pine.

Dhr. Leoni Sceti is een onafhankelijk bestuurslid. Hij werd geboren in 1966 en is een Italiaans staatsburger wonend in het Verenigd Koninkrijk. Hij studeerde met grote onderscheiding af in Economische Wetenschappen aan de LUI SS in Rome, waar hij slaagde in het Dottore Commercialista post-academisch balie examen. Dhr. Leoni Sceti heeft meer dan 25 jaar ervaring in de FMCG en in de media-industrie. Hij was de CEO van Iglo Group, een Europees voedingsbedrijf met als merken Birds Eye, Findus en Iglo. Iglo group werd in mei 2015 verkocht aan Nomad Foods. Hij was CEO van EMI Music van 2008 tot 2010. Vóór EMI, had Dhr. Sceti een internationale marketingcarrière en bekleedde hij hoge kaderposities bij Procter & Gamble en Reckitt Benckiser, waar hij later CMO, global head of Innovation en vervolgens hoofd van de Europese operaties was. Dhr. Leoni Sceti is Voorzitter van het in Londen gevestigde LSG holdings en een eerste investeerder in Media & Tech, met meer dan 25 vennootschappen in portefeuille. Hij is een onafhankelijk lid van de raad van bestuur van Barry Callebaut, en van de Amerikaanse start-ups Meural en Swipecast. Elio's functies in non-profit omvatten o.a. Trustee en Counsellor bij One Young World, (jonge leiders uit meer dan 190 landen), en adviserend UK bestuurslid bij Room to Read (ter bevordering van geletterdheid en gendergelijkheid in het onderwijs in ontwikkelingslanden).

Dhr. Santo Domingo Dávila is een vertegenwoordiger van de Beperkte Aandeelhouders. Hij werd geboren in 1977, is een Colombiaans burger en behaalde een BA in geschiedenis aan Harvard College. Hij is een Senior Managing Director bij Quadrant Capital Advisors, Inc. in New York City. He was lid van de raad van bestuur van SABMiller plc. Hij was ook Vice-Chairman van SABMiller plc voor Latijns-Amerika. Dhr. Santo Domingo is Voorzitter van de raad van bestuur van Bavaria S.A. in Colombia en

Voorzitter van de raad van bestuur van Valorem, een vennootschap die een gevarieerde portefeuille van industriële & media-activa in Latijns-Amerika beheert. Dhr. Santo Domingo is ook bestuurder van Contour Global plc, Millicom, JDE (Jacobs Douwe Egberts), Keurig Green Mountain, Florida Crystals, 's werelds grootste suikerraffinaderij, Caracol TV, Colombia's toonaangevende omroep, El Espectador, een vooraanstaand Colombiaans dagblad, en Cine Colombia, Colombia's toonaangevende film distributie- en bioscooponderneming. In de non-profit sector is hij Vice Chairman van de Wildlife Conservation Society, een lid van de Board of Trustees van het Metropolitan Museum of Art, en de Educational Broadcasting Corporation (WNET Channel Thirteen). Dhr. Santo Domingo is tevens lid van de raad van bestuur van DKMS Americas; een stichting gewijd aan het vinden van donoren voor leukemiepatiënten. Hij is lid van de raad van bestuur van Fundacion Pies Descalzos.

Dhr. Sicupira is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in 1948, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een Bachelor of Business Administration aan de Universidade Federal do Rio de Janeiro en volgde het Owners/Presidents Management Programma aan de Harvard Business School. Hij is Voorzitter van Lojas Americanas sinds 1981, waar hij tot 1992 ook Chief Executive Officer was. Hij is lid van de raad van bestuur van Restaurant Brands International Inc. en van het Harvard Business School's Board of Dean's Advisors en medeoprichter en bestuurslid van Fundação Estudar, een non-profit organisatie die beurzen verstrekt aan Brazilianen.

Dhr. de Spoelberch is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1966, is een Belgisch onderdaan en houdt een MBA van INSEAD. Dhr. de Spoelberch is een actieve private equity aandeelhouder en zijn recente activiteiten omvatten gedeelde Chief Executive Officer verantwoordelijkheden voor Lunch Garden, de belangrijkste Belgische zelfbedieningsrestaurantketen. Hij is lid van de raad van bestuur van verschillende familiebedrijven, zoals Eugénie Patri Sébastien S.A., Verinvest en Cobehold (Cobepa). Hij is ook beheerder van het Baillet-Latour Fund, een stichting die sociale, culturele, artistieke, technische, sportieve, educatieve en filantropische prestaties aanmoedigt.

Dhr. Telles is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van BRC S.à.R.L., de houder van de Stichting-certificaten Klasse B). Hij werd geboren in 1950, is een Braziliaans staatsburger en houdt een diploma economie van de Universidade Federal do Rio de Janeiro en volgde het Owners/Presidents Management Programma aan de Harvard Business School. Hij was Chief Executive Officer van Brahma en Ambev en was lid van de raad van bestuur van Ambev. Hij was lid van de raad van bestuur van H.J. Heinz Company en is nu lid van de raad van bestuur van Kraft Heinz Company en de raad van bestuur van Insper. Hij is medeoprichter en bestuurslid van Fundação Estudar, een non-profit organisatie die beurzen verstrekt aan Brazilianen en een oprichter en Voorzitter van Ismart, een non-profit organisatie die beurzen verstrekt aan studenten met een laag inkomen. Hij is ook een ambassadeur voor Endeavor, een internationale non-profit organisatie die ondernemers in opkomende markten ondersteunt.

Dhr. Van Damme is een vertegenwoordiger van de meerderheidsaandeelhouders (benoemd op voordracht van Eugénie Patri Sébastien S.A., de houder van Stichting-certificaten Klasse A). Hij werd geboren in 1962, is een Belgisch onderdaan en studeerde af aan de Solvay Business School in Brussel. Dhr. Van Damme vervoegde al vroeg in zijn carrière de bierindustrie en bekleedde diverse operationele functies binnen Interbrew tot 1991, waaronder die van Head of Corporate Planning and Strategy. Hij heeft verschillende private venture holdingmaatschappijen geleid en is momenteel bestuurder van Patri S.A. (Luxemburg), Restaurant Brands International (voorheen Burger King Worldwide Holdings) Jacobs Douwe Egberts (JDE) en Keurig Green Mountain (KGM). Hij is ook beheerder van het Baillet-Latour Fund, een stichting die sociale, culturele, artistieke, technische, sportieve, educatieve en filantropische prestaties aanmoedigt, en bestuurder van de liefdadigheidsorganisatie DKMS, het grootste beenmergdonorcentrum ter wereld.

2.2. Werking

De Raad van Anheuser-Busch Inbev hield in 2017 negen gewone vergaderingen. Verscheidene vergaderingen werden in de geografische Zones georganiseerd waar de onderneming activiteiten uitoefent. Bij die gelegenheden kreeg de Raad telkens een uitgebreide briefing van de desbetreffende geografische Zone en markt. De briefings verschaften een prestatieoverzicht, de voornaamste uitdagingen voor de markt en de stappen die worden ondernomen om deze uitdagingen aan te gaan. Bij meerdere van die bezoeken hadden de leden van de Raad ook de gelegenheid om werknemers, stagiairs, klanten en andere belanghebbenden te ontmoeten.

Belangrijke thema's op de agenda van de Raad waren het langetermijnplan; realisatie van doelstellingen; verkoopcijfers en gezondheid van de merken; rapportering en begroting; geconsolideerde resultaten; strategische beslissingen; cultuur en mensen, inclusief opvolgingsplanning voor het management; nieuwe en lopende investeringen; kapitaalmarkttransacties; externe groei en overnames, maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid alsook bespreking van governance en opvolgingsplanning voor de Raad. De gemiddelde aanwezigheidsgraad op de vergaderingen van de Raad in 2017 bedroeg 95,5%.

In 2017 werd de Raad bijgestaan door vier comités: het Audit Committee, het Finance Committee, het Remuneration Committee en het Nomination Committee.

Op de datum van dit verslag is de samenstelling van de comités als volgt:

	Audit Committee	Nomination Committee	Finance Committee	Remuneration Committee
Maria Asuncion Aramburuzabala				
Martin J. Barrington	Lid			
Alex Behring		Lid ⁽¹⁾		
Michele Burns	Voorzitter		Lid	
Paul Cornet de Ways Ruart				
Stéfan Descheemaeker			Lid	
Grégoire de Spoelberch		Lid		
William F. Gifford			Lid	
Olivier Goudet	Lid	Lid		Lid
Paulo Lemann			Lid	
Alejandro Santo Domingo				
Elio Leoni Sceti	Lid			Lid
Carlos Alberto da Veiga Sicupira			Lid ⁽²⁾	
Marcel Herrmann Telles		Voorzitter		Voorzitter
Alexandre Van Damme		Lid	Voorzitter	

Opmerkingen:

(1) Dhr. Carlos Alberto Sicupira was lid van het Nomination Committee tot 31 december 2017. Met ingang van 1 januari 2018 verving Dhr. Alexandre Behring Dhr. Carlos Alberto Sicupira als lid van het Nomination Committee.

(2) Dhr. Alexandre Behring was lid van het Finance Committee tot 31 december 2017. Met ingang van 1 januari 2018 verving Dhr. Carlos Alberto Sicupira Dhr. Alexandre Behring als lid van het Finance Committee.

Audit Committee

Conform de vereisten van het Belgische Wetboek van Vennootschappen bestaat het Audit Committee uitsluitend uit niet-uitvoerende leden van de Raad en is minstens één van zijn leden, met name Dhr. Olivier Goudet, een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 526ter van het Belgische Wetboek van Vennootschappen. Dhr. Goudet behaalde een ingenieursdiploma bij l'École Centrale de Paris en studeerde af aan de ESSEC Business School met een major in finance. Hij heeft een uitgebreide ervaring op het gebied van boekhouding en audit, die hij onder andere heeft opgedaan als Executive Vice President en Chief Financial Officer bij Mars, Incorporated.

Een meerderheid van de leden met stemrecht van het Audit Committee zijn onafhankelijke bestuurders zoals gedefinieerd in het Corporate Governance Charter en alle leden zijn onafhankelijk zoals gedefinieerd in Rule 10A-3(b)(1)(ii) onder de US Securities Exchange Act van 1934.

Het Audit Committee kwam in 2017 negen keer bijeen. Tijdens zijn vergaderingen hield het comité toezicht op de jaarrekening van de onderneming, het jaarverslag, de halfjaarlijkse verslagen en de kwartaalverslagen alsook de daarmee verband houdende aankondiging van resultaten. Het comité onderzocht ook kwesties voortvloeiend uit interne audits uitgevoerd door het departement Interne Audit en de implementatie van het Compliance Programma van de onderneming. Andere belangrijke agendapunten van het comité waren verplichtingen die voortvloeien uit Sarbanes Oxley, het toezicht op de onafhankelijkheid en benoeming van de commissaris en een kwartaaltoestand van belangrijke geschillen. De leden van het comité hebben alle vergaderingen bijgewoond.

Finance Committee

Het Finance Committee kwam in 2017 vier keer bijeen. Het comité besprak onder meer *treasury updates* en de algemene strategie voor het risicobeheer, inclusief (maar niet beperkt tot) risico's die gepaard gaan met grondstoffen, interestvoeten, valuta en liquiditeit, het beleid inzake hedging, het schuldprofiel en de kapitaalstructuur van de groep, pensioenen, dividenden en het financiële bekendmakingsbeleid van de onderneming. De leden van het comité woonden alle vergaderingen bij, behalve Dhr. Behring, die afwezig was op één vergadering.

Nomination Committee

De voornaamste taak van het Nomination Committee bestaat erin het opvolgingsproces van de Raad te begeleiden. Het comité identificeert personen die in aanmerking komen om lid te worden van de Raad en beveelt kandidaat-bestuurders aan ter voordracht door de Raad en ter benoeming door de algemene vergadering.

Het Nomination Committee kwam in 2017 vijf keer bijeen. Het comité besprak onder meer de voordracht van bestuurders ter benoeming of ter herbenoeming, management doelstellingen, de evaluatie van de Raad en van zijn comités, het wereldwijd management trainee programma en opvolgingsplanning voor sleutelfuncties binnen het bedrijf. De leden van het comité hebben alle vergaderingen bijgewoond.

Remuneration Committee

Overeenkomstig de vereisten van het Belgische Wetboek van Vennootschappen, is het Remuneration Committee uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende leden van de Raad en is de meerderheid van zijn leden, met name Dhr. Olivier Goudet en Dhr. Elio Leoni Sceti, onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 526ter van het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

De voornaamste taak van het Remuneration Committee bestaat erin de Raad bij te staan bij beslissingen met betrekking tot het vergoedingsbeleid voor de Raad, de CEO en de *Executive Board of Management* (EBM) en inzake individuele vergoedingspakketten van bestuurders, de CEO en de leden van de EBM.

Het Remuneration Committee kwam in 2017 vijf keer bijeen. Het comité besprak onder meer het bereiken van doelstellingen, de verloning van Executives en de Raad, aandelen- en optieplannen voor Executives, toekenningen van Long-Term Incentives aan bestuurders, nieuwe verloningsmodellen en bijzondere incentives. De leden van het comité woonden alle vergaderingen bij.

2.3. Evaluatie van de Raad en zijn comités

Voor elk boekjaar evalueert de Raad haar prestaties op het initiatief van de Voorzitter. De evaluatie is een afzonderlijk agendapunt op een fysieke vergadering van de Raad. De prestaties worden achter gesloten deuren in de afwezigheid van het management besproken. Een derde partij kan als bemiddelaar optreden.

Tijdens een dergelijke vergadering wordt elk bestuurslid gevraagd om zijn mening te geven over en een evaluatie te maken van volgende onderwerpen:

- doeltreffendheid van de activiteiten van de Raad en de comités (vb. controleren dat belangrijke kwesties op een gepaste manier voorbereid en besproken worden, beschikbare tijd om belangrijke beleidskwesties te bespreken, beschikbaarheid en adequaatheid van voorbereidende documenten enz.);
- de kwalificaties en verantwoordelijkheden van individuele bestuursleden (vb. feitelijke bijdrage van elk bestuurslid, aanwezigheid van een bestuurslid op vergaderingen en

- deelname aan besprekingen; impact van wijzigingen met betrekking tot andere relevante verbintenissen van het bestuurslid buiten de onderneming);
- doeltreffendheid van toezicht van management en interactie met management;
 - samenstelling en grootte van de Raad en de comités. Bij een evaluatie moeten minstens volgende criteria gehanteerd worden:
 - o onafhankelijkheid van een bestuurslid: om de onafhankelijkheid van een bestuurslid te bevestigen zal gebruik gemaakt worden van de in het Corporate Governance Charter vervatte onafhankelijkheidscriteria.
 - o andere verbintenissen van bestuursleden: de verbintenissen van elk bestuurslid buiten de Raad hebben een positieve impact op zijn ervaring en perspectief, maar zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat elk bestuurslid voldoende aandacht kan besteden aan de uitvoering van zijn toezichhoudende verantwoordelijkheden.
 - o Omstandigheden van uitsluiting: bepaalde omstandigheden kunnen een grond zijn voor uitsluiting van lidmaatschap van de Raad (bv. lidmaatschap van de raad van bestuur van een belangrijke leverancier, klant of concurrent van de onderneming, lidmaatschap van een federale of regionale regering). De omstandigheden zullen geval per geval bekeken worden om te verzekeren dat bestuursleden geen tegenstrijdige belangen hebben.
 - o vaardigheden en vroegere bijdragen: de onderneming verwacht dat alle bestuursleden zich voorbereiden voor, aanwezig zijn op en actief en constructief deelnemen aan alle vergaderingen; te goeder trouw een zakelijk oordeel vellen; hun inspanningen richten op het verzekeren dat de onderneming handel drijft op een manier die de belangen van de aandeelhouders positief beïnvloedt; en zich terdege informeren over en op de hoogte blijven van de onderneming, relevante zakelijke en economische trends enerzijds, en de principes en praktijken van een gezonde corporate governance anderzijds.

Na beoordeling en bespreking van de antwoorden kan de Voorzitter van de Raad voorstellen doen om de prestaties of de doeltreffendheid van de werking van de Raad te verbeteren. Daarbij kan het advies gevraagd worden van een derde-deskundige.

De evaluatie van het Audit Committee is een terugkerend agendapunt voor het comité en wordt ongeveer één keer per jaar uitgevoerd. Deze evaluatie wordt besproken tijdens een vergadering van het comité en omvat een beoordeling van zijn planning, de geschiktheid van de tijd die aan zijn verschillende bevoegdheidsgebieden is toegewezen, zijn samenstelling en eventuele verbeterpunten. Belangrijke actiepunten die hieruit voortvloeien worden gerapporteerd aan de Raad.

2.4. Bepaalde transacties en andere contractuele relaties

Er zijn geen transacties of andere contractuele relaties te rapporteren tussen de onderneming en de leden van de Raad die aanleiding hebben gegeven tot belangenconflicten zoals bedoeld in het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

De onderneming staat aan bestuursleden geen leningen toe om inschrijvingsrechten uit te oefenen of voor enig ander doel.

3. CHIEF EXECUTIVE OFFICER EN EXECUTIVE BOARD OF MANAGEMENT

De Chief Executive Officer (CEO) wordt door de Raad van Bestuur belast met de dagelijkse leiding van de onderneming. Hij draagt de directe operationele verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de hele onderneming. De CEO leidt een *Executive Board of Management* (EBM) die bestaat uit wereldwijd actieve functionele *officers* (of "*Chiefs*") en *Zone presidents*, met inbegrip van de Chief Executive Officer van Ambev (Bernardo Pinto Paiva), die rapporteert aan de Raad van Bestuur van Ambev.

Op 1 januari 2018 bestond onze *Executive Board of Management* uit de volgende leden:

Carlos Brito - CEO			
<u>Functionele officers (Chiefs)</u>		<u>Zone presidents</u>	
David Almeida	Chief People Officer; en Chief Sales Officer ad interim (met ingang van 1 januari 2018) ⁽¹⁾	Jan Craps	Asia Pacific South
John Blood	General Counsel en Company Secretary (met ingang van 1 augustus 2017) ⁽³⁾	Michel Doukeris	North America (met ingang van 1 januari 2018) ⁽²⁾
Felipe Dutra	Chief Financial & Technology Officer	Jean Jereissati	Asia Pacific North
Pedro Earp	Chief Disruptive Growth Officer	Mauricio Leyva	Middle Americas
David Kamenetzky	Chief Strategy & External Affairs Officer	Carlos Lisboa	Latin America South
Peter Kraemer	Chief Supply Officer	Stuart MacFarlane	Europe
Tony Milikin	Chief Procurement & Sustainability Officer	Ricardo Tadeu	Africa
Miguel Patricio	Chief Marketing Officer	Ricardo Moreira	Latin America COPEC

Opmerkingen:

(1) Claudio Garcia was Chief People Officer tot 31 december 2017. David Almeida, voorheen Chief Integration Officer, verving Claudio Garcia als Chief People Officer vanaf 1 januari 2018. Bovendien vervulde David Almeida de rol van Chief Sales Officer ad interim, ter vervanging van Michel Doukeris.

(2) João Castro Neves was Zone President North America tot 31 december 2017. Michel Doukeris, voorheen Chief Sales Officer, verving João Castro Neves als Zone President North America vanaf 1 januari 2018.

(3) Sabine Chalmers was Chief Legal Officer tot 31 juli 2017.

Carlos Brito is AB InBev's CEO. Hij werd geboren in 1960, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Mechanical Engineering aan de Universidade Federal do Rio de Janeiro en een MBA aan de Stanford University Graduate School of Business. Dhr. Brito vervoegde Ambev in 1989 waar hij functies bekleedde in Finance, Operations, en Sales, voor hij in januari 2004 werd benoemd tot Chief Executive Officer. In januari 2005 werd hij benoemd tot Zone President North America bij InBev en in december 2005 tot Chief Executive Officer. Hij is lid van de raad van bestuur van Ambev en van de Advisory Board van Grupo Modelo. Hij is ook lid van de Advisory Council van de Stanford Graduate School of Business en is lid van de Advisory Board van de Tsinghua University School of Economics and Management.

David Almeida is AB InBev's Chief People Officer en Chief Sales Officer ad interim. Dhr. Almeida werd geboren in 1976, heeft zowel de Amerikaanse als Braziliaanse nationaliteit en houdt een bachelordiploma in economie van de University of Pennsylvania. Meest recentelijk was hij Chief Integration Officer en vervulde hij daarvoor de functies van Vice President, U.S. Sales en Vice President, Finance voor de Noord-Amerikaanse organisatie. Daarvoor werkte hij als InBev's hoofd van fusies en overnames, waar hij de combinatie met Anheuser-Busch leidde in 2008 en de daaropvolgende integratieactiviteiten in de V.S. Voordat hij in 1998 InBev vervoegde, werkte hij bij Salomon Brothers in New York als financieel analist in de Investment Banking afdeling.

John Blood is AB InBev's General Counsel en Company Secretary. Dhr. Blood werd geboren in 1967 is een Amerikaans staatsburger en houdt een bachelordiploma van Amherst College en een JD diploma van de University of Michigan Law School. Dhr. Blood vervoegde AB InBev in 2009 als Vice President Legal, Commercial en M&A waar hij zich toedeed op internationale Mergers & Acquisitions, Compliance en Corporate law. Meest recentelijk was Dhr. Blood Zone Vice President Legal & Corporate Affairs in Noord-Amerika waar hij leiding gaf aan de juridische en corporate affairs agenda voor de Verenigde Staten en Canada. Voor hij de vennootschap vervoegde leidde Dhr. Blood de corporate en litigation teams in Diageo's Noord-Amerikaanse activiteiten waar hij de eerste raadgever was van haar Amerikaanse sterke drank-, wijn- en bierafdelingen.

Jan Craps is AB InBev's Zone President Asia Pacific South. Dhr. Craps werd geboren in 1977, is een Belgisch onderdaan en behaalde een graad in Business Engineering aan de KU Brussel en een Master's Degree in Business Engineering aan de KU Leuven, België. Hij voltooide ook postdoctorale opleidingen in marketing en strategie aan de INSEAD in Frankrijk, en de Kellogg School of Management and Wharton Business School in de Verenigde Staten. Dhr. Craps was een associate consultant bij McKinsey & Company voor hij in 2002 AB InBev vervoegde. Hij heeft diverse internationale ervaringen opgedaan in een aantal senior marketing-, verkoop- en logistieke kaderfuncties in Frankrijk en België. In 2011 verhuisde hij naar Canada, waar hij in 2014 werd benoemd tot Head of Sales voor Canada, gevolgd door zijn benoeming tot President en CEO van Labatt Breweries of Canada in 2014.

Michel Doukeris is sinds 1 januari 2018 AB InBev's Zone President North America. Hij werd geboren in 1973, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Chemical Engineering aan de Federal University of Santa Catarina in Brazilië en een Master's diploma in Marketing aan de Fundação Getulio Vargas, ook in Brazilië. Hij voltooide ook postdoctorale opleidingen in marketing en marketingstrategie aan de Kellogg School of Management and Wharton Business School in de Verenigde Staten. Dhr. Doukeris vervoegde AB InBev in 1996 en bekleedde sales posities met een toenemende verantwoordelijkheid voordat hij Vice President, Soft Drinks werd voor AB InBev's Latin America North Zone in 2008. Hij werd benoemd tot President, AB InBev China in januari 2010 en Zone President, Asia Pacific in januari 2013. In januari 2017 werd Dhr. Doukeris Chief Sales Officer.

Felipe Dutra is AB InBev's Chief Financial and Technology Officer. Dhr. Dutra werd geboren in 1965, is een Braziliaans staatsburger en houdt een diploma economie van Candido Mendes en een MBA in Controlling van de Universidade de Sao Paulo. Hij vervoegde Ambev in 1990 en kwam van Aracruz Celulose, een belangrijke Braziliaanse producent van pulp en papier. Bij Ambev bekleedde hij verschillende functies in Treasury en Finance alvorens benoemd te worden tot General Manager van één van de dochterondernemingen van AB InBev. Dhr. Dutra werd in 1999 benoemd tot Chief Financial Officer van Ambev en in januari 2005 tot Chief Financial Officer. In 2014 werd Dhr. Dutra Chief Financial and Technology Officer van AB InBev. Hij is ook lid van de raad van bestuur van Ambev en van de advisory board van Grupo Modelo en was voorheen lid van de raad van bestuur van Grupo Modelo.

Pedro Earp is AB InBev's Chief Disruptive Growth Officer. Hij werd geboren in 1977, is een Braziliaans staatsburger en houdt een Bachelor of Science diploma in Financial Economics van de London School of Economics. Dhr. Earp vervoegde AB InBev in 2000 als Global Management Trainee in AB InBev's Latin America North Zone. In 2002 werd hij verantwoordelijk voor het M&A team van de Zone en in 2005 verhuisde hij naar het internationale hoofdkwartier van AB InBev in Leuven, België om er Global Director, M&A te worden. Later werd hij benoemd tot Vice President, Strategic Planning in Canada in 2006, Global Vice President, Insights and Innovation in 2007, Global Vice President, M&A in 2009 en Vice President, Marketing voor de Latin America North Zone in 2013. Hij werd benoemd tot Chief Disruptive Growth Officer van AB InBev in februari 2015.

Jean Jereissati is AB InBev's Zone President Asia Pacific North. Dhr. Jereissati werd geboren in 1974, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een bachelordiploma in Business Administration aan Fundação Getúlio Vargas in Brazilië. Dhr. Jereissati vervoegde Ambev in 1998 in de commerciële activiteiten. Voor hij werd benoemd tot AB InBev's Business Unit President China in 2013, was hij Business Unit President Hispanic Latin America, en CEO van Cerveceria Nacional Dominicana.

David Kamenetzky is AB InBev's Chief Strategy and External Affairs Officer. Hij werd geboren in 1969, heeft de Zwitserse nationaliteit en studeerde af aan de University of St. Gallen, Zwitserland, met een lic. oec. (diploma) in finance, accounting en controlling, en aan de Georgetown University, Washington DC, met een master of science in foreign service. Tot september 2016 was de heer Kamenetzky lid van het managementteam van Mars, Incorporated, een van de grootste private bedrijven die behoort tot de topvoedselproducenten, met verantwoordelijkheden voor bedrijfsstrategie, bedrijfszaken en bedrijfsbrede strategische initiatieven. Hij verliet Mars na tien jaar en richtte met succes zijn eigen groeikapitaalfonds op voor disruptieve voedings- en drankenbedrijven. Voordat hij bij Mars in dienst trad, werkte de heer Kamenetzky voor Goldman Sachs & Co. in Londen en Frankfurt. Voordat hij in de private sector ging werken, werkte hij vele jaren in de non-profit sector.

Peter Kraemer is AB InBev's Chief Supply Officer. Hij werd geboren in 1965 en is Amerikaans staatsburger. Dhr. Kraemer is een Brewmaster van de vijfde generatie, inwoner van St. Louis en houdt een bachelordiploma in Chemical Engineering van de Purdue University en een masterdiploma in Business Administration van de St. Louis University. Hij vervoegde AB InBev 29 jaar geleden en bekleedde in de loop der jaren verschillende brewing posities, waaronder Group Director of Brewing en Resident Brewmaster van de St. Louis brewery. In 2008 werd Dhr. Kraemer Vice President, Supply, voor AB InBev's North America Zone, waar hij verantwoordelijk was voor alle brouwerij-activiteiten, kwaliteitszorg, grondstoffen en productinnovatie. In maart 2016 werd hij benoemd tot Chief Supply Officer van AB InBev.

Mauricio Leyva is AB InBev's Zone President Middle Americas. Dhr. Leyva werd geboren in 1970, is een Colombiaans staatsburger en behaalde een bachelordiploma in Business Administration aan de Universidad de Los Andes in Colombia en een International Management Diploma aan de ICN Postgraduate Business School, University de Nancy in Frankrijk. Dhr. Leyva vervoegde SABMiller Colombia in januari 2005 als Commercial Vice President. Zijn achtergrond omvat senior functies in Sales and Marketing. In 2009 werd hij benoemd tot President van SABMiller Honduras en verhuisde hij later naar Peru als President en CEO. In 2013 werd hij benoemd tot Voorzitter en Managing Director voor Zuid-Afrika.

Carlos Lisboa is AB InBev's Zone President Latin America South. Dhr. Lisboa werd geboren in 1969, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Business Administration aan de Katholieke Universiteit van Pernambuco en een specialisatie in marketing aan het FESP, beide in Brazilië. Dhr. Lisboa vervoegde Ambev in 1993 en bouwde zijn carrière op in Marketing and Sales. Hij was verantwoordelijk voor de opbouw van het Skol merk in Brazilië in 2001 en werd daarna Marketing Vice President voor AB InBev's Latin American North Zone. Dhr. Lisboa leidde vervolgens twee jaar lang de International Business Unit in AB InBev's Latin America South Zone voordat hij Business Unit President werd voor Canada. In 2015 werd hij benoemd tot Marketing Vice President voor AB InBev's Global Brands.

Stuart MacFarlane is AB InBev's Zone President Europe. Hij werd geboren in 1967, is een staatsburger van het Verenigd Koninkrijk en behaalde een graad in Business Studies aan de Sheffield University in het Verenigd Koninkrijk. Hij is ook een gediplomeerd Chartered Management Accountant. Hij vervoegde AB InBev in 1992 en bekleedde sindsdien senior functies in Finance, Marketing and Sales en was Managing Director voor AB InBev's activiteiten in Ierland. Dhr. MacFarlane werd in januari 2008 benoemd tot President van AB InBev UK & Ireland en werd in januari 2012 AB InBev's Zone President, Central & Eastern Europe. In januari 2014 werd hij benoemd tot Zone President, Europe om de nieuwe eengemaakte Europese zone van AB InBev te leiden.

Tony Milikin is AB InBev's Chief Procurement & Sustainability Officer. Tony is verantwoordelijk voor alle Procurement, Sustainability and Vertical Operations wereldwijd. AB InBev's verticale activiteiten bestaan uit 75+ fabrieken en 10.000 medewerkers en een strategische partner van onze grondstoffenvoorraad. Hij werd geboren in 1961, is een Amerikaans staatsburger en behaalde een undergraduate Finance Degree aan de University of Florida en een MBA in Marketing aan de Texas Christian University in Fort Worth, Texas. Tony vervoegde AB InBev in mei 2009 en kwam van

MeadWestvaco, waar hij Vice President, Supply Chain en Chief Purchasing Officer was, gevestigd in Richmond, Virginia. Voordat hij bij MeadWestvaco in dienst trad, bekleedde hij diverse aankoop- en supply chain posities met steeds meer verantwoordelijkheden bij Monsanto en Alcon Laboratories.

Ricardo Moreira is AB InBev's Zone President Latin America COPEC. Hij werd geboren in 1971, is een Portugees staatsburger en behaalde een diploma in Mechanical Engineering aan de Rio de Janeiro Federal University in Brazilië en een specialisatie in Management aan de University of Chicago in de Verenigde Staten. Dhr. Moreira vervoegde Ambev in 1995 en bekleedde diverse posities in de Sales and Finance organisaties voordat hij in 2001 Regional Sales Director werd. Achtereenvolgens bekleedde hij posities als Vice President Logistics & Procurement voor Latin America North, Business Unit President voor Hispanic Latin America (HILA) en Vice President Soft Drinks Latin America North. In 2013 verhuisde Dhr. Moreira naar Mexico om aan het hoofd te staan van AB InBev's Sales, Marketing and Distribution organisaties en leiding te geven aan de commerciële integratie van Grupo Modelo.

Miguel Patricio is AB InBev's Chief Marketing Officer. Hij werd geboren in 1966, is een Portugees staatsburger en behaalde een diploma in Business Administration aan de Fundação Getulio Vargas in São Paulo. Voordat hij in 1998 bij Ambev in dienst trad, bekleedde Dhr. Patricio verschillende senior posities in heel Amerika bij Philip Morris, The Coca-Cola Company en Johnson & Johnson. bij Ambev was hij Vice President, Marketing voordat hij in januari 2005 werd benoemd tot Vice President, Marketing van InBev's North American zone gevestigd in Toronto. In januari 2006 werd hij gepromoveerd tot Zone President, North America, en in januari 2008 verhuisde hij naar Shanghai om de functie van Zone President, Asia Pacific op zich te nemen. In juli 2012 werd hij AB InBev's Chief Marketing Officer.

Bernardo Pinto Paiva is AB InBev's Zone President, Latin America North. Hij werd geboren in 1968, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma in Engineering aan de Universidade Federal do Rio de Janeiro en een Executive MBA aan de Pontificia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Dhr. Pinto Paiva vervoegde Ambev in 1991 als management trainee en heeft tijdens zijn carrière bij AB InBev leidinggevende functies bekleed in Sales, Supply, Distribution en Finance. Hij werd benoemd tot Zone President, North America in januari 2008 en Zone President, Latin America South in januari 2009 waarna hij Chief Sales Officer werd in januari 2012. Met ingang van 1 januari 2015 werd hij Zone President, Latin America North en CEO van Ambev.

Ricardo Tadeu is AB InBev's Zone President Africa. Hij werd geboren in 1976, is een Braziliaans staatsburger en behaalde een diploma rechten aan de Universidade Cândido Mendes in Brazilië en een Master of Law aan de Harvard Law School in Cambridge, Massachusetts. Hij is ook Six Sigma Black Belt gecertificeerd. Hij vervoegde AB InBev in 1995 en bekleedde verschillende functies in de commerciële activiteiten. Hij werd benoemd tot Business Unit President voor AB InBev's activiteiten in Hispanic Latin America in 2005, en was Business Unit President, Brazil van 2008 tot 2012. He was Zone President, Mexico van 2013 tot aan zijn benoeming tot Zone President Africa upon bij de voltooiing van de Combinatie. He is ook lid van de raad van bestuur van SABSA Holdings Ltd, Tanzania Breweries Ltd en Delta Corporation Ltd.

4. INTERNE CONTROLE EN RISICOBEEHERSYSTEMEN

De Raad van Bestuur en de EBM zijn verantwoordelijk voor het vaststellen en het handhaven van passende interne controles en risicobeheersystemen. Interne controle is het proces dat is ontwikkeld om redelijke zekerheid te verschaffen inzake het behalen van de doelstellingen met betrekking tot de effectiviteit en de efficiëntie van de activiteiten, de betrouwbaarheid van de financiële rapportage en het naleven van de toepasselijke wetten en regels. Risicobeheer is het proces dat is ontwikkeld om potentiële gebeurtenissen op te sporen die een impact zouden kunnen hebben op de vennootschap en om ervoor te zorgen dat de risico's die worden genomen passen binnen het gekozen risicoprofiel.

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad in zijn geheel, oefent het Audit Committee het toezicht uit over het financieel en commercieel risicobeheer en beraadslaat over het proces waarmee het management de blootstelling aan zulke risico's beoordeelt en beheert, en over de stappen die werden ondernomen om zulke blootstelling op te volgen en te beheersen.

De belangrijkste risicofactoren en onzekerheden van de vennootschap worden beschreven in de sectie 'Risico's en Onzekerheden' van het Jaarverslag van de Raad van Bestuur dat deel uitmaakt van het jaarverslag van AB InBev.

De vennootschap heeft de oprichting en werking van haar interne controle- en risicobeheersystemen gebaseerd op de richtlijnen die het *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* ("COSO") heeft uitgevaardigd. Het interne controlesysteem is gebaseerd op COSO's *Internal Control Integrated Framework* van 2013 en het risicobeheersysteem is gebaseerd op COSO's *Enterprise Risk Management Framework* van 2004.

Financiële rapportering

De EBM is verantwoordelijk voor het verwezenlijken en onderhouden van passende interne controles over de financiële rapportering. De interne controle van de vennootschap over financiële rapportering is een proces dat is ontworpen om redelijke zekerheid te verschaffen over de betrouwbaarheid van de financiële rapportering en de opmaak van jaarrekeningen voor externe doeleinden overeenkomstig de International Financial Reporting Standards (IFRS). Interne controles over financiële rapportering omvatten de schriftelijke beleidslijnen en procedures die:

- betrekking hebben op het bijhouden van stukken die, in een redelijke mate van detail, accuraat en getrouw de transacties en de aard van de activa van de vennootschap weergeven;
- redelijke zekerheid verschaffen dat de transacties worden geboekt zoals dat nodig is om de opmaak van jaarrekeningen overeenkomstig IFRS toe te laten;
- redelijke zekerheid verschaffen dat ontvangsten en uitgaven enkel worden verricht overeenkomstig de toelating van het management en de bestuursleden van de vennootschap; en
- redelijke zekerheid verschaffen met betrekking tot de preventie of tijdige ontdekking van niet-toegelaten verwerving, gebruik of beschikking van activa dat een belangrijke impact zou kunnen hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Interne controle over financiële rapportering omvat de evaluatie van de relevante risico's, de identificatie en de monitoring van belangrijke controles en acties die worden ondernomen om geïdentificeerde gebreken te corrigeren. Wegens haar inherente beperkingen is het mogelijk dat interne controle over financiële rapportering onjuistheden niet kan voorkomen of ontdekken. Voorts zijn projecties van enige inschatting van de doeltreffendheid in de toekomst onderworpen aan het risico dat controles ontoereikend kunnen worden ten gevolge van gewijzigde omstandigheden, of dat de graad van naleving van de beleidslijnen of procedures afneemt.

De EBM heeft de doeltreffendheid van de interne controle van de vennootschap over financiële rapportering beoordeeld per 31 december 2017. Zoals hierboven aangeven, heeft het management deze beoordeling gestoeld op de criteria voor doeltreffende interne controle over financiële rapportage zoals beschreven in "*Internal Control – Integrated Framework*" uitgegeven door COSO in mei 2013. De beoordeling omvatte een evaluatie van de architectuur van de interne controle van de vennootschap over financiële rapportering en een test van haar operationele doeltreffendheid. Uitgaande van die beoordeling heeft de EBM vastgesteld dat de vennootschap een doeltreffende interne controle over financiële rapportering handhaaft per 31 december 2017.

De Raad van Bestuur en het Audit Committee hebben de beoordeling door de EBM opgevolgd. Hun nazicht had onder andere betrekking op het verzekeren dat er geen ernstige tekortkomingen of zwakheden zijn in het ontwerp of de werking van de interne controle over de financiële rapportering die redelijkerwijze een negatieve impact kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap om financiële informatie te registreren, te verwerken, samen te vatten of te melden en op het bestaan van fraude, al dan niet wezenlijk, waarbij het management of andere werknemers met een belangrijke rol in de financiële rapportering betrokken zijn.

Ten gevolge van de notering van Anheuser-Busch InBev op de New York Stock Exchange, dient de vennootschap bovendien Section 404 van de US Sarbanes-Oxley Act van 2002 na te leven. Dat betekent dat de vennootschap verplicht is om jaarlijks een managementrapport uit te geven over de doeltreffendheid van de interne controle van de vennootschap over haar financiële rapportage, zoals beschreven in die sectie en haar uitvoeringsbepalingen. Het jaarverslag van de Raad van Bestuur en de daarop betrekking hebbende opinie van de Commissaris over het relevante boekjaar, wordt opgenomen in het Jaarverslag van de vennootschap op het *Form 20-F* dat moet worden ingediend bij de US Securities and Exchange Commission.

Interne Audit

De vennootschap heeft een professioneel en onafhankelijk interne audit departement. De benoeming van het Hoofd van de interne audit wordt beoordeeld door het Audit Committee. Het Audit Committee bestudeert de risicobeoordeling door de interne audit en het jaarlijks audit plan en het ontvangt regelmatig interne auditrapporten ter beoordeling en ter discussie.

Gebreken in de interne controle die werden vastgesteld door de interne audit worden tijdig meegedeeld aan het management en er wordt periodiek opgevolgd om te verzekeren dat de nodige remediërende actie wordt genomen.

Met ingang van 1 januari 2018 werd de Internal Audit functie omgedoopt tot Risk Management.

Compliance

AB InBev heeft een *Compliance Programma* dat een cultuur van ethiek, integriteit en wettig handelen bewerkstelligt. Dit Programma omvat een *Bedrijfsgedragcode* en het *Anti-corruptiebeleid*, die beschikbaar zijn op de website van de vennootschap en op het intranet. Het *Compliance Programma* verzekert bovendien de naleving van de toepasselijke wetten en regelgeving en de voltooiing van een jaarlijkse bevestiging van het management inzake de naleving van de Bedrijfsgedragcode.

Een reeks van interne controles is ingevoerd en wordt regelmatig geëvalueerd in de *Global en Local Compliance Committees*, het Audit Committee en binnen het kader van interne audit.

Het *Global Compliance Committee*, voorgezeten door de *General Counsel*, beoordeelt wereldwijd de compliance risico's voor de vennootschap wat regulering en ethiek betreft en geeft strategische aanwijzingen voor de compliance activiteiten. Op een kwartaalbasis beoordeelt het *Global Compliance Committee* de werking van het *Compliance Programma* en volgt ze de rapporten op die worden ingediend via de *Compliance Helpline* (whistle-blowing platform) van de vennootschap. Naast het *Global Compliance Committee* heeft elke Zone zijn eigen *Local Compliance Committee*, dat lokale compliance zaken behandelt.

Het Audit Committee beoordeelt de werking van het *Compliance Programma* en de resultaten van enige compliance beoordelingen of de rapporten die worden ingediend via de wereldwijde *Compliance Helpline* van de vennootschap. Het Comité beoordeelt ook op regelmatige basis de significante juridische, compliance- of reguleringsgerelateerde aangelegenheden die een wezenlijk effect op de jaarrekeningen of op de vennootschap zouden kunnen hebben, met inbegrip van belangrijke kennisgevingen aan overheidsinstellingen of verzoeken die werden ontvangen van zulke instellingen.

5. AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

5.1. Aandeelhoudersstructuur

Onderstaande tabel geeft de aandeelhoudersstructuur weer van Anheuser-Busch InBev op basis van de meest recente mededelingen ontvangen door AB InBev en de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ("FSMA") door de hieronder vermelde aandeelhouders overeenkomstig artikel 6 van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen.

Belangrijkste aandeelhouders	Aantal Aandelen	% stem-rechten ⁽¹⁾
<i>Houders van Gewone Aandelen</i>		
1. Stichting Anheuser-Busch InBev , een stichting naar Nederlands recht (de "Referentieaandeelhouder").....	663 074 832	34,29%
2. EPS Participations Sàrl , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met EPS, haar moedervernootschap	130 257 459	6,74%
3. EPS SA , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met de Referentieaandeelhouder, die door eerstgenoemde samen met BRC gecontroleerd wordt	99 999	0,01%
4. BRC Sàrl , een vennootschap naar Luxemburgs recht, verbonden met de Referentieaandeelhouder, die door eerstgenoemde samen met EPS gecontroleerd wordt.....	37 598 236	1,94%
5. Rayvax Société d'Investissements SA , een vennootschap naar Belgisch recht	484 794	0,03%
6. Sébastien Holding SA , een vennootschap naar Belgisch recht, verbonden met Rayvax, haar moedervernootschap.....	10	0,00%

Belangrijkste aandeelhouders	Aantal Aandelen	% stem-rechten ⁽¹⁾
7.Fonds Verhelst BVBA , een vennootschap met sociaal oogmerk naar Belgisch recht	0	0,00%
8.Fonds Voorzitter Verhelst BVBA , een vennootschap met sociaal oogmerk naar Belgisch recht, verbonden met Fonds Verhelst BVBA met sociaal oogmerk, die de onderneming controleert	6 997 665	0,36%
9.Stichting Fonds InBev-Baillet Latour , een stichting naar Nederlands recht.....	0	0,00%
10.Fonds Baillet Latour SPRL , een vennootschap met sociaal oogmerk naar Belgisch recht, verbonden met Stichting Fonds InBev-Baillet Latour naar Nederlands recht, die eerstgenoemde onderneming controleert	5 485 415	0,28%
11.MHT Benefit Holding Company Ltd , een vennootschap naar het recht van de Bahamas, handelend in onderling overleg met Marcel Herrmann Telles in de zin van artikel 3, §2 van de Overnamewet	3 645 605	0,19%
12.LTS Trading Company LLC , een vennootschap naar het recht van de staat Delaware, handelend in onderling overleg met Marcel Herrmann Telles, Jorge Paulo Lemann en Carlos Alberto Sicupira in de zin van artikel 3, §2 van de Overnamewet.....	4 468	0,00%
<u>Houders van Beperkte Aandelen</u>		
1.Altria Group Inc. ⁽²⁾	185 115 417	9,57%
2.Bevco Lux Sàrl ⁽³⁾	96 862 718	5,01%

Opmerkingen:

(1) Deelnemingspercentages worden berekend op basis van het totale aantal uitstaande aandelen, exclusief eigen aandelen (1 933 700 188). Op 31 december 2017 waren er 2 019 241 973 uitstaande aandelen, met inbegrip van 85 541 785 eigen gewone aandelen gehouden door AB InBev en bepaalde van haar dochtervennootschappen.

(2) Naast de hierboven opgesomde Beperkte Aandelen kondigde Altria Group Inc. op 11 oktober 2016 in haar *Schedule 13D beneficial ownership report* aan dat zij, na voltooiing van de bedrijfscombinatie met SAB, 11 941 937 Gewone Aandelen in de vennootschap heeft gekocht. Tenslotte heeft Altria haar deelneming van Gewone Aandelen in de vennootschap verder opgetrokken tot 12 341 937, zoals bekendgemaakt in het *Schedule 13D beneficial ownership report* neergelegd door Stichting van 1 november 2016, wat een totale deelneming impliceert van 10,2% gebaseerd op het aantal aandelen met stemrecht op 31 december 2017.

(3) Naast de hierboven opgesomde Beperkte Aandelen kondigde Bevco Lux Sàrl in een mededeling gedaan op 16 januari 2017 overeenkomstig de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen aan dat zij 4 215 794 Gewone Aandelen in de vennootschap heeft gekocht, waarbij zij haar totale deelneming heeft opgetrokken tot 5,23% gebaseerd op het aantal aandelen met stemrecht op 31 december 2017.

De eerste twaalf entiteiten in de tabel handelen in onderling overleg (met dien verstande dat (i) de eerste tien entiteiten in onderling overleg handelen in de zin van artikel 3, §1, 13^o van de de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en houdende diverse bepalingen, die Richtlijn 2004/109/EG omzet in Belgisch recht, en (ii) de elfde en twaalfde entiteit in onderling overleg handelen met de eerste tien entiteiten in de zin van artikel 3, §2 van de Belgische wet van 1 april 2007 op openbare overnamebiedingen) en hebben, volgens de meest recente mededelingen ontvangen door AB InBev en de FSMA overeenkomstig artikel 6 van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen, in totaal 847 648 483 Gewone Aandelen in handen, goed voor 43,84% van de stemrechten verbonden aan het aantal aandelen dat uitstaat op 31 december 2017 exclusief eigen aandelen.

5.2. Aandeelhoudersovereenkomsten

Stichting Anheuser-Busch InBev (de "Referentieaandeelhouder") heeft aandeelhoudersovereenkomsten gesloten met (a) BRC, EPS, EPS Participations, Rayvax Société d'Investissements SA (Rayvax), (b) Fonds Baillet Latour SPRL met een sociaal oogmerk en Fonds Voorzitter Verhelst SPRL met een sociaal oogmerk, en (c) de grootste houders van beperkte aandelen in de vennootschap (de Beperkte Aandeelhouders).

a) Referentieaandeelhoudersovereenkomst

In het kader van de combinatie van Interbrew en Ambev in 2004, hebben BRC, EPS, Rayvax en de Referentieaandeelhouder op 2 maart 2004 een aandeelhoudersovereenkomst gesloten die bepaalde dat BRC en EPS hun belangen in het vroegere Anheuser-Busch InBev aanhouden via de Referentieaandeelhouder (met uitzondering van ongeveer 130 miljoen aandelen rechtstreeks of onrechtstreeks aangehouden door EPS en ongeveer 37 miljoen aandelen rechtstreeks aangehouden door BRC). De aandeelhoudersovereenkomst werd gewijzigd en gecoördineerd op 9 september 2009. Op 18 december 2013 bracht EPS haar certificaten in de Referentieaandeelhouder en haar aandelen in het vroegere Anheuser-Busch InBev met uitzondering van 100 000 aandelen, in in EPS Participations. Onmiddellijk daarna vervoegde EPS participations de combinatie die wordt gevormd door BRC, EPS, Rayvax, en de Referentieaandeelhouder en trad toe tot de aandeelhoudersovereenkomst. Op 18 december 2014 hebben de Referentieaandeelhouder, EPS, EPS Participations, BRC en Rayvax een nieuwe aandeelhoudersovereenkomst gesloten die de vorige aandeelhoudersovereenkomst van 2009 vervangt. Op 11 april 2016 hebben de partijen daartoe een gewijzigde en gecoördineerde nieuwe aandeelhoudersovereenkomst gesloten (de "Aandeelhoudersovereenkomst van 2016").

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 regelt onder andere bepaalde aangelegenheden die betrekking hebben op het bestuur en management van zowel AB InBev als de Referentieaandeelhouder, alsook op (i) de overdracht van certificaten van de Referentieaandeelhouder en (ii) de decertificerings- en hercertificeringsprocedure van de aandelen van de vennootschap (de "Aandelen") en de omstandigheden waarin de door de Referentieaandeelhouder gehouden Aandelen kunnen worden gedecertificeerd en/of verpand op verzoek van BRC, EPS en EPS Participations.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 voorziet in beperkingen op de mogelijkheid voor BRC en EPS/EPS Participations om hun certificaten van de Referentieaandeelhouder over te dragen.

Overeenkomstig de bepalingen van de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016, zullen BRC en EPS/EPS Participations samen en op gelijke wijze de controle uitoefenen over de Referentieaandeelhouder en de Aandelen die gehouden worden door de Referentieaandeelhouder. De Referentieaandeelhouder wordt bestuurd door een raad van bestuur met acht leden en elk van BRC en EPS/EPS Participations hebben het recht om vier bestuurders te benoemen in de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder. Onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen moeten ten minste zeven van de acht bestuurders van de Referentieaandeelhouder aanwezig of vertegenwoordigd zijn om een quorum van de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder te vormen, en iedere handeling van de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder zal, onder voorbehoud van bepaalde gekwalificeerde meerderheidsvoorwaarden, de goedkeuring vereisen van de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, waaronder de goedkeuring van ten minste twee bestuurders die werden benoemd door BRC en twee bestuurders die werden benoemd door EPS/EPS Participations. Onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen moeten alle beslissingen van de Referentieaandeelhouder met betrekking tot de Aandelen die ze aanhoudt, door de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder worden genomen, met inbegrip van de manier waarop met deze Aandelen zal worden gestemd op algemene vergaderingen van AB InBev (Algemene Vergaderingen).

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 bepaalt dat de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder dient bijeen te komen voorafgaandelijk aan elke algemene vergadering teneinde te bepalen hoe zal worden gestemd met de Aandelen die gehouden worden door de Referentieaandeelhouder.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 legt EPS, EPS Participations, BRC en Rayvax, alsook alle andere houders van door de Referentieaandeelhouder uitgegeven certificaten, ook de verplichting op om met hun Aandelen op dezelfde manier te stemmen als de Aandelen die worden gehouden door de Referentieaandeelhouder. De partijen komen overeen om alle vrije overdrachten van hun Aandelen op een geordende wijze te laten verlopen teneinde de markt van de Aandelen niet te verstoren en overeenkomstig alle voorwaarden door de vennootschap opgelegd teneinde een dergelijke geordende vervreemding te waarborgen. Bovendien gaan EPS, EPS Participations en BRC er onder de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 mee akkoord om geen kapitaal aandelen van Ambev te verwerven, behalve in beperkte uitzonderingsgevallen.

Krachtens de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 zal de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder aan de algemene vergadering ter goedkeuring negen kandidaten voor benoeming tot de Raad van Bestuur voordragen, waarbij zowel BRC als EPS/EPS Participations het recht hebben om elk vier kandidaten voor te dragen, en één kandidaat zal worden voorgedragen door de raad van bestuur van de Referentieaandeelhouder.

De Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 zal gedurende een initiële periode van kracht blijven, tot 27 augustus 2034. Daarna zal ze automatisch worden hernieuwd voor opeenvolgende termijnen van telkens tien jaar tenzij een partij bij de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016, niet later dan twee jaar vóór het einde van de initiële of vernieuwde termijn van tien jaar, aan de andere partij bij de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 kennis geeft van zijn voornemen om de Aandeelhoudersovereenkomst van 2016 te beëindigen.

b) Stemovereenkomst tussen de Referentieaandeelhouder en de fondsen

Daarenboven heeft de Referentieaandeelhouder een stemovereenkomst gesloten met Fonds Baillet Latour SPRL met een sociaal oogmerk en Fonds Voorzitter Verhelst BVBA met een sociaal oogmerk. Deze overeenkomst behelst dat deze drie organisaties voor elke algemene vergadering overleg plegen om te beslissen in welke zin zij de stemrechten zullen uitvoeren die verbonden zijn aan de Aandelen. Voor alle punten die ter goedkeuring worden voorgelegd van een algemene vergadering moet er een consensus zijn. Indien de partijen geen consensus bereiken, zullen Fonds Baillet Latour SPRL met een sociaal oogmerk en Fonds Voorzitter Verhelst BVBA met een sociaal oogmerk met hun Aandelen stemmen op dezelfde wijze als de Referentieaandeelhouder. De stemovereenkomst is geldig tot 1 november 2034.

c) **Stemovereenkomst tussen de Referentieaandeelhouder en de Beperkte Aandeelhouders**

Op 8 oktober 2016 hebben de Referentieaandeelhouder en elke houder van beperkte aandelen (waarbij dergelijke houders de Beperkte Aandeelhouders zijn) die meer dan 1% van het totale kapitaal van de vennootschap aanhoudt, zijnde Altria Group Inc. en Bevco LTD, een stemovereenkomst gesloten, waarbij de vennootschap ook partij is, krachtens dewelke in het bijzonder:

- de Referentieaandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen uit te oefenen om uitwerking te geven aan de beginselen met betrekking tot de benoeming van bestuurders uiteengezet in de artikelen 19 en 20 van de Statuten van de vennootschap;
- elke Beperkte Aandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen, naargelang hetgeen van toepassing is, uit te oefenen om uitwerking te geven aan de beginselen met betrekking tot de benoeming van bestuurders uiteengezet in de artikelen 19 en 20 van de Statuten van de vennootschap; en
- elke Beperkte Aandeelhouder verplicht wordt om de stemrechten verbonden aan zijn Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen, naargelang hetgeen van toepassing is, niet uit te oefenen voor enig besluit dat zou worden voorgesteld om de rechten verbonden aan de Beperkte Aandelen te wijzigen, tenzij dergelijk besluit is goedgekeurd door een gekwalificeerde meerderheid van de houders van minstens 75% van de Aandelen met Stemrecht van de Beperkte Aandeelhouders (zoals gedefinieerd in de Statuten).

6. BEKENDMAKING VAN ELEMENTEN INGEVOLGE ARTIKEL 34 VAN HET BELGISCHE KONINKLIJK BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007

Overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 maakt Anheuser-Busch InBev hierbij de volgende elementen bekend:

6.1. Kapitaalstructuur en toegestane machtigingen aan de Raad

Het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap is onderverdeeld in twee klassen van aandelen: alle aandelen zijn gewone Aandelen (de "Gewone Aandelen"), met uitzondering van 325 999 817 beperkte aandelen (de "Beperkte Aandelen"). Gewone Aandelen en Beperkte Aandelen hebben dezelfde rechten behoudens indien anders bepaald in de Statuten. Beperkte Aandelen zullen steeds op naam zijn en zullen niet worden genoteerd noch worden toegelaten tot verhandeling op enige aandelenmarkt.

Anheuser-Busch InBev kan haar maatschappelijk kapitaal verhogen en verminderen met de bijzondere goedkeuring van een algemene vergadering. Daarnaast kunnen de aandeelhouders de Raad van Bestuur machtigen om het maatschappelijk kapitaal te verhogen. Dergelijke machtiging dient beperkt te zijn in tijd en bedrag. In beide gevallen, de goedkeuring door de aandeelhouders of een machtiging door de aandeelhouders, dienen de quorum- en meerderheidsvereisten die van toepassing zijn voor een Statutenwijziging te worden nageleefd. Op de jaarlijkse algemene vergadering van 26 april 2017 hebben de aandeelhouders aan de Raad van Bestuur de machtiging verleend om het maatschappelijk kapitaal van AB InBev te verhogen tot een bedrag dat niet meer bedraagt dan 3% van het totale aantal uitgegeven aandelen uitstaand op 26 april 2017 (met name 2 019 241 973). Deze machtiging werd toegekend voor een termijn van vijf jaar. Ze kan worden aangewend voor verschillende doeleinden, met inbegrip wanneer het deugdelijk beheer van de activiteiten van de onderneming of de noodzaak om te reageren op geschikte zakelijke opportuniteiten een herstructurering, een (private of publieke) verwerving van effecten of activa in één of meerdere vennootschappen of, in het algemeen, enige andere passende verhoging van het kapitaal van de vennootschap.

De Raad van Bestuur van AB InBev werd door de algemene vergadering gemachtigd om, ter beurze of buiten beurs, AB InBev aandelen te verkrijgen tot maximum 20% van de uitgegeven aandelen tegen een eenheidsprijs die niet lager zal zijn dan 1 Euro en niet hoger zal zijn dan 20% boven de hoogste slotkoers van de laatste 20 dagen die de verrichting voorafgaan. Deze machtiging werd verleend voor 5 jaar met ingang vanaf 28 september 2016.

6.2. Stemrechten en overdraagbaarheid van aandelen en aandeelhoudersovereenkomsten

Stemrechten, quorum en meerderheidsvereisten

Elk aandeel geeft aan de houder recht op één stem.

In het algemeen is er geen quorumvereiste voor een algemene vergadering en zullen beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bepaalde zaken zullen echter een grotere meerderheid en/of quorum vereisen. Het betreft onder andere de volgende zaken:

- i. een wijziging aan de Statuten (met uitzondering van wijzigingen aan het maatschappelijk doel of de omvorming van de rechtsvorm van de vennootschap), met inbegrip onder andere van, verminderingen of verhogingen van het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap (met uitzondering van kapitaalverhogingen waartoe besloten wordt door de Raad van Bestuur in het kader van het toegestaan kapitaal) of een besluit met betrekking tot een fusie of splitsing van de vennootschap vereist de aanwezigheid in persoon of bij volmacht van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het uitgegeven maatschappelijk kapitaal houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75% van de stemmen uitgebracht op de vergadering;
- ii. een wijziging van het maatschappelijk doel of de rechtsvorm van de vennootschap of machtiging om aandelen van de vennootschap in te kopen, vereist een aanwezigheidsquorum van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 80% van de stemmen uitgebracht op de vergadering;
- iii. besluiten met betrekking tot de wijziging van de rechten verbonden aan een bepaalde klasse van aandelen vereist de aanwezigheid in persoon of bij volmacht van aandeelhouders die in totaal minstens 50% van het uitgegeven maatschappelijk kapitaal in elke klasse van aandelen houden, en de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75% van de stemmen uitgebracht op de vergadering in elke klasse van aandelen, (in elk van de gevallen (i), (ii) en (iii), moet, indien een aanwezigheidsquorum niet is bereikt, een tweede vergadering worden bijeengeroepen. Op de tweede vergadering is het aanwezigheidsquorum niet meer van toepassing. De vereiste van een gekwalificeerde meerderheid van 75% of 80%, naargelang het geval, blijft echter van toepassing); en
- iv. iedere verwerving of vervreemding van materiële vaste activa door de vennootschap voor een bedrag dat hoger is dan de waarde van één derde van de geconsolideerde totale activa van de vennootschap, zoals meegedeeld in haar laatste gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening, vereist de goedkeuring door een gekwalificeerde meerderheid van minstens 75 % van de stemmen uitgebracht op de vergadering (maar er is geen minimum aanwezigheidsquorumvereiste).

Als een bijkomende regel zal, in het geval van (i) een inbreng in natura in de vennootschap van activa die eigendom zijn van een natuurlijke persoon of rechtspersoon die krachtens de toepasselijke Belgische wetgeving een transparantieverklaring dient te doen, of een dochtervennootschap (in de zin van artikel 6 van het Wetboek van Vennootschappen) van zulke natuurlijke persoon of rechtspersoon, of (ii) een fusie van de vennootschap met een dergelijke natuurlijke persoon of rechtspersoon, of een dochtervennootschap van zulke natuurlijke persoon of rechtspersoon, noch deze natuurlijke persoon of rechtspersoon noch haar dochtervennootschappen mogen stemmen over de beslissing tot goedkeuring van dergelijke inbreng in natura of fusie die aan de algemene vergadering wordt voorgelegd.

Overdraagbaarheid van aandelen

Gewone Aandelen zijn vrij overdraagbaar.

Wat betreft Beperkte Aandelen, zal geen enkele Beperkte Aandeelhouder enige van zijn Beperkte Aandelen of enig belang daarin of enige daarmee verbonden rechten, telkens hetzij rechtstreeks hetzij onrechtstreeks, kunnen overdragen, verkopen, inbrengen, aanbieden, er een optie op verlenen, er anderszins over beschikken, in pand geven, bezwaren, afstaan, er de eigendom over overdragen tot zekerheid, hierop enig voorrecht of andere zekerheid vestigen, hieromtrent enige certificerings- of bewaargevingsovereenkomst of enige vorm van indekkingsovereenkomst sluiten, noch enig contract of andere overeenkomst sluiten om enige van de voorgaande zaken te doen, voor een periode van vijf jaar die aanvangt op 10 oktober 2016, behalve in de specifieke gevallen uiteengezet in de Statuten in verband met transacties met Verbonden Personen en Rechtsopvolgers of in verband met Panden. De begrippen Verbonden Personen, Rechtsopvolgers en Pand worden gedefinieerd in de Statuten.

Omzetting

Vrijwillige omzetting

Elke Beperkte Aandeelhouder zal het recht hebben om het geheel of een deel van zijn Beperkte Aandelen naar zijn keuze om te zetten in Gewone Aandelen (i) op gelijk welk ogenblik na 10 oktober 2021, en (ii) in een beperkt aantal andere gevallen, waaronder onmiddellijk voorafgaand aan maar in dat geval uitsluitend met het oog op het vergemakkelijken van, of op gelijk welk ogenblik na het sluiten van een overeenkomst of regeling teneinde enige overdracht te bewerkstelligen die is toegestaan zoals uiteengezet in artikel 7.3.b (ii) van de Statuten van de vennootschap.

Automatische omzetting

De Beperkte Aandelen zullen automatisch worden omgezet in Gewone Aandelen in de situaties uiteengezet in artikel 7.6 van de Statuten, d.i.:

- (i) in het geval van enige overdracht, verkoop, inbreng van of andere beschikking over, behalve zoals uiteengezet in artikel 7.6 (a) van de Statuten in verband met transacties met Verbonden Personen en Rechtsopvolgers of in verband met Panden;
- (ii) onmiddellijk voorafgaand aan de sluiting van een succesvol publiek overnamebod op alle aandelen van de vennootschap of de verwezenlijking van een fusie van Anheuser-Busch InBev als verkrijgende of verdwijnende vennootschap, in omstandigheden waarin de aandeelhouders die rechtstreeks of onrechtstreeks controle uitoefenen of rechtstreeks of onrechtstreeks gezamenlijk controle uitoefenen over de AB InBev onmiddellijk voorafgaand aan dergelijk openbaar overnamebod of dergelijke fusie, niet rechtstreeks of onrechtstreeks controle noch rechtstreeks of onrechtstreeks gezamenlijk controle zullen uitoefenen over AB InBev of de overblijvende entiteit volgend op dit overnamebod of deze fusie; of
- (iii) bij de aankondiging van een uitkoopbod op de uitstaande aandelen van de vennootschap, overeenkomstig artikel 513 van het Wetboek van vennootschappen.

Aandeelhoudersovereenkomsten

Zie afdeling 5 hierboven.

6.3. Belangrijke overeenkomsten of effecten die beïnvloed kunnen worden door een wijziging van controle

1. USD 9 000 000 000 (oorspronkelijk USD 13 000 000 000) Senior Facilities Agreement.

In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen, heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev SA/NV (de "Vennootschap") op 27 april 2010 haar goedkeuring verleend aan (i) Artikel 17 (Verplichte Vooruitbetaling) van de USD 13 000 000 000 Senior Facilities Agreement van 26 februari 2010 aangegaan door, onder andere, de Vennootschap en Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. als oorspronkelijke ontleners, de oorspronkelijke borgverstrekkers en oorspronkelijke leners die erin zijn opgelijst, Bank of America Securities Limited, Banco Santander, S.A., Barclays Capital, Deutsche Bank AG, London Branch, Fortis Bank SA/NV, ING Bank NV, Intesa Sanpaolo S.P.A., J.P. Morgan PLC, Mizuho Corporate Bank, Ltd., The Royal Bank of Scotland plc, Société Générale Corporate and Investment Banking, en The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, LTD als mandated lead arrangers en bookrunners en Fortis Bank SA/NV als agent en issuing bank (zoals gewijzigd en/of gewijzigd en gecoördineerd van tijd tot tijd) (de '2010 senior facilities agreement'), en (ii) elke andere bepaling van de 2010 senior facilities agreement die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de Vennootschap of die een verplichting ten laste van de Vennootschap kan doen ontstaan waarbij telkens de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod op de aandelen van de Vennootschap of van een 'Controlewijziging' (zoals gedefinieerd in de 2010 senior facilities agreement). Overeenkomstig de 2010 senior facilities agreement, betekent (a) 'Controlewijziging', 'elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan Stichting InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting InBev of elke persoon of groep van personen die in onderling overleg handelen met enige van zulke personen) die Controle over de Vennootschap verwerft', (b) 'in onderling overleg handelend', 'een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de Vennootschap door elk van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de Vennootschap te verkrijgen', en (c) 'Controle', met betrekking tot de Vennootschap, 'rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het aandelenkapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de Vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de Vennootschap te sturen hetzij door eigendom van het aandelenkapitaal, contractueel of anderszins'.

Artikel 17 van de 2010 senior facilities agreement kent, in essentie, aan elke lener onder de 2010 senior facilities agreement, bij een Controlewijziging over de Vennootschap, een recht toe om (i) geen fondsen te verstrekken onder enige lening of kredietbrief (andere dan een rollover-lening die aan bepaalde voorwaarden voldoet) en (ii) (mits een schriftelijke kennisgeving tenminste 30 dagen op voorhand) zijn niet-opgevraagde toezeggingen te annuleren en terugbetaling te eisen van zijn deelneming in de leningen of kredietbrieven samen met de opgelopen rente daarop en alle andere bedragen verschuldigd aan dergelijke lener onder de 2010 senior facilities agreement (en bepaalde gerelateerde documenten).

De 2010 Senior Facilities Agreement werd gewijzigd op 25 juli 2011 en verlengd op 20 augustus 2013. Ze werd gewijzigd en geherformuleerd op 28 augustus 2015 (de 2010 Senior Facilities Agreement zoals gewijzigd en geherformuleerd de "**Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement**") om de totale verbintenissen te verhogen van USD 8 000 000 000 tot USD 9 000 000 000 en haar looptijd te verlengen met 5 jaar vanaf de datum van haar herformulering met de mogelijkheid om de looptijd te verlengen met nog eens twee jaar naar keuze van de Vennootschap.

Ten gevolge van de wijziging en herformulering van de 2010 Senior Facilities Agreement, heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev van 27 april 2016 in overeenstemming met artikel 556 van het Wetboek van vennootschappen, goedkeuring verleend aan (i) Clause 17 (Verplichte Vervroegde Terugbetaling) van de Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement en (ii) enige andere bepaling van de Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de Vennootschap of een verplichting ten laste van de Vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod op de aandelen van de Vennootschap of van een "Controlewijziging". De definitie van de begrippen "Controlewijziging", "in onderling overleg handelend" en "Controle" blijven ongewijzigd in de Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement.

De Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement is overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

Op 3 oktober 2017 werd de vervaldatum van de Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement verlengd tot augustus 2022.

Op datum van 31 december 2017 heeft de vennootschap geen kredieten opgenomen onder de Amended and Restated 2010 Senior Facilities Agreement.

2. **USD 75 000 000 000 Senior Facilities Agreement.** In overeenstemming met artikel 556 van het Wetboek van vennootschappen, heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 27 april 2016 haar goedkeuring verleend aan (i) Clause 8.1 (Controlewijziging) van de USD 75 000 000 000 Senior Facilities Agreement van 28 oktober 2015, afgesloten tussen, onder andere, de Vennootschap als original borrower, de original guarantors en original lenders vermeld daarin, Barclays Bank PLC, BNP Paribas Fortis SA/NV, Citigroup Global Markets Inc., Deutsche Bank AG, Londens Bijkantoor, HSBC Bank Plc, ING Bank N.V., Intesa Sanpaolo Banking Group (vertegenwoordigd door Intesa Sanpaolo S.p.A & Banca IMI S.p.A), Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Inc., Mizuho Bank, Ltd., Coöperatieve Centrale Raiffeisen-Boerenleenbank B.A. "Rabobank Nederland", New Yorks Bijkantoor, The Royal Bank of Scotland plc, Banco Santander, S.A., Société Générale, London Branch, Sumitomo Mitsui Banking Corporation, The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd., The Toronto-Dominion Bank, Unicredit Bank AG en Wells Fargo Securities, LLC als mandated lead arrangers en bookrunners en BNP Paribas Fortis SA/NV als agent (zoals van tijd tot tijd gewijzigd en/of gewijzigd en geherformuleerd) (de "**2015 Senior Facilities Agreement**") en (ii) enige andere bepaling van de 2015 Senior Facilities Agreement die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de Vennootschap of een verplichting ten laste van de Vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod op de aandelen van de Vennootschap of van een "Controlewijziging" (zoals gedefinieerd in de 2015 Senior Facilities Agreement). Overeenkomstig de *2015 Senior Facilities Agreement*, betekent (a) "*Controlewijziging*" "elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting InBev of elke andere persoon of groep van personen in onderling overleg handelend met enige van deze personen) die Controle over de Vennootschap verwerft, (b) "*in onderling overleg handelend*" "een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of een verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend) actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de Vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks, over de Vennootschap te verwerven", en (c) "*Controle*", met betrekking tot de Vennootschap, "*rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de Vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de Vennootschap te sturen, hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins*".

Clause 8.1 van de 2015 Senior Facilities Agreement kent in essentie aan elke uitlener onder de 2015 Senior Facilities Agreement het recht toe om, op het ogenblik van een Controlewijziging over de Vennootschap, (i) geen fondsen te verstrekken onder enige lening en (ii) (door middel van een schriftelijke opzegging van ten minste 30 dagen) zijn nog niet gevorderde verplichtingen te annuleren en terugbetaling te vorderen van zijn deelname in de leningen, tezamen met de hierop opgebouwde interesten, en alle andere bedragen verschuldigd aan een dergelijke uitlener onder de 2015 Senior Facilities Agreement (en andere gerelateerde documenten).

Op 27 januari 2016 werd USD 42,5 miljard van de 2015 Senior Facilities Agreement geannuleerd ten gevolge van uitgiftes van obligaties in januari 2016. Op 4 april 2016 werd nog eens USD 12,5 miljard van de 2015 Senior Facilities Agreement geannuleerd en op 6 oktober 2016 werd USD 12 miljard van de 2015 Senior Facilities Agreement geannuleerd.

De 2015 Senior Facilities Agreement is overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

Op datum van 31 december 2016 heeft de vennootschap (en haar voorganger, het vroegere Anheuser-Busch InBev) kredieten opgenomen onder de 2015 Senior Facilities Agreement voor een totaal bedrag van USD 8 miljard.

Op 10 april 2017 werd USD 6 miljard terugbetaald onder de 2015 Senior Facilities Agreement en de resterende USD 2 miljard werd terugbetaald op 12 juni 2017. Bijgevolg is de 2015 Senior Facilities Agreement volledig terugbetaald en niet langer beschikbaar voor de vennootschap.

3. **EMTN Programma.** In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen, heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 24 april 2013 haar goedkeuring verleend aan (i) Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen (Aflissing naar keuze van de Noteholders (Verkoopoptie bij Controlewijziging)) van het geactualiseerde *Euro Medium Term Note Programma* ten bedrage van 15 miljard Euro van 16 mei 2012 van Anheuser-Busch InBev SA/NV en Brandbrew SA (de "Emittenten") en Deutsche Bank AG., London Branch, optredend als *Arranger*, die van toepassing kan zijn in het geval van Notes uitgegeven onder het Programma (het "EMTN Programma"), (ii) elke andere bepaling in het EMTN Programma die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of een verplichting ten laste van de vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitvoering van die rechten afhankelijk is van het plaatsvinden van een "Controlewijziging" (zoals gedefinieerd in de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma). Overeenkomstig het EMTN Programma, betekent (a) "Controlewijziging" "elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting Anheuser-Busch InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting Anheuser-Busch InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap", (b) "in onderling overleg handelend" "een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilzwijgend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven", en (c) "Controle" "rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins".

Indien een Verkoopoptie bij Controlewijziging is opgenomen in de toepasselijke Finale Voorwaarden van de betrokken Notes, kent Voorwaarde 7.5. van de Voorwaarden en Bepalingen van het EMTN Programma in essentie aan elke houder van dergelijke notes, het recht toe om de aflissing van zijn Notes te vragen tegen het aflissingsbedrag bepaald in de Finale Voorwaarden van de Notes, samen, indien toepasselijk, met de opgebouwde interesten ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging van de Notes naar sub-investment niveau.

De bepaling inzake controlewijziging is opgenomen in de Finale Voorwaarden van:

- de 750 000 000 Euro 7,375% Notes betaalbaar 2013 (afgelost op 30 januari 2013), de 600 000 000 Euro 8,625% Notes betaalbaar 2017 (afgelost op 9 december 2016) en de 550 000 000 GBP 9,75% Notes betaalbaar 2024, elk uitgegeven door de vennootschap in januari 2009 ;
- de 750 000 000 Euro 6,57% Notes betaalbaar 2014, uitgegeven door de vennootschap in februari 2009 (afgelost op 27 februari 2014);
- de 50 000 000 EUR FRN Notes die rentedragend zijn aan een vlottende rentevoet gelijk aan EURIBOR 3 maanden plus 3,90%, uitgegeven door de vennootschap in april 2009 (afgelost op 9 april 2014);
- de 600 000 000 CHF 4,50% Notes betaalbaar 2014 (afgelost op 11 juni 2014), uitgegeven door Brandbrew in juni 2009 (met een garantie van de vennootschap);
- de 250 000 000 Euro 5,75% Notes betaalbaar 2015 (afgelost op 22 juni 2015), en de 750 000 000 GBP 6,50% Notes betaalbaar 2017 (afgelost in juni 2017), elk uitgegeven door de vennootschap in juni 2009; and
- de 750 000 000 Euro 4% Notes betaalbaar 2018, uitgegeven door de vennootschap in april 2010.

De series Notes waarnaar in de vorige paragraaf wordt verwezen, werden uitgegeven onder het 10 000 000 000 Euro oorspronkelijk Euro Medium Term Note Programme van 16 januari 2009 of het 15 000 000 000 Euro ge-updated Euro Medium Term Note Programme van 24 februari 2010 (zoals van toepassing). De relevante bepalingen inzake controlewijziging die opgenomen zijn in de Finale Voorwaarden van deze series Notes werden voorgelegd aan en goedgekeurd door de algemene vergaderingen van aandeelhouders van het vroegere Anheuser-Busch InBev respectievelijk gehouden op 28 april 2009 en 27 april 2010.

Er is geen clause inzake controlewijziging opgenomen in de Finale Voorwaarden van enige serie Notes die door de vennootschap en/of Brandbrew SA werden uitgegeven overeenkomstig het EMTN Programma na april 2010.

Ten gevolge van de actualisatie van het EMTN Programma op 22 augustus 2013, voorzien de Voorwaarden en Bepalingen van het Geactualiseerde EMTN Programma niet langer in een Aflossing naar keuze van de Noteholders (Verkoopoptie bij Controlewijziging).

In mei 2016 heeft het vroegere Anheuser-Busch InBev Noteholders van bepaalde uitstaande series Notes uitgegeven onder het EMTN Programma vóór 2016 (de "Notes") uitgenodigd om bepaalde wijzigingen te overwegen aan de voorwaarden en bepalingen die van toepassing zijn op deze Notes (het "Deelnemingsverzoek"). Het Deelnemingsverzoek werd gedaan om enige suggestie te vermijden dat de combinatie met SAB zou kunnen worden geïnterpreteerd als een stopzetting van de activiteiten (of een dreiging dat dit zou gebeuren), een vereffening of ontbinding van het vroegere Anheuser-Busch InBev.

Vergaderingen van de Noteholders van elke serie Notes werden gehouden op 1 juni 2016 waarop Noteholders stemden voor het Deelnemingsverzoek voor elk van de relevante series Notes. Gewijzigde en geherformuleerde finale voorwaarden en bepalingen voor elke serie Notes die de gewijzigde voorwaarden en bepalingen weergeven, werden op 1 juni 2016 ondertekend door het vroegere Anheuser-Busch InBev en de daarin genoemde subsidiary guarantors.

Het EMTN Programma is overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

4. **US Dollar Notes.** In overeenstemming met artikel 556 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen heeft de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 26 april 2011 haar goedkeuring verleend aan (i) de Clause inzake Controlewijziging van de 3 250 000 000 USD Notes uitgegeven op 26 en 29 maart 2010, bestaande uit 1 000 000 000 USD 2,50% Notes betaalbaar 2013 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en vervolgens teruggekocht op 26 maart 2013*), 750 000 000 USD 3,625% Notes betaalbaar 2015 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en vervolgens teruggekocht op 15 april 2015*), 1 000 000 000 USD 5,00% Notes betaalbaar 2020 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010*) en 500 000 000 USD Notes met Variabele Interestvoet betaalbaar 2013 (*omgeruild voor Geregistreerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 2 september 2010 en vervolgens teruggekocht op 26 maart 2013*) (de "*Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010*"), (ii) de Clause inzake Controlewijziging van de 3 250 000 000 USD Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010, bestaande uit 1 000 000 000 USD 2,50% Notes betaalbaar 2013 (*afgelost op 26 maart 2013*), 750 000 000 USD 3,625% Notes betaalbaar 2015 (*afgelost op 15 april 2015*), 1 000 000 000 USD 5,00% Notes betaalbaar 2020 en 500 000 000 USD Notes met Variabele Interestvoet betaalbaar 2013 (*afgelost op 26 maart 2013*) en in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement ingevolge een ruilbod dat door Anheuser-Busch InBev Worldwide, Inc. in de VS gelanceerd werd op 5 augustus 2010 en op 2 september 2010 ten einde liep (de "*Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010*"), (iii) de Clause inzake Controlewijziging van de 8 000 000 000 USD Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 bestaande uit 1 250 000 000 USD 7,20% Notes betaalbaar 2014 (*afgelost op 20 juni 2011*), 2 500 000 000 USD 7,75% Notes betaalbaar 2019 en 1 250 000 000 USD 8,20% Notes betaalbaar 2039, 1 550 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2014 (*afgelost op 15 november 2014*), 1 000 000 000 USD 6,875% Notes betaalbaar 2019 en 450 000 000 USD 8,00% Notes betaalbaar 2039 en aangeboden in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in januari 2009 en van de overeenkomstige Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in mei 2009 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement ("Registration Statement") ingevolge een ruilbod dat op 11 februari 2011 in de VS gelanceerd werd door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. en op 14 maart 2011 ten einde liep (de "*Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011*"), waarbij elk van de Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010, de Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010 en Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 zijn uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest, en (iv) elke andere bepaling van toepassing op de Niet-Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2010, de Geregistreerde Notes uitgegeven in september 2010 en de Geregistreerde Notes uitgegeven in maart 2011 die aan derde partijen rechten toekent die een invloed kunnen hebben op het vermogen van de vennootschap of een verplichting ten laste van de vennootschap doen ontstaan waarbij in elk geval de uitoefening van die rechten afhankelijk is van het uitbrengen van een openbaar overnamebod op de aandelen van de vennootschap of van een "Controlewijziging" (zoals gedefinieerd in het Aanbiedingsdocument van de Niet-Geregistreerde Notes en, in voorkomend geval, in de Registration Statement wat betreft de Geregistreerde Notes). Overeenkomstig het Aanbiedingsdocument en de Registration Statement, betekent (a)

"Controlewijziging" "elke persoon of groep van personen in onderling overleg handelend (telkens andere dan de Stichting Anheuser-Busch InBev of elke bestaande rechtstreekse of onrechtstreekse certificaathouder of certificaathouders van Stichting Anheuser-Busch InBev) die Controle over de vennootschap verwerft waarbij een controlewijziging niet zal worden geacht te hebben plaatsgevonden indien alle of substantieel alle aandeelhouders van de relevante persoon of groep van personen, de aandeelhouders van de vennootschap zijn, of waren onmiddellijk voorafgaand aan de gebeurtenis die anders een controlewijziging zou hebben betekend met verhoudingsgewijs dezelfde (of substantieel dezelfde) belangen in het kapitaal van de relevante persoon of groep van personen als deze die zulke aandeelhouders hebben, of in voorkomend geval hadden, in het kapitaal van de vennootschap", (b) "in onderling overleg handelend" "een groep van personen die, op grond van een overeenkomst of verstandhouding (uitdrukkelijk dan wel stilziggend), actief samenwerken, door de rechtstreekse of onrechtstreekse verwerving van aandelen in de vennootschap door gelijk wie van hen, om de Controle, rechtstreeks of onrechtstreeks over de vennootschap te verwerven", en (c) "Controle" "rechtstreekse of onrechtstreekse eigendom van meer dan 50 procent van het kapitaal of gelijkaardige eigendomsrechten van de vennootschap of de bevoegdheid om het bestuur en beleid van de vennootschap te sturen hetzij door eigendom van kapitaal, contractueel of anderszins". De Clausule inzake Controlewijziging kent in essentie aan elke Notehouder, het recht toe om de aflossing te vragen van zijn Notes aan een aflossingsprijs in cash van 101% van hun hoofdsom (plus opgebouwde interesten) ter gelegenheid van een Controlewijziging en een daarmee verbonden ratingverlaging in de Notes naar sub-investment niveau.

Een gelijkaardige clausule inzake controlewijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 28 april 2009 met betrekking tot:

- de 5 000 000 000 USD Notes bestaande uit 1 250 000 000 USD 7,20% Notes betaalbaar 2014 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011 en vervolgens teruggekocht op 20 juni 2011), 2 500 000 000 USD 7,75% Notes betaalbaar 2019 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011) en 1 250 000 000 USD 8,20% Notes betaalbaar 2039 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011), elk in januari 2009 uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest (de "Niet-Geregistreeerde Notes uitgegeven in januari 2009").

Een gelijkaardige clausule inzake controlewijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering van het vroegere Anheuser-Busch InBev op 27 april 2010 met betrekking tot:

- De 3 000 000 000 USD Notes uitgegeven in mei 2009, bestaande uit 1 550 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2014 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 14 maart 2011 en vervolgens teruggekocht op 15 november 2014), 1 000 000 000 USD 6,875% Notes betaalbaar 2019 en 450 000 000 USD 8,00% Notes betaalbaar 2039 (de "Niet-Geregistreeerde Notes uitgegeven in mei 2009"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.
- De 5 500 000 000 USD Notes uitgegeven in oktober 2009, bestaande uit 1 500 000 000 USD 3,00% Notes betaalbaar 2012 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en vervolgens teruggekocht op 15 oktober 2012), 1 250 000 000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015 (omgeruild voor Geregistreeerde Notes in het kader van een ruilbod dat ten einde liep op 5 februari 2010 en vervolgens teruggekocht op 15 januari 2015), 2 250 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 en 500 000 000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040 (de "Niet-Geregistreeerde Notes uitgegeven in oktober 2009"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.
- De 5 500 000 000 USD Geregistreeerde Notes uitgegeven in februari 2010, bestaande uit 1 500 000 000 USD 3,00% Notes betaalbaar 2012 (afgelost op 15 oktober 2012), 1 250 000 000 USD 4,125% Notes betaalbaar 2015 (afgelost op 15 januari 2015), 2 250 000 000 USD 5,375% Notes betaalbaar 2020 en 500 000 000 USD 6,375% Notes betaalbaar 2040 en aangeboden in ruil voor overeenkomstige hoeveelheden van de overeenkomstige Niet-Geregistreeerde Notes uitgegeven in oktober 2009 overeenkomstig een US Form F-4 Registration Statement ingevolge een ruilbod dat door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. in de VS werd gelanceerd op 8 januari 2010 en op 5 februari 2010 ten einde liep (de "Geregistreeerde Notes uitgegeven in februari 2010"), elk uitgegeven door Anheuser-Busch InBev Worldwide Inc. met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van het vroegere Anheuser-Busch InBev voor de betaling van hoofdsom en interest.

De US Dollar Notes zijn overgedragen aan de vennootschap ten gevolge van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB.

5. **Notes uitgegeven onder de Shelf Registration Statement van Anheuser-Busch InBev die werd ingediend op Form F-3.**

Ter volledigheid: er is geen Clause inzake Controlewijziging toepasselijk op uitstaande Notes uitgegeven onder de *Shelf Registration Statement* van Anheuser-Busch InBev die werd ingediend op Form F-3 (met een onvoorwaardelijke en onherroepelijke garantie van Anheuser-Busch InBev SA/NV voor de betaling van hoofdsom en interest).

7. REMUNERATIEVERSLAG

Dit verslag werd goedgekeurd door het Remuneration Committee tijdens zijn vergadering van 22 februari 2018.

7.1. Vergoeding van bestuurders

7.1.1. Goedkeuringsprocedure

Het Remuneration Committee doet aanbevelingen omtrent het niveau van de vergoedingen voor bestuurders, met inbegrip van de Voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze aanbevelingen zijn onderworpen aan de goedkeuring door de Raad van Bestuur en vervolgens door de aandeelhouders op de jaarlijkse algemene vergadering.

Het Remuneration Committee vergelijkt de vergoeding van bestuurders met die van bestuurders bij vennootschappen in dezelfde sector. Bovendien bepaalt en herziet de Raad van Bestuur van tijd tot tijd de regels en het niveau van vergoeding voor bestuurders die een bijzonder mandaat uitoefenen of die in één of meerdere van de comités van de Raad van Bestuur zetelen en de regels voor terugbetaling van de beroepskosten van bestuurders.

Het Remuneration Committee is samengesteld uit drie leden die worden benoemd door de Raad van Bestuur, en die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. De Voorzitter van het Comité is momenteel een vertegenwoordiger van de controlerende aandeelhouders en de andere twee leden voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals bepaald in ons Corporate Governance Charter en het Belgische Wetboek van Vennootschappen. De CEO en de Chief People Officer worden uitgenodigd op de vergaderingen van het comité.

De belangrijkste rol van het Remuneration Committee bestaat erin de Raad te begeleiden met betrekking tot al diens beslissingen aangaande het vergoedingsbeleid voor de Raad, de CEO en de *Executive Board of Management* en hun individuele vergoedingspakketten. Het comité zorgt ervoor dat de CEO en de leden van de EBM worden gemotiveerd met het oog op, en worden beloond voor, het bereiken van uitzonderlijke prestaties. Voorts staat het comité in voor de handhaving en de voortdurende verbetering van het vergoedingsbeleid van de vennootschap hetgeen gebaseerd is op meritocratie en een zin voor betrokkenheid als eigenaar met het oog op het afstemmen van de belangen van de werknemers op de belangen van alle aandeelhouders.

Het comité vergadert vier keer per jaar en meer indien nodig en wordt bijeengeroepen door zijn Voorzitter of op verzoek van minstens twee van zijn leden.

De samenstelling, de werking en de specifieke verantwoordelijkheden van het Remuneration Committee worden uiteengezet in de opdrachtbeschrijving van het comité, die deel uitmaakt van ons Corporate Governance Charter.

7.1.2. Vergoedingsbeleid toegepast in 2017

a. Vergoeding in contanten

Vergoeding is gelieerd aan de tijd die wordt besteed aan de Raad van Bestuur en zijn verschillende comités. De vaste jaarlijkse vergoeding bedroeg 75 000 Euro in 2017. De vergoeding wordt aangevuld met een bedrag van 1 500 Euro voor elke bijkomende fysieke vergadering van een comité en voor elke bijkomende fysieke vergadering van de Raad van Bestuur na tien vergaderingen. Voor 2017 was de vergoeding van de Voorzitter het dubbele van die van andere bestuurders.

Voor de Voorzitter van het Audit Committee is de vaste jaarlijkse vergoeding 70% hoger dan de vaste jaarlijkse vergoeding van de andere bestuurders. In de praktijk betekent dit dat de vaste jaarlijkse vergoeding in contanten van de Voorzitter van het Audit Committee gelijk is aan 127 500 Euro.

Aan de komende jaarlijkse algemene vergadering te houden op 25 april 2018 zal een voorstel worden voorgelegd om de vergoeding van de Voorzitter met 25% te verhogen (d.i. van 150 000 Euro naar 187 500 Euro) tot een bedrag dat 2,5 keer hoger is dan de vaste jaarlijkse vergoeding van de andere bestuurders (andere dan de Voorzitter van het Audit Committee). Het voorstel is het resultaat van een benchmarking-oefening die meer dan 20 internationale vergelijkbare ondernemingen omvat, uitgevoerd door een onafhankelijk adviesbureau op verzoek van het Remuneration Committee. De vaste vergoeding van de Voorzitter werd voor de laatste keer herzien op de jaarlijkse algemene vergadering gehouden in april 2013. De vergoeding van alle andere leden van de Raad van Bestuur blijft ongewijzigd.

b. Vergoeding op basis van aandelen

Vóór 2014 kregen de leden van Raad van Bestuur van het vroegere Anheuser-Busch InBev (d.i. de voorganger van de onderneming voorafgaand aan de voltooiing van de bedrijfscombinatie met SAB) een beperkt, vooraf bepaald aantal warrants toegekend binnen het langetermijn incentive warrant plan uit 1999 van de vennootschap ("LTI Warrant Plan"). Het aantal jaarlijks toegekende warrants bedroeg 15 000 sinds 1999. Elke LTI warrant gaf de houder ervan het recht om in te schrijven op één nieuw uitgegeven aandeel. Aandelen waarop wordt ingeschreven bij de uitoefening van LTI warrants waren gewone aandelen van het vroegere AB InBev. Houders van zulke aandelen hadden dezelfde rechten als elke andere aandeelhouder. De uitoefenprijs van LTI warrants was gelijk aan de gemiddelde prijs van onze aandelen op Euronext Brussels gedurende de 30 dagen voorafgaand aan hun uitgiftedatum. LTI warrants die toegekend werden in de jaren vóór 2007 (met uitzondering van 2003) hadden een looptijd van 10 jaar. Sinds 2007 (en in 2003) hebben de LTI warrants een looptijd van 5 jaar. LTI warrants zijn onderworpen aan een verwervingsperiode gaande van één tot drie jaar. Verval van een warrant vindt plaats in bepaalde omstandigheden wanneer het mandaat van de houder wordt beëindigd.

Op de jaarlijkse algemene vergadering van het vroegere AB InBev van 30 april 2014, werden alle uitstaande LTI warrants omgezet in LTI aandelenopties, d.i. het recht om bestaande aandelen te kopen in de plaats van het recht om in te schrijven op nieuw uitgegeven aandelen. Alle andere voorwaarden en bepalingen van de uitstaande LTI warrants blijven ongewijzigd.

De jaarlijkse algemene vergadering van het vroegere AB InBev van 30 april 2014 heeft ook besloten om het LTI Warrant Plan te vervangen door een langetermijn incentive aandelenoptieplan voor bestuurders en bevestigde dat alle LTI toekenningen aan bestuurders de vorm zullen aannemen van aandelenopties op bestaande aandelen met de volgende kenmerken:

- een uitoefenprijs die gelijk is aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- een maximum looptijd van 10 jaar en een uitoefenperiode die begint na vijf jaar; en
- de LTI aandelenopties worden verworven na 5 jaar. Niet-verworven opties zijn onderworpen aan specifieke vervalbepalingen indien het mandaat van bestuurder niet wordt hernieuwd bij het verstrijken van de termijn ervan of wordt beëindigd gedurende de termijn ervan, in beide gevallen ten gevolge van een tekortkoming van de bestuurder.

In overeenstemming met dit besluit heeft de algemene vergadering van AB InBev van 26 april 2017 aan elk bestuurslid 15 000 LTI aandelenopties toegekend. De Voorzitter van de Raad werd 30 000 LTI aandelenopties toegekend en de Voorzitter van het Audit Committee ontving 25 500 LTI aandelenopties. De uitoefenprijs van de LTI aandelenopties bedraagt 104,50 Euro per aandeel wat overeenkomt met de slotkoers van het Anheuser-Busch InBev aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum, d.i. op 25 april 2017. De LTI aandelenopties hebben een looptijd van 10 jaar en worden verworven na 5 jaar, d.i. op 26 april 2022. In overeenstemming met de voorgestelde herziening van het vergoedingspakket van de Voorzitter (zie 7.1.2.a), zal aan de komende jaarlijkse algemene vergadering die zal worden gehouden op 25 april 2018 een voorstel worden voorgelegd om de toekenning van 37 500 LTI aandelenopties aan de Voorzitter goed te keuren. De vergoeding op basis van aandelen van alle andere leden van de Raad blijft ongewijzigd.

Ten gevolge van de voltooiing van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB, zijn alle rechten en plichten verbonden aan de uitstaande LTI aandelenopties van het vroegere AB InBev automatisch overgedragen aan het nieuwe AB InBev (de overnemende vennootschap), waarbij elke uitstaande LTI aandelenoptie recht geeft op één aandeel van het nieuwe AB InBev (de overnemende vennootschap) in de plaats van één aandeel van het vroegere AB InBev (de overgenomen vennootschap).

Het langetermijn incentive plan van de vennootschap wijkt af van de Belgische Corporate Governance Code aangezien het voorziet in betalingen gebaseerd op aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders. De Raad van Bestuur meent dat de succesvolle strategie en de duurzame ontwikkeling van de vennootschap gedurende de voorbije 10 jaar aantonen dat de vergoeding van bestuurders, dewelke een vast aantal aandelenopties bevat, verzekert dat de onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Bestuur in hun leidinggevende en controlerende rol van de vennootschap is gewaarborgd en dat de belangen van de bestuurders volledig in overeenstemming blijven met de langetermijnbelangen van de aandeelhouders. In het bijzonder zou de verwervingsperiode van de aandelenopties van 5 jaar een duurzaam en langetermijn engagement voor waardecreatie voor de aandeelhouders moeten bevorderen.

Overeenkomstig artikel 554 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen wordt elke toekenning gedaan in het kader van het langetermijn incentive plan van de vennootschap aan de algemene vergadering voorgelegd ter goedkeuring.

Het is de vennootschap verboden om leningen te verstrekken aan bestuurders en leden van de EBM, noch met als doel opties uit te oefenen, noch voor enig ander doel (met uitzondering van routine

voorschotten voor beroepskosten in overeenstemming met de regels van de vennootschap met betrekking tot de terugbetaling van kosten).

De vennootschap verstrekt geen pensioenen, medische voordelen of andere voordeelprogramma's aan de bestuurders.

Op het moment van publicatie van het verslag zijn er geen wijzigingen in het vergoedingsbeleid van de bestuurders gepland andere dan de voorgestelde herziening van het vergoedingspakket van de Voorzitter.

7.1.3. Vergoeding in 2017

De individuele vergoeding van bestuurders is weergegeven in de onderstaande tabel. Alle bedragen die weergegeven zijn, zijn bruto bedragen uitgedrukt in Euro vóór inhouding van voorheffingen.

	Aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur bijgewoond	Jaarlijkse vergoeding voor vergaderingen van de Raad van Bestuur	Vergoedingen voor Comité vergaderingen	Totale vergoeding	Aantal LTI aandelen-opties toegekend ⁽¹⁾
Maria Asuncion Aramburuzabala	9	75 000	0	75 000	15 000
Martin J. Barrington ⁽²⁾	8	0	0	0	0
Alexandre Behring	7	75 000	4 500	79 500	15 000
Michele Burns	8	127 500	33 000	160 500	25 500
Paul Cornet de Ways Ruart	9	75 000	0	75 000	15 000
Stéfan Descheemaeker	9	75 000	6 000	81 000	15 000
Grégoire de Spoelberch	8	75 000	7 500	82 500	15 000
William F. Gifford ⁽²⁾	8	0	0	0	0
Olivier Goudet	9	150 000	28 500	178 500	30 000
Paulo Lemann	9	75 000	6 000	81 000	15 000
Alejandro Santo Domingo	9	75 000	0	75 000	15 000
Elio Leoni Sceti	9	75 000	21 000	96 000	15 000
Carlos Alberto da Veiga Sicupira	9	75 000	7 500	82 500	15 000
Marcel Herrmann Telles	9	75 000	30 000	105 000	15 000
Alexandre Van Damme	9	75 000	19 500	94 500	15 000
Alle bestuurders als een groep		1 102 500	163 500	1 266 000	220 500

(1) LTI aandelenopties werden toegekend op 26 april 2017. Ze hebben een uitoefenprijs van 104,50 Euro per aandeel, een termijn van 10 jaar en worden verworven na 5 jaar.

(2) Dhr. Barrington en Dhr. Gifford hebben verzaakt aan hun recht op enige soort van vergoeding, met inbegrip van LTI aandelenopties, met betrekking tot de uitoefening van hun mandaat in 2017.

7.1.4. Opties in bezit van bestuurders

De onderstaande tabel geeft voor elk van de huidige bestuurders het aantal LTI aandelenopties weer dat zij in bezit hadden op 31 december 2017 (1) (2):

	<u>LTI 25</u>	<u>LTI 24</u>	<u>LTI 23</u>	<u>LTI 22</u>	<u>LTI 21</u>	<u>LTI 20</u>	
<u>Toekennings datum</u>	<u>26 april 2017</u>	<u>27 april 2016</u>	<u>29 april 2015</u>	<u>30 april 2014</u>	<u>24 april 2013</u>	<u>25 april 2012</u>	
<u>Vervaldatum</u>	<u>25 april 2027</u>	<u>26 april 2026</u>	<u>28 april 2025</u>	<u>29 april 2024</u>	<u>23 april 2018</u>	<u>24 april 2017</u>	
Maria Asuncion Aramburuzabala	15 000	15 000	15 000	0	0	0	45 000
Martin J. Barrington (3)	0	0	0	0	0	0	0
Alex Behring	15 000	15 000	15 000	0	0	0	45 000
Michele Burns	25 500	25 500	0	0	0	0	51 000
Paul Cornet de Ways Ruart	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	0	75 000
Stéfan Descheemaeker	15 000	15 000	15 000	15 000	0	0	60 000
Grégoire de Spoelberch	15 000	15 000	15 000	15 000	0	0	60 000
William F. Gifford (3)	0	0	0	0	0	0	0
Olivier Goudet	30 000	30 000	25 500	20 000	20 000	0	125 500
Paulo Lemann	15 000	15 000	15 000	0	0	0	45 000
Alejandro Santo Domingo	15 000	0	0	0	0	0	15 000
Elio Leoni Sceti	15 000	15 000	15 000	0	0	0	45 000
Carlos Sicupira	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	0	75 000
Marcel Telles	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	0	75 000
Alexandre Van Damme	15 000	15 000	15 000	15 000	0	0	60 000
Uitoefenprijs (Euro)	104,00	113,25	113,10	80,83	76,20	54,71	

(1) Op de jaarlijkse algemene vergadering van 30 april 2014, werden alle uitstaande LTI warrants omgezet in LTI aandelenopties, d.i. het recht om bestaande aandelen te kopen in de plaats van het recht om in te schrijven op nieuw uitgegeven aandelen. Alle andere voorwaarden en bepalingen van de uitstaande LTI warrants blijven ongewijzigd.

(2) In maart 2017 hebben Olivier Goudet, Paul Cornet en Stéfan Descheemaeker elk 15 000 opties uitgeoefend van de LTI 20 Series die verviel in april 2017. In maart 2017 heeft Stéfan Descheemaeker 15 000 opties uitgeoefend van de LTI 21 Series. In april 2017 hebben Carlos Sicupira en Marcel Telles elk 15 000 opties uitgeoefend van de LTI 20 Series die verviel in april 2017. In mei 2017 heeft Grégoire de Spoelberch 15 000 opties uitgeoefend van de LTI 21 Series. In december 2017 heeft Alexandre Van Damme 15 000 opties van de LTI 21 Series uitgeoefend.

(3) Dhr. Barrington en Dhr. Gifford hebben verzaakt aan hun recht op enige soort van vergoeding, met inbegrip van LTI aandelenopties, met betrekking tot de uitoefening van hun mandaat in 2017.

7.2. Vergoeding van de Executive Board of Management

Tenzij anders vermeld heeft de informatie in deze afdeling betrekking op de Executive Board of Management (EBM) op 1 januari 2018.

7.2.1. Procedure voor het ontwikkelen van het vergoedingsbeleid en het bepalen van de individuele vergoeding

Het Remuneration Committee dat uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders houdt toezicht op de vergoedings- en beloningsprogramma's van de EBM. Het legt de Raad van Bestuur aanbevelingen voor ter goedkeuring met betrekking tot de vergoeding van de CEO en, op aanbeveling van de CEO, met betrekking tot de EBM.

Het Nomination Committee keurt de jaarlijkse doelstellingen van de vennootschap en van de individuele werknemers goed en het Remuneration Committee keurt de graad van verwezenlijking van de doelstellingen en overeenkomstige jaarlijkse en langetermijn incentives van de leden van de EBM goed.

Het vergoedingsbeleid en dus ook elk plan binnen dat beleid dat aandelen of rechten om aandelen te verwerven toekent, worden ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering.

De samenstelling, de werking en de specifieke verantwoordelijkheden van het Remuneration Committee en van het Nomination Committee worden uiteengezet in de opdrachtbeschrijving van het respectievelijke comité, die deel uitmaakt van ons Corporate Governance Charter.

7.2.2. Vergoedingsbeleid

Ons vergoedingssysteem is ontworpen om onze hoge-prestatiecultuur en de creatie van duurzame waarde op lange termijn voor onze aandeelhouders te ondersteunen. Het beleid heeft tot doel om kaderleden te belonen met marktleidende vergoedingen, welke afhankelijk zijn van zowel het algehele succes van de vennootschap als de persoonlijke prestaties. Het brengt deze vergoedingen in lijn met de belangen van de aandeelhouders door het bezit van aandelen in de vennootschap door kaderleden sterk aan te moedigen en maakt het mogelijk om wereldwijd de grootste talenten aan te trekken en te behouden.

De basislonen worden afgestemd op het marktgemiddelde. Bijkomende korte en lange termijn incentives worden gekoppeld aan ambitieuze prestatiedoelstellingen op korte en lange termijn en het investeren van een gedeelte of van de gehele variabele verloning in aandelen van de vennootschap wordt aangemoedigd.

De Raad van Bestuur kan het niveau van de vergoeding herzien of een gewijzigd vergoedingsbeleid goedkeuren op aanbeveling van het Remuneration Committee. Ten tijde van het bekendmaken van dit verslag zijn er geen wijzigingen aan het vergoedingsbeleid voor het Executive Management gepland.

7.2.3. Samenstelling van de vergoeding van het Executive Management

De vergoeding van het Executive Management bestaat in het algemeen uit (a) een vast basisloon, (b) een variabele prestatiegebonden verloning, (c) langetermijn incentive aandelenopties, (d) pensioenplanbijdragen en (e) andere elementen. Alle bedragen hieronder weergegeven zijn bruto bedragen vóór de afhouding van bedrijfsvoorheffing en sociale zekerheid.

a. Basisloon

Om er zeker van te zijn dat ze in lijn liggen met de marktpraktijken worden de basislonen van de totaliteit van de kaderleden vergeleken met ijkpunten. Deze ijkpunten worden verzameld door internationaal erkende consultants inzake vergoeding in relevante sectoren en gebieden. Voor de ijkpunten wordt wanneer mogelijk een aangepaste groep van Fast Moving Consumer Goods vennootschappen (*Peer Group*) gebruikt. De Peer Group omvat Apple, Coca-Cola Company, Procter & Gamble, PepsiCo en Unilever.

Als er geen gegevens over de *Peer Group* beschikbaar zijn voor een bepaalde functie, worden de gegevens van de Fortune 100 vennootschappen gebruikt.

Het is de bedoeling dat de basislonen van de kaderleden afgestemd zijn op de marktgemiddelden voor de toepasselijke markt. Het marktgemiddelde wil zeggen dat voor een vergelijkbare job in de markt, 50% van de vennootschappen meer betaalt en 50% van de vennootschappen minder. Het is de bedoeling dat de totale vergoeding van kaderleden 10% boven het derde kwartiel ligt.

In 2017 verdiende de CEO op grond van zijn arbeidsovereenkomst een vast jaarloon van 1,45 miljoen Euro (USD 1,64 miljoen), terwijl de andere leden van de EBM samen een jaarlijks basisloon verdienden voor een totaalbedrag van 10,64 miljoen Euro (USD 12,02 miljoen).

b. Variabele prestatiegebonden verloning – Share-based compensation plan

De variabele prestatiegebonden verloning is van groot belang voor het verloningssysteem van de vennootschap en heeft tot doel om de korte en lange termijnprestatie te vergoeden.

De variabele verloning wordt uitgedrukt als een percentage van het Marktreferentieloon dat van toepassing is op het kaderlid. Ingeval de doelstellingen volledig worden verwezenlijkt, bedraagt het bonuspercentage theoretisch maximaal 200% van het Marktreferentieloon voor leden van de EBM en 340% voor de CEO. Het Remuneration Committee kan een bijkomende incentive van 20% op het bonusbedrag toekennen indien de doelstellingen worden overtroffen of in geval van andere uitzonderlijke omstandigheden.

De variabele verloning die effectief wordt uitbetaald is rechtstreeks gelinkt aan de prestatie, d.i. gelinkt aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden en van de individuele doelstellingen, die allemaal gebaseerd zijn op prestatiecijfers.

De doelstellingen van de vennootschap en van de bedrijfseenheden richten zich op het bewerkstelligen van een evenwicht tussen omzetgroei en generatie van cash-flow.

Onder een bepaald niveau van verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden, wordt geen variabele verloning verdiend ongeacht de verwezenlijking van persoonlijke doelstellingen.

Daarenboven hangt het percentage van de uitbetaling van de individuele bonus ook af van de persoonlijke verwezenlijking door elk kaderlid van zijn/haar individuele prestatiedoelstellingen. Individuele prestatiedoelstellingen van de CEO en de EBM kunnen financiële en niet-financiële doelstellingen omvatten zoals duurzaamheid en andere elementen van maatschappelijk verantwoord ondernemen alsook doelstellingen die verbonden zijn aan compliance/ethiek. Typische prestatiecriteria op dit vlak kunnen verband houden met medewerksbetrokkenheid, doorstroom van talent, een betere wereld, compliance dashboards enz. die ook belangrijk zijn voor de duurzaamheid van de financiële prestatie.

Het verwezenlijken van doelstellingen wordt beoordeeld door het Remuneration Committee op basis van boekhoudkundige en financiële gegevens.

Op basis van de verwezenlijking van de doelstellingen van de vennootschap tijdens het jaar 2017 en het behalen van de individuele doelstellingen door de kaderleden, bedroeg de totale variabele verloning voor de EBM, met inbegrip van de CEO, voor het jaar 2017 effectief ongeveer 201% van hun basisloon in 2017.

Kaderleden ontvangen hun variabele verloning in cash maar worden aangemoedigd om de waarde ervan volledig of gedeeltelijk te investeren in aandelen van de vennootschap die ze moeten bijhouden gedurende een vijfjarige periode (de "Vrijwillige Aandelen"). Zulke vrijwillige investering zal aanleiding geven tot een korting van 10% en een bijpassing van aandelen van de vennootschap gelijk aan 3 bijpassende aandelen per aandeel waarin vrijwillig werd geïnvesteerd (de "Bijpassende Aandelen"). De bijpassing gebeurt slechts tot een bepaald maximum percentage van de variabele verloning van elk kaderlid. Het percentage van de variabele verloning dat kan worden geïnvesteerd in Vrijwillige Aandelen bedraagt 60% voor de CEO en voor de leden van de EBM.

Vrijwillige Aandelen:

- o zijn bestaande gewone aandelen;
- o geven recht op de dividenden die betaald worden vanaf de datum van toekenning;
- o zijn onderworpen aan een blokkeringsperiode van vijf jaar; en
- o worden toegekend aan de marktprijs. De Raad van Bestuur bepaalt de korting naar goedgevoelen. Momenteel bedraagt de korting 10% en wordt ze geleverd als *restricted stock units*, die onderworpen zijn aan specifieke beperkingen of vervalbepalingen in het geval van uitdiensttreding.

Zowel de bijpassende Aandelen als de aandelen met korting worden geleverd als *restricted stock units* (RSU) en worden verworven na vijf jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn bijzondere vervalregels van toepassing.

Op de verwerving van de *restricted stock units* zijn geen prestatievoorwaarden van toepassing. *Restricted stock units* zullen echter alleen maar worden toegekend onder de dubbele voorwaarde dat het kaderlid:

- een variabele verloning heeft verdiend, die onderworpen is aan de succesvolle verwezenlijking van de doelstellingen van de volledige vennootschap en van de bedrijfseenheden (prestatievoorwaarde); en
- is overeengekomen om zijn/haar variabele verloning volledig of gedeeltelijk te herinvesteren in aandelen van de vennootschap die geblokkeerd zijn voor een periode van 5 jaar (eigendomsvoorwaarde).

De variabele verloning wordt normaal gezien jaarlijks betaald na de publicatie van de volledige jaarresultaten van de vennootschap. Uitzonderlijk kan de variabele verloning halfjaarlijks worden uitbetaald naar keuze van de Raad van Bestuur op basis van het bereiken van halfjaarlijkse doelstellingen. In dergelijk geval wordt de eerste helft van de variabele verloning betaald onmiddellijk na publicatie van de halfjaarlijkse resultaten en de tweede helft wordt betaald na publicatie van de volledige jaarresultaten. De variabele verloning voor 2017 zal worden betaald in of rond maart 2018.

In overeenstemming met de goedkeuring die werd toegekend in de statuten van de vennootschap, zoals gewijzigd door de algemene vergadering van 26 april 2011, wijkt het systeem van variabele verloning gedeeltelijk af van artikel 520ter van het Belgische Wetboek van Vennootschappen, aangezien het toestaat dat:

1. de variabele verloning wordt uitbetaald afhankelijk van het halen van de jaarlijkse doelstellingen zonder dat de toekenning of uitbetaling wordt gespreid over een periode van drie jaar. Nochtans worden kaderleden aangemoedigd om een deel van of geheel de variabele verloning te beleggen in aandelen van de vennootschap die vijf jaar worden geblokkeerd (de "Vrijwillige Aandelen"). Zulk een vrijwillige belegging resulteert ook in de

- toekenning van Bijpassende Aandelen in de vorm van *restricted stock units* die slechts na vijf jaar worden verworven, wat duurzame langetermijnprestaties verzekert;
2. de Vrijwillige Aandelen die worden toegekend in het kader van het *Share-based compensation plan* worden verworven op het ogenblik van hun toekenning, in plaats van een verwervingsperiode van drie jaar toe te passen. Nochtans blijven de Vrijwillige Aandelen geblokkeerd voor vijf jaar. Anderzijds zullen de Bijpassende Aandelen die worden toegekend slechts na vijf jaar worden verworven.

Variabele verloning voor prestaties in 2016 – betaald in maart 2017

Voor het jaar 2016 verdiende de CEO geen variabele verloning. De andere leden van de EBM verdienden samen in totaal een variabele verloning van 2,3 miljoen Euro (USD 2,5 miljoen).

Het bedrag van de variabele verloning is gebaseerd op de prestaties van de vennootschap in het jaar 2016 en het behalen van de individuele doelstellingen van de kaderleden. Aangezien de prestatiedoelstellingen voor 2016 niet werden behaald, hebben de CEO en de meeste leden van zijn managementteam geen variabele verloning ontvangen. Enige variabele verloning werd uitbetaald in maart 2017.

De onderstaande tabel geeft informatie weer omtrent het aantal van onze aandelen dat vrijwillig werd verworven en het aantal Bijpassende Aandelen dat werd toegekend in maart 2017 (variabele verloning toegekend voor prestaties in 2016) aan de CEO en de andere leden van de EBM onder het *Share-based compensation plan* op 1 januari 2017. De Bijpassende Aandelen werden toegekend onder de vorm van *restricted stock units* en worden na vijf jaar verworven, m.n. op 3 maart 2022.

Naam	Vrijwillige Aandelen	Bijpassende Aandelen
Carlos Brito – CEO	0	0
David Almeida	0	0
Claudio Braz Ferro	0	0
Sabine Chalmers	0	0
Jan Craps	113	817
Felipe Dutra	0	0
Michel Doukeris	0	0
Pedro Earp	2 627	12 137
Claudio Garcia	0	0
Jean Jereissati	0	0
David Kamenetzky	0	0
Peter Kraemer	443	1 661
Mauricio Leyva	0	0
Carlos Lisboa (1)	0	0
Stuart MacFarlane	4 922	21 814
Tony Milikin	0	0
Ricardo Moreira	101	730
João Castro Neves	0	0
Miguel Patricio	0	0
Bernardo Pinto Paiva (1)	0	0
Ricardo Tadeu	559	4 044

(1) Bernardo Pinto Paiva, Zone President Latin America North, rapporteerde aan de Raad van Bestuur van Ambev. Hij en Carlos Lisboa, Zone President Latin America South, namen in 2016 deel aan de incentive plannen van Ambev S.A. die afzonderlijk worden bekendgemaakt door Ambev.

Variabele verloning voor prestaties in 2017

Voor het jaar 2017 verdiende de CEO een variabele verloning van 5,10 miljoen Euro (USD 5,77 miljoen). De andere leden van de EBM verdienden samen een totale variabele verloning van 19,24 miljoen Euro (USD 21,74 miljoen).

Deze variabele verloning is gebaseerd op de prestaties van de vennootschap in het jaar 2017 en het behalen van de individuele doelstellingen van de kaderleden. De variabele verloning wordt uitbetaald in of rond maart 2018.

c. Langetermijn incentive aandelenopties

Jaarlijkse langetermijn incentive aandelenopties

Hogere kaderleden kunnen in aanmerking komen voor een jaarlijkse langetermijn incentive die wordt uitbetaald in aandelenopties (of een soortgelijk aandelengerelateerd instrument), afhankelijk van de beoordeling van de prestatie en het toekomstig potentieel van het kaderlid door het management.

Langetermijn incentive aandelenopties hebben de volgende kenmerken:

- een uitoefenprijs die gelijk is aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;
- een maximale levensduur van 10 jaar en een uitoefenperiode die begint na 5 jaar;
- bij uitoefening geeft elke optie aan de houder van de optie het recht tot aankoop van één aandeel;
- de opties worden verworven na 5 jaar. In geval van uitdiensttreding voor het bereiken van de verwervingsdatum, zullen bijzonder vervalregels van toepassing zijn.

De onderstaande tabel geeft informatie weer omtrent het aantal opties toegekend aan de CEO en de andere leden van de EBM op 20 januari 2017 (met een uitoefenprijs van 98,85 Euro) en op 22 januari 2018 (met een uitoefenprijs van 94,36 Euro).

Naam	Langetermijn Incentive Aandelenopties toegekend op 20 januari 2017	Langetermijn Incentive Aandelenopties toegekend op 22 januari 2018
Carlos Brito – CEO	396 266	359 606
David Almeida	29 137	55 527
John Blood (vanaf 1 augustus 2017)	n/a	21 153
Sabine Chalmers (tot 31 juli 2017)	0	n/a
Jan Craps ⁽¹⁾	0	39 662
Michel Doukeris	46 619	69 806
Felipe Dutra	125 873	158 650
Pedro Earp ⁽⁴⁾	0	0
Claudio Braz Ferro (tot 31 januari 2018)	0	n/a
Claudio Garcia (tot 31 december 2017)	0	n/a
Jean Jereissati	17 323 ⁽²⁾	26 441
David Kamenetzky	0	52 883
Peter Kraemer	29 137	37 018
Mauricio Leyva	280 909 ⁽³⁾	26 441
Carlos Lisboa ⁽¹⁾	0	0
Stuart MacFarlane	41 957	63 460
Tony Milikin	43 705	55 527
Ricardo Moreira	17 323 ⁽²⁾	31 730
João Castro Neves (tot 31 december 2017)	125 873	n/a
Miguel Patricio	69 929	0
Bernardo Pinto Paiva ⁽¹⁾	0	0
Ricardo Tadeu	34 964	79 325

(1) Bernardo Pinto Paiva, Zone President Latin America North, rapporteerde aan de Raad van Bestuur van Ambev. Hij nam in 2016 en 2017 deel aan de incentive plannen van Ambev S.A. die afzonderlijk worden bekendgemaakt door Ambev. Evenzo nam Jan Craps in 2016 deel aan de incentive plannen van Ambev S.A. aangezien hij een kaderlid was van Labatt, een dochtervennootschap van Ambev S.A. Op dezelfde wijze nam Carlos Lisboa, Zone President Latin America South, in 2017 deel aan de incentive plannen van Ambev S.A.

(2) De opties werden toegekend op 1 december 2016, hebben een uitoefenprijs van 98,04 Euro en worden uitoefenbaar na vijf jaar.

(3) Daarvan werden 19 203 opties toegekend op 20 januari 2017 (met een uitoefenprijs van 98,85 Euro) en werden 261 706 opties toegekend op 5 mei 2017 (met een uitoefenprijs van 109,10 Euro).

(4) Pedro Earp, Chief Disruptive Growth Officer, neemt deel aan het Prestatiegebonden incentive plan voor de Disruptive Growth functie (zie 7.2.3.g.).

Uitzonderlijke Langetermijn incentive aandelenopties

a) 2020 Incentive Plan: op 22 december 2015 werden 4,7 miljoen aandelenopties toegekend aan een selecte groep van ongeveer 65 leden van het hoger managementkader van de vennootschap die als cruciaal worden beschouwd om de vennootschap te helpen om haar ambitieuze groei-doelstelling te behalen.

Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties is 113,00 Euro, wat overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum.

De aandelenopties hebben een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en worden verworven na 5 jaar. De aandelenopties worden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat AB InBev voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest is gebaseerd op een opbrengstenbedrag dat moet worden behaald ten laatste tegen 2022.

Er werden geen aandelenopties toegekend aan personen die op het moment van de toekenning lid waren van de EBM.

b) *Integratie Incentive Plan*: op 15 december 2016 werden 13,17 miljoen aandelenopties toegekend aan een selecte groep van ongeveer 300 leden van het hoger managementkader van de vennootschap rekening houdend met de belangrijke bijdrage die deze werknemers kunnen leveren aan het succes van de vennootschap en het behalen van integratievoordelen.

Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand AB InBev aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties die werden toegekend op 15 december 2016, is 97,99 Euro, wat overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum.

De aandelenopties hebben een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en worden verworven op 1 januari 2022 en worden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat Anheuser-Busch InBev voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest is gebaseerd op een doelstelling van een samengesteld jaarlijks groeiritme van de EBITDA die kan worden aangevuld met doelstellingen specifiek voor een land, Zone of functie. 100% van de aandelenopties zal uitoefenbaar worden indien aan de prestatietest wordt voldaan tegen 31 december 2019, 90% van de aandelenopties zal uitoefenbaar worden indien aan de prestatietest wordt voldaan tegen 31 december 2020 en 80% van de aandelenopties zal uitoefenbaar worden indien aan de prestatietest wordt voldaan tegen 31 december 2021. Specifieke vervalregels zijn van toepassing indien de werknemer de vennootschap verlaat vóór aan de prestatietest wordt voldaan of vóór de verwervingsdatum.

Er werden geen aandelenopties toegekend aan leden van de EBM op het moment van de toekenning op 15 december 2016.

In 2017 werden 6,47 miljoen bijkomende aandelenopties toegekend onder het Integratie Incentive Plan, met een uitoefenprijs die overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de relevante toekenningsdatum. Van deze 6,47 miljoen aandelenopties werden op 5 mei 2017 1 701 090 aandelenopties toegekend aan de volgende leden van de EBM, met een uitoefenprijs van 109,10 Euro (wat overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum):

Naam	Integratie Incentive aandelenopties toegekend
David Almeida	261 706
Jan Craps	261 706
Claudio Braz Ferro	130 853
Tony Milikin	261 706
Ricardo Moreira	261 706
Ricardo Tadeu	523 413

c) *Incentive Plan voor SAB werknemers*: op 15 december 2016 werden 1,43 miljoen aandelenopties toegekend aan werknemers van het voormalige SAB. De toekenning vloeit voort uit de verbintenis die AB InBev is aangegaan onder de bepalingen van de combinatie met SAB, dat zij, voor minstens één jaar, de arbeidsvoorwaarden zou behouden van alle werknemers die bij de Groep blijven.

Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand AB InBev aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties is 97,99 Euro, wat overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum.

De aandelenopties hebben een looptijd van 10 jaar vanaf de toekenning en worden verworven na 3 jaar. Specifieke vervalregels zijn van toepassing indien de werknemer de vennootschap verlaat vóór de verwervingsdatum.

In 2017 werden 0,77 miljoen bijkomende aandelenopties toegekend onder het Incentive Plan voor SAB werknemers, met een uitoefenprijs die overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de relevante toekenningsdatum.

Er werden onder dit plan geen aandelenopties toegekend aan leden van de EBM.

d) *Long Run Aandelenopties Incentive Plan*: op 1 december 2017 werden 18,02 miljoen aandelenopties toegekend aan een selecte groep van ongeveer 50 leden van ons hoger managementkader, met inbegrip van een aantal leden van onze EBM, onder een nieuw langetermijn

bijzonder incentive Plan om hoger kaderpersoneel, dat geacht wordt van essentieel belang te zijn bij het realiseren van onze ambitieuze langetermijnagenda in de komende 10 jaar, aan te moedigen en te behouden.

Elke aandelenoptie geeft de houder het recht om één bestaand aandeel te kopen. De uitoefenprijs van de aandelenopties is 96,70 Euro, wat overeenkomt met de slotkoers van het aandeel op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum. De aandelenopties hebben een looptijd van 15 jaar vanaf de toekenning en worden verworven na 10 jaar (op 1 januari 2028). De aandelenopties worden slechts uitoefenbaar op voorwaarde dat Anheuser-Busch InBev voldoet aan een prestatietest. Deze prestatietest is gebaseerd op een doelstelling van een samengesteld jaarlijks groeiritme van de EBITDA waaraan moet worden voldaan tegen ten laatste 31 december 2024. Specifieke vervalregels zijn van toepassing indien de werknemer de vennootschap verlaat vóór aan de prestatietest wordt voldaan of vóór de verwervingsdatum.

De onderstaande tabel vermeldt de leden van de EBM waaraan aandelenopties werden toegekend onder het Long Run Aandelenopties Incentive Plan.

Naam	Long Run Aandelenopties Incentive toegekend
David Almeida	500 626
John Blood	500 626
Jan Craps	500 626
Michel Doukeris	1 001 252
Felipe Dutra	1 001 252
Pedro Earp	500 626
Jean Jereissati	500 626
Carlos Lisboa	500 626
Bernardo Pinto Paiva	1 001 252
Ricardo Tadeu	1 001 252

d. Langetermijn *restricted stock units* programma's

Anheuser-Busch InBev heeft drie specifieke langetermijn *restricted stock units* programma's:

1. Een programma dat het mogelijk maakt *restricted stock units* aan te bieden aan bepaalde hogere kaderleden in bepaalde specifieke omstandigheden. Dergelijke toekenningen voor moeilijke levensomstandigheden worden gedaan naar goeddunken van de CEO, b.v. om de toewijzingen van expats naar een beperkt aantal landen te compenseren.

De kenmerken van de *restricted stock units* zijn identiek aan de kenmerken van de Bijpassende Aandelen die worden toegekend als deel van het *Share-based compensation plan* (zie 7.2.3.b). *Restricted stock units* worden verworven na vijf jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn bijzondere vervalregels van toepassing.

Tijdens de verslagperiode in 2017 werden 0,08 miljoen *restricted stock units* aan ons hoger kaderpersoneel toegekend in het kader van het programma. Er werden geen *restricted stock units* toegekend onder het programma aan leden van de EBM.

2. Een programma dat het mogelijk maakt om *restricted stock units* uitzonderlijk aan te bieden aan bepaalde hogere kaderleden en dit naar goeddunken van het Remuneration Committee als een lange termijn retentie-incentive voor belangrijke managers van de vennootschap.

Hogere kaderleden die in aanmerking komen voor een toekenning onder het programma ontvangen twee series van *restricted stock units*. De eerste 50% van de *restricted stock units* worden verworven na vijf jaar. De andere 50% van de *restricted stock units* worden verworven na 10 jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn bijzondere vervalregels van toepassing. Vanaf 2017 kunnen er onder het programma aandelenopties worden toegekend in plaats van *restricted stock units*, met gelijkaardige verwervings- en vervalregels.

Tijdens de verslagperiode in 2017 werden 751 406 aandelenopties in het kader van het programma toegekend aan David Kamenetzky, een lid van de EBM.

3. Een programma dat bepaalde werknemers toelaat om aandelen van de vennootschap te kopen met een korting, bedoeld als lange termijn retentie-incentive voor (i) werknemers met een groot potentieel, die deel uitmaken van het middenkader ("*People bet share purchase program*") of voor (ii) nieuw aangenomen werknemers. De vrijwillige belegging in aandelen van de vennootschap leidt tot de toekenning van drie bijpassende aandelen voor elk aangekocht aandeel. De korting en bijpassende aandelen worden toegekend in de vorm van *restricted stock units* die worden verworven na 5 jaar. In geval van uitdiensttreding vóór de verwervingsdatum zijn bijzondere vervalregels van toepassing. Beginnend in 2016 kunnen er

ook onder dit programma aandelenopties worden toegekend in plaats van *restricted stock units*, met gelijkaardige verwervings- en vervalleregels.

Tijdens de verslagperiode in 2017 kochten onze werknemers 0,05 miljoen aandelen in het kader van het programma. Daarvan werden 41 941 aandelen verworven door David Kamenetzky, een lid van de EBM.

e. Programma voor omruiling van aandelen

Van tijd tot tijd worden bepaalde leden van het hoger managementkader van Ambev overgeplaatst naar Anheuser-Busch InBev en *vice versa*. Teneinde de mobiliteit van het management aan te moedigen en te verzekeren dat de belangen van deze managers volledig in lijn zijn met de belangen van AB InBev, heeft de Raad van Bestuur een programma goedgekeurd met als doel het bevorderen van de omruiling van hun Ambev aandelen tegen AB InBev aandelen.

In het kader van het programma kunnen de Ambev aandelen worden omgeruild tegen Anheuser-Busch InBev aandelen op grond van de gemiddelde aandelenprijs van zowel de Ambev als de AB InBev aandelen op de dag dat om de omruiling wordt verzocht. Een korting van 16,66% wordt toegekend in ruil voor de toepassing op deze aandelen van een vijfjarige blokkeringsperiode en onder de voorwaarde dat de manager in dienst blijft gedurende deze periode. De in prijs verlaagde aandelen vervallen in het geval van uitdiensttreding vóór het einde van de vijfjarige blokkeringsperiode.

Onder het programma hebben leden van ons hoger managementkader 0,95 miljoen Ambev aandelen omgeruild voor een totaal van 0,06 miljoen AB InBev aandelen in 2017.

f. Programma's voor het behoud van consistentie in de toegekende voordelen en voor de aanmoediging van internationale mobiliteit van kaderleden

Er zijn twee programma's met als doel het behoud van consistentie in de aan kaderleden toegekende voordelen en de aanmoediging van de internationale mobiliteit van kaderleden terwijl wordt voldaan aan de wettelijke en fiscale bepalingen:

1. Het Uitzwisselingsprogramma: onder dit programma konden de verwervings- en overdrachtsbeperkingen van de Serie A opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en van de opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 worden opgeheven, bijvoorbeeld voor kaderleden die verhuisden naar de VS. Aan deze kaderleden werd dan de mogelijkheid geboden om hun opties om te ruilen tegen gewone Anheuser-Busch InBev aandelen die geblokkeerd blijven tot 31 december 2018 (5 jaar langer dan de originele blokkeringsperiode).

Aangezien de Serie A opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en de opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in april 2009 werden verworven op 1 januari 2014, is het Uitzwisselingsprogramma niet langer relevant voor deze opties. In de plaats daarvan is het Uitzwisselingsprogramma nu van toepassing op de Serie B opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008. Onder het uitgebreide programma kan aan kaderleden die worden overgeplaatst naar bijvoorbeeld de Verenigde Staten de mogelijkheid worden geboden om hun Serie B opties om te ruilen tegen gewone Anheuser-Busch InBev aandelen die, in principe, geblokkeerd blijven tot 31 december 2023 (5 jaar langer dan de originele blokkeringsperiode).

In 2017 werden er onder dit programma geen omruilingen gedaan.

Als een variant op dit programma heeft de Raad van Bestuur ook de aanbeveling van het Remuneration Committee goedgekeurd, om de verwervingsvoorwaarden vervroegd op te heffen van de Serie B opties die werden toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 voor kaderleden die worden overgeplaatst naar bijvoorbeeld de Verenigde Staten. De aandelen die voortvloeien uit de uitoefening van de opties moeten, in principe, geblokkeerd blijven tot 31 december 2023.

Onder deze variant op het programma hebben leden van het hoger managementkader 295 370 opties uitgeoefend. Geen leden van de EBM hebben aan dit programma deelgenomen.

2. Het Programma voor afstand van dividend: waar toepasselijk wordt de dividendbescherming van de uitstaande opties die eigendom zijn van kaderleden die verhuisden naar de VS opgeheven. Ten einde het economische verlies dat volgt uit deze opheffing te compenseren, werd een aantal nieuwe opties toegekend aan deze kaderleden met een waarde gelijk aan dit economische verlies. De nieuwe opties hebben een uitoefenprijs gelijk aan de aandelenprijs op de dag voorafgaand aan de toekenningsdatum van de opties. Alle andere voorwaarden en bepalingen, in het bijzonder met betrekking tot de verwerving, uitoefenbeperkingen en vervalleregels van de nieuwe opties zijn identiek aan de uitstaande opties waarvoor de dividendbescherming werd opgeheven. As een gevolg hiervan resulteert de toekenning van

deze nieuwe opties niet in de toekenning van enig bijkomend economisch voordeel aan de betrokken kaderleden.

In 2017 werden er onder dit programma geen opties toegekend.

De Raad van Bestuur heeft ook de vervroegde vrijgave van verwervingsvoorwaarden van niet-verworven aandelenopties of *restricted stock units* goedgekeurd die verworven worden binnen 6 maanden na de verhuizing van de kaderleden. De aandelen die voortvloeien uit de vervroegde uitoefening van de opties of de vervroegde verwerving van de *restricted stock units* moeten geblokkeerd blijven tot het einde van de oorspronkelijke verwervingsperiode. In 2017 hebben onder dit programma andere leden van het hoger managementkader ongeveer 0,01 miljoen aandelenopties en *restricted stock units* uitgeoefend waarvan de verwerving werd versneld. Geen leden van de EBM hebben aan dit programma deelgenomen.

g. Prestatiegebonden incentive plan voor de Disruptive Growth functie

De vennootschap heeft een nieuw prestatiegebonden incentive plan ingevoerd dat het langetermijn incentive aandelenoptieplan vervangt voor kaderleden van de Disruptive Growth functie, genaamd ZX Ventures. Deze functie werd gecreëerd om nieuwe mogelijkheden voor activiteitsontwikkeling te versnellen gericht op initiatieven in e-commerce, mobile, craft en branded experiences, zoals brew pubs en wordt geleid door Pedro Earp, Chief Disruptive Growth Officer.

Het incentive plan, dat geïnspireerd is op vergoedingsmodellen in technologie- en startende ondernemingen, verbindt de vergoeding specifiek aan de waardecreatie en het succes van de disruptive growth activiteit binnen de vennootschap.

Aan de kaderleden worden *performance units* toegekend waarvan de waarde zal afhangen van het interne rendement (*internal rate of return (IRR)*) van hun activiteit. De *performance units* worden verworven na 5 jaar op voorwaarde dat aan een prestatietest wordt voldaan, die gebaseerd is op een minimale groeiratio van de IRR. Bij de verwerving kunnen de *performance units* worden afgewikkeld in cash of in gewone aandelen van de vennootschap. Specifieke vervalregels zijn van toepassing indien het kaderlid de vennootschap verlaat.

Tijdens de verslagperiode in 2017 werden 1,96 miljoen *performance units* toegekend aan het hoger managementkader onder dit programma. 182 071 *performance units* daarvan werden toegekend aan Pedro Earp, lid van de EBM.

h. Pensioenplannen

Onze kaderleden nemen deel aan de pensioenplannen van Anheuser-Busch InBev in ofwel de VS, België of hun thuisland. Deze plannen zijn in lijn met de overheersende marktpraktijken in de respectievelijke landen. Deze kunnen plannen met vaste voordelen of plannen met vaste bijdragen zijn.

De CEO neemt deel in een plan met vaste bijdragen. De jaarlijkse bijdrage die werd betaald voor zijn plan bedroeg ongeveer USD 0,23 miljoen in 2017. De bijdragen voor de andere leden van de EBM bedroegen ongeveer USD 0,59 miljoen in 2017.

i. Andere voordelen

Kaderleden hebben eveneens recht op levens- en medische verzekering en extralegale voordelen die competitief zijn met de marktpraktijk.

7.2.4. Belangrijke contractuele voorwaarden en bepalingen van tewerkstelling van leden van de Executive Board of Management (EBM)

De bepalingen en voorwaarden van tewerkstelling van leden van de EBM zijn opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten. Kaderleden dienen bovendien te voldoen aan het beleid en de codes van de vennootschap zoals de Bedrijfsgedragcode en de Verhandelingscode en zijn onderworpen aan exclusiviteits-, confidentialiteits- en niet-concurrentieverplichtingen.

De overeenkomst voorziet gewoonlijk dat het recht op de betaling van een variabele verloning uitsluitend wordt bepaald op basis van het bereiken van de vennootschaps- en individuele doelstellingen die worden vooropgesteld door de vennootschap. De specifieke voorwaarden en

bepalingen van de variabele verloning worden afzonderlijk vastgesteld door de vennootschap en goedgekeurd door het Remuneration Committee.

Beëindigingsbepalingen zijn in overeenstemming met wettelijke vereisten en/of de rechtspraak. De beëindigingsbepalingen voor de EBM voorzien in een opzeggingsvergoeding van 12 maanden loon inclusief variabele verloning in geval van een beëindiging zonder dringende reden. De variabele verloning voor de opzeggingsvergoeding zal worden berekend als het gemiddelde van de variabele verloningen die werden uitbetaald aan het kaderlid tijdens de laatste twee jaar van tewerkstelling voorafgaand aan het jaar van de beëindiging. Indien de vennootschap beslist om het kaderlid een niet-concurrentie beperking van 12 maanden op te leggen, zal het kaderlid bovendien recht hebben op een bijkomende vergoeding van zes maanden.

In 2017 hebben Luiz Fernando Edmond (voormalig Chief Sales Officer), Marcio Froes (voormalig Zone President Latin America South) en Sabine Chalmers (voormalig Chief Legal Officer), de vennootschap verlaten. Er werd hen een opzeggingsvergoeding toegekend die overeenkomt met hun basisloon van 12 maanden en een bedrag dat overeenkomt met het gemiddelde van de variabele verloning betaald voor de laatste twee jaar.

In het eerste kwartaal van 2018, hebben Claudio Braz Ferro (voormalig Chief Supply Integration Officer) en Claudio Garcia (voormalig Chief People Officer) eveneens de vennootschap verlaten. Er werd hen een opzeggingsvergoeding toegekend die overeenkomt met hun basisloon van 12 maanden en een bedrag dat overeenkomt met het gemiddelde van de variabele verloning betaald voor de laatste twee jaar.

Carlos Brito werd benoemd als CEO vanaf 1 maart 2006. In het geval van beëindiging van zijn tewerkstelling op andere gronden dan om dringende reden, heeft de CEO recht op een opzeggingsvergoeding van 12 maanden loon inclusief variabele verloning zoals hierboven omschreven.

Er is geen terugvorderingsbepaling in het geval van onjuiste jaarrekeningen.

7.2.5. Opties in het bezit van leden van de Executive Board of Management¹

De onderstaande tabellen tonen het aantal Bijpassende opties die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018 onder het *Share-based compensation plan* dat van toepassing was tot 2010 (1).

	Bij- passende opties 2010	Bij- passende opties 2009	Bij- passende opties 2009	Bij- passende opties 2008	Bij- passende opties 2007	Bij- passende opties 2006
Toekennings- datum	5 maart 2010	14 augustus 2009	6 maart 2009	3 maart 2008	2 april 2007	27 april 2006
Vervaldatum	4 maart 2020	13 augustus 2019	5 maart 2019	2 maart 2018	1 april 2017	26 april 2016
EBM ⁽³⁾	0	140 106	80 765	61 974	0	0
Uitoefenprijs (Euro)	36,52	27,06	20,49	34,34	33,59	24,78

¹ Ten gevolge van de voltooiing van de fusie tussen Anheuser-Busch InBev (voorheen "Newbelco") en het vroegere AB InBev, die plaatsvond op 10 oktober 2016 in het kader van de combinatie met SAB, zijn alle rechten en plichten verbonden aan de uitstaande aandelenopties van het vroegere AB InBev automatisch overgedragen aan het nieuwe Anheuser-Busch InBev (de overnemende vennootschap), waarbij elke uitstaande aandelenoptie recht geeft op één aandeel van het nieuwe Anheuser-Busch InBev (de overnemende vennootschap) in de plaats van één aandeel van het vroegere AB InBev (de overgenomen vennootschap).

	Bij- passende opties 2009- Afstand van Dividend 13 ⁽²⁾	Bij- passende opties 2009- Afstand van Dividend 13 ⁽²⁾	Bij- passende opties 2008- Afstand van Dividend 13 ⁽²⁾	Bij- passende opties 2008- Afstand van Dividend 09 ⁽²⁾	Bij- passende opties 2007- Afstand van Dividend 09 ⁽²⁾	Bij- passende opties 2006 - Afstand van Dividend 09 ⁽²⁾
Toekennings- datum	15 mei 2013	15 mei 2013	15 mei 2013	1 december 2009	1 december 2009	1 december 2009
Vervaldatum	13 augustus 2019	5 maart 2019	2 maart 2018	2 maart 2018	1 april 2017	26 april 2016
EBM ⁽³⁾	74 869	37 131	49 468	0	0	0
Uitoefenprijs (Euro)	75,82	75,82	75,82	33,24	33,24	33,24

1. *Bijpassende opties hebben de volgende kenmerken:*

- a. *een uitoefenprijs die gelijk is aan de marktprijs van het aandeel op het moment van de toekenning;*
- b. *een maximum levensduur van 10 jaar en een uitoefenperiode die begint na vijf jaar, voor zover de financiële doelstellingen worden behaald op het einde van het tweede, derde of vierde jaar volgend op de toekenning;*
- c. *bij uitoefening geeft elke optie de optiehouder het recht op één aandeel in te schrijven;*
- d. *bijzondere beperkingen of vervalbepalingen zijn van toepassing bij uitdiensttreding.*

2. *Opties toegekend onder het Programma voor afstand van dividend (zie 7.2.3.f.).*

3. *Er werden geen opties uitgeoefend in 2017.*

a.

De onderstaande tabel toont het aantal Langetermijn incentive aandelenopties die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018 onder het 2009 Langetermijn incentive aandelenoptieplan (zie 7.2.3.c.)

	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>
Toekenningsdatum	18 dec 2009	30 nov 2010	30 nov 2011	30 nov 2012	2 dec 2013	1 dec 2014	1 dec 2015
Vervaldatum	17 dec 2019	29 nov 2020	29 nov 2021	29 nov 2022	1 dec 2023	30 nov 2024	30 nov 2025

EBM⁽¹⁾	358 938	583 640	628 661	921 923	759 367	591 864	65 747
Uitoefenprijs (Euro).....	35,90	42,41	44,00	66,56	75,15	94,46	121,95

	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>	<u>LTI opties</u>
Toekenningsdatum	22 dec 2015	1 dec 2016	20 jan 2017	5 mei 2017	22 jan 2018
Vervaldatum	21 dec 2025	30 nov 2025	19 jan 2027	19 jan 2027	21 jan 2028

EBM⁽¹⁾	938 384	75 897	962 663	261 706	1 077 229
Uitoefenprijs (Euro)....	113,00	98,04	98,85	109,10	94,36

	<u>LTI opties (ADR)</u>	<u>LTI opties (ADR)</u>	<u>LTI opties (ADR)</u>	<u>LTI opties (ADR)</u>	<u>LTI opties (ADR)</u>	<u>LTI opties (ADR)</u>
Toekenningsdatum	30 nov 2010	30 nov 2011	30 nov 2012	02 dec 2013	01 dec 2014	01 dec 2015
Vervaldatum	29 nov 2020	29 nov 2021	29 nov 2022	01 dec 2023	30 nov 2024	30 nov 2025
EBM	21 880	23 257	15 685	12 893	11 473	10 521
Uitoefenprijs (USD)....	56,02	58,44	86,43	102,11	116,99	128,46

1. De volgende opties werden uitgeoefend in 2017:

a. In mei 2017:

i. heeft Stuart MacFarlane 17 293 LTI opties van 30 november 2010 uitgeoefend met een uitoefenprijs van 42,41 Euro en 11 212 LTI opties van 30 november 2011 met een uitoefenprijs van 44,00 Euro;

b. In december 2017:

i. heeft Stuart MacFarlane 22 989 LTI opties van 30 november 2012 uitgeoefend met een uitoefenprijs van 66,56 Euro;

De onderstaande tabel toont het aantal opties toegekend onder de Uitzonderlijke Toekenning van Opties in november 2008 en die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018⁽¹⁾.

	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie A	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie B	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie A – Afstand van Dividend 09	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie B – Afstand van Dividend 09	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie B – Afstand van Dividend 11	Uitzonderlijke Toekenning in november 2008 opties Serie B – Afstand van Dividend 13
Toekenningsdatum	25 november 2008	25 november 2008	1 december 2009	1 december 2009	11 juli 2011	31 mei 2013
Vervaldatum	24 november 2018	24 november 2023	24 november 2018	24 november 2023	24 november 2023	24 november 2023
EBM⁽²⁾ Uitoefenprijs (Euro)	0 10,32	3 976 325 10,32	0	1 833 736 33,24	243 901 40,35	286 977 75,82
EBM Uitoefenprijs (Euro)	0 10,50	542 226 10,50	0	0	0	0

- (1) De Serie A aandelenopties hebben een levensduur van 10 jaar vanaf toekenning en werden verworven op 1 januari 2014. De Serie B aandelenopties hebben een levensduur van 15 jaar vanaf toekenning en worden verworven op 1 januari 2019. De uitoefening van de aandelenopties is onderworpen aan, onder andere, de voorwaarde dat de vennootschap een prestatietest vervult. Deze prestatietest, die is vervuld, vereiste dat de netto schuld / EBITDA, als gedefinieerde ratio (aangepast voor bijzondere posten) onder 2.5 zakte voor 31 december 2013. Bijzondere vervalbepalingen zijn van toepassing bij uitdiensttreding.
- (2) Er werden geen opties uitgeoefend in 2017.

De onderstaande tabel toont het aantal opties toegekend onder het 2020 Incentive Plan en die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018 (zie 7.2.3.c).

	2020 Incentive Aandelen-opties
Toekenningsdatum	22 december 2015
Vervaldatum	22 december 2025
EBM Uitoefenprijs (Euro)	334 765 113,00

De onderstaande tabel toont het aantal opties toegekend onder het *Integratie Incentive Plan* en die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018 (zie 7.2.3.c).

	Integratie Incentive Aandelen- opties
<u>Toekennings- datum</u>	<u>5 mei 2017</u>
<u>Vervaldatum</u>	<u>31 december 2026</u>
EBM	1 701 090
Uitoefenprijs (Euro).....	109,10

De onderstaande tabel toont het aantal opties toegekend onder het *Long Run Aandelenopties Incentive Plan* en die eigendom zijn van de leden van onze EBM op 1 januari 2018 (zie 7.2.3.c).

	Long Run Aandelen- opties Incentive Plan
<u>Toekennings- datum</u>	<u>1 december 2017</u>
<u>Vervaldatum</u>	<u>1 december 2032</u>
EBM	7 008 764
Uitoefenprijs (Euro).....	96,70

*

* *

2017 Jaarverslag – Niet-Financiële Verklaring

BETERE WERELD VERSLAG

Opzet van het verslag

Het Betere Wereld-gedeelte van het Jaarverslag 2017 verschaft informatie over de status van onze doelstellingen op het vlak van een Betere Wereld en vormt samen met de inhoud op de website van ons bedrijf Anheuser-Busch InBevs jaarlijkse update inzake kritieke prestatiegegevens en informatie voor kalenderjaar 2017. **Dit gedeelte en de beschrijving van het Mensen-Droom-Cultuur-platform zijn opgesteld overeenkomstig de wet van 3 september 2017 tot uitvoering van Richtlijn 2014/95/EU van 22 oktober 2014 tot wijziging van Richtlijn 2013/34/EU met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen.** Samen vormen zij de niet-financiële verklaring die conform die wetgeving vereist is.

Het Betere Wereld-gedeelte is onderverdeeld in vier thematische domeinen: Duurzaamheid, Verstandige consumptiekeuzes en verkeersveiligheid, Veiligheid op de werkplek en Bedrijfsethiek. Dit gedeelte is bedoeld om stakeholders over de hele wereld, waaronder investeerders, medewerkers, overheden, ngo's alsook klanten en consumenten in de landen waar we actief zijn, betekenisvolle updates te geven omtrent onze initiatieven voor een Betere Wereld. Het bevat informatie over milieukwesties, sociale en personeelsgerelateerde kwesties alsook kwesties op het vlak van mensenrechten en anticorruptie en omkoping.

AB InBev heeft deze gegevens met betrekking tot onze Betere Wereld-initiatieven (dit gedeelte en de website) opgesteld op basis van de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Om te bepalen welke informatie we in dit verslag zouden opnemen, hebben we aan de hand van een materialiteitsanalyse bepaald welke kwesties voor onze stakeholders en ons bedrijf het belangrijkste zijn. Een meer gedetailleerde analyse van ons materialiteitsproces, inclusief de daaruit voortvloeiende tabel van de grenswaardenanalyse, en een GRI-index voor het verslag van dit jaar kunt u hier: <http://www.ab-inbev.com/better-world/reporting.html>.

Onze Betere Wereld-agenda sluit aan bij verschillende van de in 2015 vastgelegde Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Binnen onze activiteiten en toeleveringsketen stemmen we onze Betere Wereld-activiteiten af op de SDG's die betrekking hebben op gebieden die als de belangrijkste voor onze activiteiten en essentieel voor onze stakeholders beschouwd worden. We richten ons specifiek op gebieden en SDG's waar onze schaal en samenwerkingsverbanden een betekenisvolle positieve verandering kunnen teweegbrengen.

De gegevens en voorbeelden die vermeld worden in dit verslag werden verzameld en gecontroleerd met de hulp van contenteigenaren binnen alle functies en geografische Zones.

Het bedrijf heeft een plan voor data management opgesteld om te verzekeren dat kritieke prestatie-indicatoren en prestatiegegevens inzake onze doelstellingen op het vlak van verstandige consumptiekeuzes, milieu en veiligheid nauwkeurig en consistent gerapporteerd worden. In het Onafhankelijk Assurancerapport en op belangrijke plaatsen in dit verslag [Ⓐ] hebben we aangegeven welke milieugerelateerde en sociale cijfers extern gegarandeerd zijn door KPMG. Voor informatie vervat in onze geconsolideerde financiële staten treedt Deloitte op als commissaris van AB InBev.

De milieugegevens van onlangs verworven drankenactiviteiten worden niet opgenomen in de lopende rapportagecyclus. Deze activiteiten zullen in toekomstige verslagen worden behandeld; dit duurt gemiddeld zes maanden tot een jaar na de verwerving. Veiligheidsgegevens worden onmiddellijk opgevolgd en opgenomen in de wereldwijde gegevens voor alle vestigingen en activiteiten. Gegevens van voor de combinatie slaan uitsluitend op sites die sinds 01 januari 2016 volledig onder het beheer van AB InBev vallen. Voor alle milieu- en veiligheidsgegevens geldt dat een vestiging die verkocht of gesloten wordt niet meer in de cijfers opgenomen wordt, maar dat gerapporteerde gegevens van het vorige jaar niet aangepast zullen worden.

De wereldwijde resultaten voor onze doelstellingen op het vlak van water- en energiegebruik en broeikasgasemissies zoals vermeld in dit gedeelte hebben betrekking op alle activiteiten van AB InBev die volledig in handen van het bedrijf zijn, tenzij anders vermeld. Het energiegebruik per geproduceerde hectoliter omvat niet de energie die wordt geëxporteerd naar derde partijen en een aantal grote bouwprojecten. De hoeveelheid energie die niet in aanmerking wordt genomen, weerspiegelt niet de hoeveelheid energie die in onze brouwprocessen wordt gebruikt. Voor vergelijkingsdoeleinden volgend op de combinatie met SAB hebben de vermelde gegevens betrekking op AB InBev in 2016 voor de combinatie, AB InBev in 2017 voor de combinatie en AB InBev in 2017 na de combinatie met SAB zoals aangegeven. Voorafgaand aan de combinatie hanteerden AB InBev en SAB verschillende gegevensdefinities voor watergebruik, totaal energiegebruik en broeikasgasemissies. Indien de gegevens van AB InBev en SAB voor deze indicatoren gezamenlijk gerapporteerd waren, zou dit een incorrect beeld opleveren. In 2017 hebben alle SAB-vestigingen de oude definities van AB InBev gehanteerd om het mogelijk te maken deze gegevens gezamenlijk te rapporteren.

Voor onze gegarandeerde doelstellingen voor een Betere Wereld worden uitsluitend de cijfers voor drankenactiviteiten in aanmerking genomen. Onze doelstellingen per hl op het

vlak van broeikasgasemissies, energie en water hebben enkel betrekking op onze drankenactiviteiten en niet op onze verticale activiteiten zoals mouterijen en verpakkingsinstallaties. Onze verticale activiteiten worden echter ook gemeten met behulp van ons wereldwijd beheersysteem Voyager Plant Optimization (VPO), en de resultaten van deze meting worden jaarlijks gerapporteerd aan het Carbon Disclosure Project (CDP). Specifieke gegevenstabellen bevatten bijkomende voetnoten over milieugerelateerde prestatiegegevens.

Dit gedeelte bevat "toekomstgerichte verklaringen", die typisch woorden of zinsdelen bevatten zoals "zal waarschijnlijk resulteren", "zal naar verwachting", "zal verder", "wordt verwacht", "anticiperen", "schatten", "projecteren", "kunnen", "zouden kunnen", "menen", "verwachten", "plannen", "mogelijk" of gelijkaardige uitdrukkingen. Deze verklaringen houden verschillende risico's en onzekerheden in. De daadwerkelijke resultaten kunnen in aanzienlijke mate verschillen van de in deze verklaringen gesuggereerde resultaten wegens, onder andere, de impact van de beschikbaarheid van water, klimaatverandering, economische recessie, negatieve publiciteit, ons vermogen om het beste talent aan te werven en te behouden, overheidsreglementeringen, de reputatie van onze merken, het vermogen om overnames te doen of afdelingen te verkopen, toegang tot kapitaal, volatiliteit op de aandelenbeurs, blootstelling aan rechtsovername en andere gerelateerde risico's, alsook de risico's die beschreven worden in ons jaarverslag op formulier 20-F ("Form 20-F"), dat ingediend werd bij de US Securities and Exchange Commission. Bijkomende informatie over de prestaties, het beheer en de risico's van AB InBev op het vlak van broeikasgassen en water is beschikbaar via het [CDP](#).

Een betere wereld creëren

Als eigenaars nemen we resultaten persoonlijk.

Een gezonde natuurlijke omgeving en bloeiende gemeenschappen zijn essentieel om onze bieren te brouwen. We engageren ons om het leven in de gemeenschappen waar we deel van uitmaken te verbeteren en om er een positieve rol te spelen. Duurzaamheid is meer dan een zaak die verband houdt met ons bedrijf; het is ook onze zaak. We willen een betere wereld creëren door wat we elke dag doen en hoe we dit doen.

In dit deel toetsen we onze prestaties in 2017 aan onze verbintenissen op het vlak van milieu en staan we stil bij de vooruitgang die we geboekt hebben ten opzichte van onze sociale verbintenissen. We focussen op het behoud van natuurlijke hulpbronnen, het ondersteunen van gemeenschappen, het bevorderen van verstandige consumptiekeuzes en verkeersveiligheid, en het handhaven van veilige werkplekken. Dit alles wordt ondersteund door op een integere manier zaken te doen. Onze informatie is afgestemd op de prestatie-indicatoren uit Richtlijn 2014/95/EU met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie, een aantal specifieke indicatoren uit de [GRI Standards](#) en de relevante [Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN](#).

De duurzaamheid van het milieu en de gemeenschappen verbeteren

We zijn afhankelijk van natuurlijke hulpbronnen om onze bieren te brouwen en streven ernaar om hulpbronnen verantwoord te gebruiken en in stand te houden voor de toekomst. Daarom speelt duurzaamheid een belangrijke rol in de manier waarop we zaken doen en de manier waarop we energie en grondstoffen aankopen. We ontwikkelen innovatieve programma's binnen onze toeleveringsketen om met onze zakelijke partners aan duurzame oplossingen te werken. Om het leven in de gemeenschappen waar we deel van uitmaken te verbeteren, ondersteunen we ook de landbouwers en kleine retailers in onze waardeketen om hun productiviteit te verbeteren. Om sneller vooruitgang te boeken hebben we onze activiteiten op het vlak van duurzaamheid en onze aankoopactiviteiten samengebracht onder de verantwoordelijkheid van een lid van onze Executive Board of Management (EBM).

In 2017 haalden we de laatste van de acht milieudoelstellingen die we onszelf in 2012 opgelegd hebben, maar het werk is nog niet af.* In 2018 zullen we een nieuwe reeks doelstellingen aankondigen waarbij de focus zal liggen op algemenere

duurzaamheidsvraagstukken die een grote impact hebben op onze activiteiten en op de gemeenschappen waarin we leven en werken.

* Doelstellingen en verwezenlijkingen hebben betrekking op het bedrijf vóór de combinatie.

Onze eerdere acht duurzaamheidsdoelstellingen die we hebben gehaald:

1. In samenwerking met lokale stakeholders de waterrisico's beperken en het waterbeheer verbeteren in al onze voor de gerstteelt belangrijke regio's
2. In samenwerking met lokale stakeholders maatregelen nemen voor de bescherming van stroomgebieden in al onze installaties in de belangrijkste regio's in Argentinië, Bolivia, Brazilië, China, Mexico, Peru en de Verenigde Staten
3. Het wereldwijde waterverbruik verminderen tot een toonaangevende 3,2 hectoliter water per geproduceerde hectoliter
4. De wereldwijde broeikasgasemissies per geproduceerde hectoliter met 10% verminderen, inclusief een vermindering met 15% per hectoliter in China
5. Het wereldwijde energieverbruik per geproduceerde hectoliter verminderen met 10%
6. De hoeveelheid verpakkingsmateriaal verminderen met 100.000 ton
7. Jaarlijks wereldwijd gemiddeld 70% milieuvriendelijke koelinstallaties aankopen
8. De broeikasgasemissies van logistieke activiteiten per verkochte hectoliter met 15% verminderen ten opzichte van ons referentiepunt van 2013

Doelen vastleggen voor elke stap van de waardeketen:

- Landbouw
- Water
- Energie
- Verpakking & afval
- Ontwikkeling van retailers

De agrarische ontwikkeling versnellen

We hebben landbouwgewassen nodig om onze populaire merken te brouwen, en we zijn ervan overtuigd dat we een stapsgewijze verandering in duurzame landbouwproductie kunnen helpen teweegbrengen. We kopen een groot deel van onze brouwergerst en andere grondstoffen aan via onze eigen lokale aankoopprogramma's; die lopen in 15 landen en we bereiken er ongeveer 50.000 landbouwers mee, gaande van grootschalige commerciële landbouwexploitaties tot kleinschalige landbouwers.

We communiceren rechtstreeks met de landbouwers in onze toeleveringsketen om hen te helpen hun productiviteit te verhogen en tegelijk de natuurlijke hulpbronnen in stand te houden. We beschikken wereldwijd over een team van meer dan 150 onderzoekers en landbouwkundigen die nieuwe gewasvariëteiten ontwikkelen die beter zijn aangepast aan de lokale omstandigheden en die samenwerken met landbouwers om hun landbouwpraktijken en landbouwactiviteiten te verbeteren. We werken ook samen met meer dan 30 organisaties, waaronder toonaangevende universiteiten, onderzoekscentra, landbouwbedrijven, ngo's en technologiebedrijven.

We zijn ervan overtuigd dat technologie een enorm potentieel heeft om de toekomst van de landbouw positief te veranderen. Daarom hebben we SmartBarley opgericht: een innovatief digitaal platform dat gebruik maakt van data, technologie en inzichten om landbouwers te helpen hun productiviteit te verhogen en om hun milieuprestaties te verbeteren. In 2017 hebben meer dan 5000 landbouwers uit 12 landen deelgenomen aan ons SmartBarley-platform. Daarnaast hebben we een wereldwijd partnerschap aangekondigd met het vooraanstaande agrotechbedrijf Agrible; deze samenwerking moet

ons in staat stellen om landbouwers over de hele wereld te helpen om toegang te krijgen tot betere data en voorspellende inzichten op het vlak van gewasbeheer en klimaateffecten.

We zetten ook lokale projecten op om landbouwers in onze toeleveringsketen te helpen om grotere uitdagingen zoals waterstress aan te pakken. In 2017 hebben we met universitaire partners samengewerkt om bij landbouwers in Idaho en Montana LESA-irrigatietechnologie (low elevation spray application) te testen en verder te ontwikkelen voor uitrol op grote schaal. Doel van deze technologie is het verhogen van de waterefficiëntie te verhogen en het verlagen van de ziektedruk.

In Oeganda hebben we samen met TechnoServe een opleidingsprogramma op touw gezet voor 2.000 landbouwers die sorghum of gerst telen dat; dat moet hen helpen hun oogstopbengsten en inkomsten te verbeteren. Meer dan de helft van hen zijn vrouwen en jongeren, en tijdens het programma konden ze werken aan hun kennis van de landbouw en aan hun zakelijke vaardigheden. Dit programma helpt landbouwers ook om spaargroepen op te zetten en contacten te leggen met officiële financiële instellingen.

Watergebruik efficiënter maken en de beschikbaarheid van water verhogen

De kwaliteit en beschikbaarheid van water zijn essentieel om te kunnen brouwen. Zonder water, geen bier. We moeten ook toezien op verantwoord beheer van de watervoorraden voor de gemeenschappen waarin we actief zijn. We luisteren aandachtig naar toonaangevende organisaties die zijn gespecialiseerd in waterbeheer en combineren hun kennis met onze omvang en expertise om niet alleen voor ons maar ook voor lokale gemeenschappen en stroomgebieden een betrouwbare toevoer van schoon water te helpen verzekeren.

Binnen het kader van onze inspanningen op het vlak van waterbeheer werken we actief samen met internationale experts op het gebied van stroomgebieden, watersystemen en duurzame landbouw. Deze deskundigen helpen ons bij de ontwikkeling en implementatie van strategieën en om de economische, ecologische en sociale impact van onze inspanningen te meten.

In 2017 hebben we meetbare vooruitgang geboekt in het verminderen van de hoeveelheid water die we gebruiken om bier te brouwen.

Parameter	2017 AB InBev (na de combinatie)	2017 AB InBev (voor de combinatie)	2016 AB InBev (voor de combinatie)
Totaal watergebruik (in miljard hl) [Ⓐ]	1,775	1,419	1,466
Waterverbruik per geproduceerde hectoliter (in hl) [Ⓐ]	3,09	3,06	3,14

[Ⓐ] Gegarandeerde parameter: Onze doelstellingen op het vlak van water hebben enkel betrekking op onze drankenactiviteiten en niet op onze verticale activiteiten zoals mouterijen en verpakkingsinstallaties.

We zijn erin geslaagd het waterverbruik jaar op jaar te verminderen door het watergebruik in de vestigingen te drukken. We hebben ons er ook op toegelegd om onze watergerelateerde risico's te beheren, door lokale stroomgebieden te beschermen, door te investeren in programma's voor de toegang van gemeenschappen tot water en door onze collega's bij onze inspanningen te betrekken. We hebben in technologieën geïnvesteerd die ons in staat stellen om water terug te brengen naar het lokale stroomgebied waar het werd onttrokken, bijvoorbeeld via landbouwirrigatie of door aquifers (grondwaterlagen) te herladen.

We beperken ons niet alleen tot onze productievestigingen, maar werken over verschillende markten en ecosystemen heen om de toegang tot water en de waterzekerheid te verbeteren door stroomgebieden te herstellen en programma's voor duurzame irrigatie en andere programma's voor waterbeheer te lanceren in gebieden in Argentinië, Bolivia, Brazilië, China, Colombia, Mexico, Peru, de Verenigde Staten, Zambia en Zuid-Afrika die gebukt gaan onder ernstige waterstress. We onderzoeken momenteel

het gebruik van innovatieve financiering en technologie om deze programma's voor onze leveranciers haalbaar te maken woldrdw.

We werken ook samen met lokale overheden, andere watergebruikers en ngo's zoals het Wereld Natuurfonds (WWF) en The Nature Conservancy (TNC). We hebben samen financiële en technische middelen geïnvesteerd in projecten om groene infrastructuur te ontwikkelen, bossen in stand te houden en te herstellen, natuurlijke habitats te herstellen en de bodem in stand te houden op belangrijke markten zoals Brazilië, Zuid-Afrika en Zambia. In 2017 zijn we samen met TNC een programma voor de bescherming van stroomgebieden gestart dat financiële middelen zal voorzien voor belangrijke inspanningen op het vlak van instandhouding en herstel in het waterbekken dat water levert aan Mexico-Stad, een stad die met heel wat waterstress kampt..

Voor het tweede jaar op rij heeft CDP* ons op haar A-lijst voor waterrentmeesterschap gezet.

* CDP is een non-profitorganisatie die wereldwijd rapporteert over milieu-impact.

Schoon water via "Water Health Centers"

In tal van gemeenschappen over de hele wereld moeten mensen uit de dorpen iedere dag opnieuw kilometers ver lopen om schoon drinkwater te gaan halen voor hun gezin. In een aantal ontwikkelingslanden zal schoon water alleen maar schaarser worden. We testen momenteel een programma in India waarbij schoon water aangeboden wordt via Water Health Centers. Deze centra zorgen voor de aansluiting van luchtfiltratiesystemen op lokale waterbronnen en verdelen via automaten grote flessen schoon water. Tijdens de eerste paar maanden van dit programma kregen meer dan 100,000 mensen toegang tot water.

Energie besparen en onze CO₂-voetafdruk verkleinen

Klimaatverandering heeft verstrekende gevolgen voor onze activiteiten en voor de gemeenschappen waar we wonen en werken. In de overtuiging dat we met onze wereldwijde omvang en schaal een verschil kunnen maken, hebben we ons ertoe verbonden dat alle energie die we aankopen tegen 2025 afkomstig moet zijn uit hernieuwbare bronnen. Hierdoor zal onze operationele CO₂-voetafdruk 30% kleiner worden. Daarmee zijn we toegetreden tot RE100, een wereldwijd samenwerkingsinitiatief van meer dan 100 invloedrijke bedrijven die zich ertoe hebben verbonden om 100% hernieuwbare elektriciteit te gebruiken.

Om dit doel te bereiken, sluiten we stroomafnameovereenkomsten die investeringen in infrastructuur voor hernieuwbare energie ondersteunen. Zo heeft ons team in de VS in 2017 een stroomafnameovereenkomst gesloten met Enel Green Power voor energie die door een deel van het windmolenpark Thunder Ranch geproduceerd wordt. De hernieuwbare energie die Thunder Ranch onder deze overeenkomst verkoopt, zal naar verwachting jaarlijks ongeveer 630 GWh bedragen, wat volstaat om elk jaar meer dan 21,5 miljard glazen bier van 33 cl te brouwen. In een andere energiedeal hebben we ons contractueel verbonden om energie aan te kopen bij een nieuw windmolenpark in Mexico dat in al onze lokale energiebehoeftes op die markt zal voorzien, onder meer voor onze grootste brouwerij in Zacatecas. Dankzij deze overeenkomst zal de lokale windenergieproductie bovendien met maar liefst 4,7% toenemen.

Daarnaast bepaalt ons Verantwoord Aankoopbeleid dat al onze zakelijke partners de geldende wet- en regelgeving op het vlak van milieu moeten naleven. We eisen ook dat onze leveranciers het energieverbruik van de productie en het transport meten en zich engageren om dit energieverbruik te verminderen.

In 2017 hebben we de volgende vooruitgang geboekt in de realisatie van onze energiedoelstellingen:

Parameter	2017 AB InBev (na de combinatie)	2017 AB InBev (voor de combinatie)	2016 AB InBev (voor de combinatie)
Totale hoeveelheid energie in GJ (MJ/hl) in	61,4	49,9	52,6

miljoen [Ⓐ]			
Energieverbruik per geproduceerde hectoliter (in Mj/hl) [Ⓐ]	111,6	113,3	116,1
Totale hoeveelheid directe en indirecte broeikasgasemissies (in miljoen ton CO ₂ e) [Ⓐ]	6,18	4,47	4,68
Broeikasgasemissies per geproduceerde hectoliter (in kg CO ₂ e/hl) [Ⓐ]	8,55	7,42	7,54

[Ⓐ] Gegarandeerde parameter

Energie & broeikasgasemissies

- Onze doelstellingen op het vlak van broeikasgasemissies per geproduceerde hectoliter en energie hebben enkel betrekking op onze drankenactiviteiten en niet op onze verticale activiteiten zoals mouterijen en verpakkingsinstallaties.

- De gegevens inzake de totale hoeveelheid directe en indirecte broeikasgasemissies omvatten de drankenactiviteiten alsook de meeste verticale activiteiten, inclusief de mouterijen en de verpakkingsinstallaties.

- Categorie 1 is goed voor xx% van onze emissies en omvat CO₂-equivalent (CO₂e) van brandstof die gebruikt werd in onze productieprocessen en in warmtekrachtkoppelingcentrales die ter plekke elektriciteit genereren. - Categorie 2 is goed voor xx% en vertegenwoordigt emissies van aangekochte elektriciteit.

In 2017 hebben we ons wereldwijd programma inzake groene logistiek versneld. In onze vrachtwagenvloot hebben we gps-toestellen geïnstalleerd om het brandstofverbruik en de gekozen route goed te kunnen opvolgen en om patronen te identificeren die een impact hebben op de veiligheid van de bestuurder. Daarnaast hebben we 40 Tesla-vrachtwagens gereserveerd voor het transport van onze brouwerijen naar distributeurs. In China hebben we bovendien ons volume dat wordt geleverd met vrachtwagens die op vloeibaar aardgas rijden met 50% verhoogd. We hebben de emissies van onze logistieke activiteiten in totaal met 16,4% verminderd sinds 2013, waarmee we onze doelstelling van 15% hebben overtroffen.

We meten ook het totale energieverbruik (absolute daling), de brandstoffenmix (percentage) en de omschakeling van steenkoolcentrales naar aardgas of stoom. Hoewel ons energieverbruik per geproduceerde hectoliter voor de gecombineerde data voor 2017 daalde, steeg de uitstoot van broeikasgassen per hectoliter. Dit is het gevolg van een verschuiving van de energiemix in onze vestigingen (voor de combinatie vs. de combinatie). Hoewel heel wat van de inspanningen om de gevolgen van klimaatverandering te beperken focussen op luchtvervuiling, wordt luchtvervuiling gezien de aard van onze activiteiten beschouwd als niet relevant. Bijgevolg hanteren we voor luchtvervuiling geen specifieke kritieke prestatie-indicatoren.

Verpakking herbekijken en afval verminderen

Een van onze engagementen op het vlak van het milieu is het terugdringen van de hoeveelheid afval. We zijn wereldwijd een van de grootste afnemers van glas en aluminium en we zien het als onze verantwoordelijkheid om voor deze materialen te kiezen voor circulaire verpakkingen. We zijn gestart met het promoten en beschermen van herbruikbare verpakkingen; de hoeveelheid gerecycleerd materiaal in onze verpakkingen werd verhoogd; we produceren minder afval en proberen zoveel mogelijk afval na gebruik te recyclen; we maken onze verpakkingen lichter, doen aan voorlichting en zetten samenwerkingsverbanden op met anderen. Op heel wat gebieden identificeren we beste praktijken, maar we zijn er ons van bewust dat er nog veel te leren valt.

Via initiatieven om het gewicht van onze verpakkingen te verlagen zijn we er in 2016 in geslaagd om de hoeveelheid verpakkingsmateriaal te verminderen met maar liefst 126.800 ton ten opzichte van 2012. Daarmee hebben we onze doelstelling voor 2017 een jaar voor op schema gehaald. In 2017 is de hoeveelheid afval gedaald met nog eens 15.140 ton, wat goed is voor een totale vermindering met 141.976 ton sinds 2012. ¹ [voetnoot 1: Deze cijfers hebben enkel betrekking op AB InBev vóór de combinatie.]

We proberen ook om de hoeveelheid afval die van onze brouwerijen naar stortplaatsen gaat via recyclage-initiatieven te beperken tot een minimum. Zo wordt afval gebruikt als brandstof voor onze activiteiten. In 2017 hebben we de hoeveelheid afval die op stortplaatsen terecht kwam

verminderd met 43% ten opzichte van 2016, en onze totale hoeveelheid afval is in diezelfde periode met 0,9% gedaald. In 2017 hebben we 99,4% van het afval van onze brouwerijen gerecycleerd, tegen 99,2% in 2016. [voetnoot: Deze cijfers hebben enkel betrekking op AB InBev vóór de combinatie.]

Het verminderen van de hoeveelheid verpakkingsafval na consumptie is voor de hele sector een uitdaging. In een aantal van onze markten werken we samen met lokale stakeholders om oplossingen te ontwikkelen om afval te recupereren en te recyclen. In Zambia bijvoorbeeld ondersteunen we via ons programma *Manja Parodie* (Handen Samen) in samenwerking met de gemeenteraad van Lusaka kleinschalige afvalinzamelaars om drankkartons en plastic flessen in te zamelen. In 2017 hebben we naast de samenwerking tussen Corona en Parley for the Oceans twee nieuwe samenwerkingsverbanden gelanceerd om verpakkingsafval na consumptie in te zamelen in Mexico en de Dominicaanse Republiek. Dergelijke samenwerkingsverbanden leveren nieuwe inzichten op, en daarom kijken we voortdurend uit naar nieuwe mogelijkheden om ook op andere markten samen te werken met ngo's en lokale gemeenschappen.

Kleine bedrijven helpen om te groeien en succesvol te zijn

We zien het als onze plicht om de kleine bedrijven in onze toeleveringsketen te helpen, en dat in het kader van ons engagement om de ontwikkeling van gemeenschappen te ondersteunen. Of het nu gaat om leveranciers die onze productie ondersteunen of om winkeliers die elke dag in contact staan met onze consumenten, kleine bedrijven spelen een cruciale rol als motor van economische groei en tewerkstelling. Ze zijn essentieel voor het succes van onze activiteiten. We hechten veel waarde aan onze relaties met kleine bedrijven en zijn ons bewust van de uitdagingen waarmee veel kleine bedrijven geconfronteerd worden om hun activiteiten te kunnen voortzetten en te laten groeien, zoals beperkte zakelijke vaardigheden en de nood aan betaalbare financiële dienstverlening en infrastructuur. Als zakelijke partner zijn we ervan overtuigd dat wij hen kunnen helpen om deze hindernissen te overwinnen zodat zij hun ondernemerspotentieel kunnen waarmaken en wij samen kunnen groeien.

In 2017 hebben we ons programma voor de ontwikkeling van kleine retailers bijgestuurd en hebben we de focus holistisch verlegd naar zakelijke vaardigheden, financiële inclusie en infrastructuurontwikkeling. In die context hebben we het programma *Creciendo por un Sueño* (Groeien door een droom) gelanceerd om 80.000 kleinhandelzaken in Colombia, Peru en Ecuador die door vrouwen uitgebaat worden toegang te verlenen tot ondernemersopleidingen en betaalbare financiële dienstverlening om hen te helpen hun levensonderhoud en bedrijfsactiviteiten te verbeteren. We hebben in de regio's Mexico en Afrika ook programma's voor de ontwikkeling van kleine retailers uitgetest, en zijn van plan om die programma's voort te zetten in 2018.

10.000 jobs creëren in Zuid-Afrika

In 2017 heeft South African Breweries (SAB) een ondernemerschapprogramma gelanceerd met de ambitieuze doelstelling om 10.000 jobs te creëren in vijf jaar tijd. In samenwerking met ngo's, de overheid en de privésector ondersteunt het programma ondernemers bij het ontwikkelen en uitbreiden van hun activiteiten, en het biedt hen kansen om deel te worden van de toeleveringsketen van SAB. Het initiatief speelt in op het nationale beleid om de economie te doen groeien door meer jobs te creëren en jongeren en vrouwen ondersteuning op maat te geven.

Gemeenschappen over de hele wereld ondersteunen

Op lokaal niveau zetten we ons ook in om positieve veranderingen in onze gemeenschappen teweeg te brengen via lokale stichtingen zoals de Bavaria Foundation, de Anheuser Busch Foundation en de Grupo Modelo Foundation:

- **Bavaria Foundation:** Deze stichting werd opgericht om alle gemeenschappen in Colombia te ondersteunen en in het bijzonder de mensen die betrokken zijn bij de waardeketen van het merk. Hoogtepunten in 2017 waren onder andere het programma "Creciendo por un Sueño" (Groeien door een droom), dat opleiding en

gunstige financiële tarieven voor vrouwelijke retailers voorzag, en steun voor de slachtoffers van het Colombiaanse conflict via "vredewinkels" en een versterking van de lokale agrarische activiteiten.

- **Anheuser Busch Foundation:** Deze stichting focust op een beter leven voor mensen in de VS en dat vooral via schenkingen aan organisaties die universitair onderwijs, economische impact, verantwoord drinken en noodhulp ondersteunen. Een schenking van 1 miljoen USD ging naar het American Red Cross Annual Disaster Giving Program in het kader van noodhulp.
- **Grupo Modelo Foundation:** Deze stichting bood ondersteuning in Mexico in de vorm van hulp na aardbevingen en vrijwilligerswerk. De stichting heeft ook met de Nationale Commissie voor Verslavingen gewerkt om het aantal auto-ongevallen in Zacatecas met 39% te verminderen in 2016, en op Wereldmilieudag werden 120.000 bomen geplant.

Verstandige consumptiekeuzes promoten

Binnen het kader van onze droom voor een betere wereld is het onze ambitie ervoor te zorgen dat elke ervaring met bier een positieve ervaring is. Via onze Global Smart Drinking Goals, die in 2015 gelanceerd werden, streven we ernaar om schadelijk alcoholgebruik te verminderen en promoten we wereldwijd een cultuur van slim alcoholgebruik en veilig rijgedrag.

We sluiten ons aan bij de algemene doelstelling van de Wereldgezondheidsorganisatie om schadelijk gebruik van alcohol tegen 2020 met minstens 10% te verminderen en bij de gelijkaardige ambities van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN.



Gericht inspanningen leveren op het vlak van verstandig drinken via onze City Pilots

We proberen schadelijk alcoholgebruik te verminderen via ons City Pilots-programma, dat loopt in zes steden. Deze steden werden geselecteerd op basis van een combinatie van factoren: waar zijn we sterk vertegenwoordigd, waar is de nood het hoogst, waar is er politieke wil om de nodige programma's te implementeren, en waar zijn er lokale organisaties die over relevante technische expertise beschikken. Om de vooruitgang te kunnen meten en om te kunnen rapporteren over onze impact, hebben we in 2016 in de betrokken steden eerst onafhankelijke basisonderzoeken gedaan waarbij de toenmalige alcoholconsumptie en de houding ten opzichte van alcohol gemeten werden. We combineren onderzoek met publiek-private samenwerking om efficiënte ingrepen te helpen identificeren, testen en meten. Indien deze methodologie succesvol blijkt te zijn, zal die uitgebreid worden naar andere markten.

In 2017 hebben we vooruitgang geboekt met onze pilootprojecten door innovatieve initiatieven te nemen om schadelijk alcoholgebruik te verminderen. In Zacatecas (Mexico) hebben we bijvoorbeeld gewerkt met een mystery shopper-programma om alcoholgebruik door minderjarigen te voorkomen. In Brasilia (Brazilië) konden we met screening en beperkte interventies ziekenhuisopnames vermijden. In Columbus (VS) hebben Anheuser-Busch en Lyft een programma geïntroduceerd dat veilige ritten naar huis en naleving van de wet promoot, waarbij inwoners werden aangemoedigd om op voorhand hun vervoer veilig te regelen en werden binnen het kader van de "Be A Designated Rider"-campagne ritten van en naar hun huis aangeboden. In Jiangshan (China) hebben we gewerkt met screenings en beperkte interventies in bestelwagens op het publieke domein met de bedoeling mensen bewuster te maken van de gevaren van alcohol voor de gezondheid.

Naast City Pilots hebben we in 2017 gerichte interventieprogramma's gelanceerd in drie bijkomende steden. In El Alto (Bolivia) waren onze inspanningen bedoeld om comazuipen en verstoring van de openbare orde ten gevolge van schadelijk alcoholgebruik te verminderen. In Bogota (Colombia) waren onze interventies gericht tegen alcoholgebruik door minderjarigen en geweld, en in Gurugram (India) lag de focus op verkeersveiligheid.

Maatschappelijke normen beïnvloeden en verantwoorde marketing

We gebruiken onze wereldwijde marketingcapaciteiten om maatschappelijke normen en individueel gedrag in verband met verstandige consumptiekeuzes te beïnvloeden. In 2016 hebben we ongeveer 64 miljoen USD geïnvesteerd in programma's rond sociale normen, sociale marketing en gerelateerde initiatieven; we zullen het bedrag dat we hier in 2017 aan besteed hebben later dit jaar op onze website publiceren. In 2017 hebben we een interne tool ontwikkeld om te meten hoeveel vooruitgang we geboekt hebben met deze investeringen, alsook een toolkit met op concrete feiten gebaseerde benaderingen om programma's rond sociale normen en sociale marketingcampagnes te ontwikkelen.

We hebben ook onze Verantwoorde Marketing- en Communicatiecode geactualiseerd om onze bieren op een verantwoorde manier te blijven promoten door minderjarige consumenten niet aan te spreken, door onverantwoord alcoholgebruik niet af te beelden en door waarborgen in te bouwen op onze digitale platforms. De geactualiseerde code bevat een intern controle- en goedkeuringsproces om erover te waken dat de code wordt nageleefd.

Meer alcoholvrije en alcoholarme opties aanbieden

Het verlagen van het alcoholpercentage in alcoholische dranken wordt door onderzoekers naar voren geschoven als een werkbare manier om schadelijk alcoholgebruik te verminderen. In 2017 hebben we onze portefeuille van alcoholvrije en alcoholarme bierproducten verder uitgebreid. Sinds januari 2017 zijn onze alcoholvrije en alcoholarme bieren goed voor ongeveer 6,7% van het volume van onze portefeuille van bierproducten. Deze bieren bieden een alternatief voor consumenten die lichte, verfrissende bieren willen die bij een evenwichtige levensstijl passen.

In 2017 hebben we erkenning gekregen voor onze inspanningen op het vlak van verstandige consumptiekeuzes en verkeersveiligheid. AB InBev China werd tijdens de 2017 XinHua.com CSR Award Ceremony uitgeroepen tot Meest Performant Bedrijf in China op het gebied van Maatschappelijke Verantwoordelijkheid voor haar campagne die positief gedrag promoot en oproept om niet dronken achter het stuur te kruipen.

Oplossingen ondersteunen via de AB InBev Foundation

Om onze Global Smart Drinking Goals verder te promoten, hebben we in 2017 de AB InBev Foundation opgericht. De stichting legt zich toe op vier domeinen: de transparante en verifieerbare monitoring en evaluatie van onze Global Smart Drinking Goals ondersteunen; de implementatie van ons City Pilots-programma ondersteunen met wetenschappelijk gefundeerde interventies en technisch advies; de voorlichting van professionals in de sector van de gezondheidszorg promoten; en een betere kennis van de gevaren van alcohol voor de gezondheid promoten als een manier om schadelijk alcoholgebruik te verminderen.

De stichting werkt samen met vooraanstaande academische en onderzoeksinstituten en wordt ondersteund door een Technische Adviesgroep met wereldwijde expertise. De stichting heeft een overeenkomst gesloten met HBSA, een ondersteunende organisatie van het Pacific Institute for Research and Evaluation, om de resultaten voor onze City Pilots-doelstelling te meten en te evalueren. De stichting werkt ook samen met onderzoekers aan de Tufts University School of Medicine die zijn gespecialiseerd in volksgezondheid om te onderzoeken in welke mate labels op verpakkingen een impact kunnen hebben op de kennis van de gevaren van alcohol voor de gezondheid en op het verminderen van schadelijk alcoholgebruik.

In 2017 werkte de stichting met het Public-Private Partnership Forum on Global Health and Safety van de National Academy of Medicine samen om manieren te identificeren om via multisectorale partnerships schadelijke alcoholconsumptie verder te verminderen.

Investeren in verkeersveiligheid

We investeren wereldwijd in innovatieve programma's om de verkeersveiligheid te verbeteren en het aantal (dodelijke) slachtoffers van verkeersongevallen terug te dringen. Deze inspanningen sluiten aan bij UN Sustainable Development Goals 3 (Good Health and Well-Being), 11 (Sustainable Cities and Communities) en 17 (Partnerships for the Goals). In 2017 hebben we ons Budweiser-programma "Give A Damn" in samenwerking met Lyft uitgebreid en in iets meer dan drie maanden tijd in negen Amerikaanse staten en Washington D.C. meer dan 85.000 veilige ritten aangeboden. In de Braziliaanse deelstaat São Paulo hebben we met de overheid en lokale partners verder werk gemaakt van de uitrol in 62 steden van een programma ter bevordering van de verkeersveiligheid. Van 2015 tot 2017 daalde het aantal dodelijke slachtoffers bij verkeersongevallen in die 62 steden met 13%, wat betekent dat er zo 496 levens konden worden gered.

Veilige wegen zijn ook een belangrijke prioriteit voor overheden en belangengroepen, en via samenwerking versterken we de impact van onze inspanningen. Zo zijn we voortrekker van Together for Safer Roads (TSR), een samenwerkingsverband tussen privébedrijven dat zich toelegt op het veiliger maken van bedrijven en hun voertuigvloot en werkt rond lokale uitdagingen op het vlak van verkeersveiligheid, het verzamelen en beheren van gegevens, het behartigen van belangen en kennisleiderschap. Via TSR hebben we het eerste Road Safety Global Entrepreneurship Program uitgewerkt om de leden van onze coalitie te informeren over de beste nieuwe methodes om het aantal verkeersongevallen en dodelijke slachtoffers te verminderen. Verder hebben we in Shanghai zwarte verkeerspunten geïdentificeerd en verbeteringsplannen geïmplementeerd om het aantal ongevallen terug te dringen. In de Braziliaanse deelstaat São Paulo geeft TSR advies aan de *Movimento Paulista de Segurança no Trânsito* (MPST), die het aantal verkeersdoden in de deelstaat tegen 2020 met de helft verminderd wil zien.

In onze eigen organisatie hebben we aanzienlijk geïnvesteerd in de technologie van ons wagenpark en in opleidingen voor chauffeurs om onze resultaten op het vlak van verkeersveiligheid te verbeteren, wat ook de veiligheid binnen de gemeenschap verbetert. We hebben telematicasystemen (gps-tracking) geïnstalleerd in vrachtwagens, auto's en op motorfietsen om zowel de voertuigen als de veiligheid, snelheid en rijpatronen van de bestuurders te monitoren. Op Wereldveiligheidsdag 2017 hebben we ons toegelegd op verkeersveiligheid en veilig rijden om verder ons engagement ter zake te onderstrepen.

De veiligheid op de werkplek verhogen

We engageren ons om al het mogelijke te doen om een veilige werkomgeving te creëren. We moedigen medewerkers en aannemers aan om veilige arbeidsprocedures na te leven en gezonde keuzes te maken op onze werkplekken en in lokale gemeenschappen.

Onze veiligheidsprogramma's zijn van cruciaal belang voor onze activiteiten, maar ze zijn ook essentieel voor onze mensen en gemeenschappen. In 2017 hebben we ons gefocust op de implementatie van deze programma's in onze nieuwe zones Afrika, Azië Zuid en COPEC enerzijds en het identificeren van beste praktijken anderzijds. Deze Zones zijn volledig geïntegreerd in onze beheersystemen voor onze activiteiten op het vlak van bevoorrading en logistiek. We hebben ook programma's rond veilig gedrag geïmplementeerd voor senior managementteams, voor het lokale management dat instaat voor het beheer van brouwerijen en logistieke activiteiten alsook voor operationele actoren.

In 2017 zijn onze prestaties op het gebied van veiligheid verder verbeterd, maar we weten dat we nog beter kunnen. Een aantal van de door ons gerapporteerde letsels is het gevolg van verkeersongevallen en aanvallen op gevaarlijke locaties. Naast verbeteringen van ons wagenpark hebben we onze mensen ook richtlijnen gegeven voor hoe ze gewelddadige situaties kunnen vermijden die hen in gevaar kunnen brengen. Jammer genoeg weten we dat zich ook in delen van de distributieketen die wij niet volledig beheren ongevallen met gekwetsten of doden te betreuren vallen. In deze data zijn twaalf ongevallen met dodelijke afloop waarbij vrachtwagens waren betrokken niet opgenomen omdat deze transporten vooral worden gedaan door de transportonderneming waaraan deze activiteiten werden uitbesteed.

De toename van Ongevallen met Werkverlet in 2017 voor AB InBev (totaal) ten overstaan van 2016 (voor de combinatie) is het gevolg van het feit dat Afrika, COPEC en APAC Zuid in aanmerking werden genomen. De implementatie van de volledige VPO- en DPO-managementsystemen, investeringen in het verbeteren van de veiligheidsvoorwaarden in de vestigingen, de uitrol van ons programma voor veilig gedrag en de strenge streefcijfers op het vlak van veiligheid die de belangrijkste betrokken partijen kregen opgelegd, moet ervoor zorgen dat de resultaten verbeteren.

	2017 AB InBev (na de combinatie)	2017 AB InBev (voor de combinatie)	2016 AB InBev (voor de combinatie)
Ongevallen met werkverlet (Lost-Time Injuries - LTI's)			
Supply-medewerkers (eigen)	233 (A)	60 (A)	96 (A)
Tier 2/Verkoopmedewerkers	360 (A)	209 (A)	302 (A)
Aannemers (alle)	890	74	122
Totaal aantal registreerbare ongevallen (TRI)*			
Supply-medewerkers (eigen)	*	269 (A)	378 (A)
Tier 2/Verkoopmedewerkers	*	811	1,293

Dodelijke slachtoffers **			
Supply-medewerkers (eigen)	0 (A)	0 (A)	1 (A) ***
Tier 2/Verkoopmedewerkers	4 (A)	3 (A)	7 (A) ***
Aannemers (alle)	6 (A)	2 (A)	4 (A) ***

(A) Gegarandeerde parameter

* De TRI-gegevens hebben enkel betrekking op vestigingen die vóór de combinatie deel uitmaakten van AB InBev (zes zones). Aangezien de focus in 2017 op zwaardere ongevallen lag, wordt er geen verslag uitgebracht over het totaal aantal registreerbare ongevallen bij voormalige vestigingen van SAB. Interne controlemaatregelen voor de rapportage van TRI's werden onvoldoende ten uitvoer gebracht in 2017. Het gevolg hiervan is een lagere kwaliteit en robuustheid van de beschikbare gegevens. In 2018 zal er verslag uitgebracht worden over de TRI's van het gecombineerde bedrijf.

** Conform de rapportagedefinities van AB InBev wordt voor het aantal dodelijke slachtoffers geen rekening gehouden met sterfgevallen tijdens het woon-werkverkeer of sterfgevallen buiten onze vestigingen. De tabel omvat ook niet de verkeersdoden bij onderaannemers die volledig onder het toezicht van de firma/het bedrijf vallen waarmee een contract werd gesloten.

*** Op 23 juni 2016 is een arbeider in onze fabriek in Nanchang (China) overleden aan de gevolgen van hittestress. Het onderzoek bood geen uitsluitel of dit overlijden al dan niet werkgerelateerd was. Dit verslag houdt geen rekening met hitteberoerten die niet duidelijk werkgerelateerd zijn. Sinds 2017 gaan we er echter van uit dat een hitteberoerte in een fabriek altijd werkgerelateerd is tenzij er duidelijke bewijzen zijn dat dit niet zo is.

Legende

Ongevallen met werkverlet (LTI's) Arbeidsongeval ten gevolge waarvan een medewerker meer dan één dag afwezig is van het werk

Totaal aantal registreerbare ongevallen LTI's + arbeidsongevallen met aangepast werkrooster + arbeidsongevallen met medische verzorging.

Supply-medewerkers Medewerkers van brouwerijen en productiefaciliteiten, inclusief logistieke medewerkers van het eerste niveau.

Tier-2 medewerkers / verkoopmedewerkers Logistieke medewerkers van het tweede niveau, verkoopmedewerkers en bedrijfsmedewerkers op zonaal en wereldwijd niveau.

Sterfgevallen tijdens het woon-werkverkeer Incidenten waarbij medewerkers op weg naar of van het werk komen te overlijden.

Sterfgevallen buiten onze vestigingen Incidenten waarbij medewerkers komen te overlijden terwijl ze buiten onze vestigingen professionele activiteiten uitvoeren.

Bedrijfsethiek

Onze leiders zetten de toon voor ons bedrijf. We verwachten van onze collega's dat ze resultaten neerzetten en elkaar inspireren met hun passie voor brouwen en een gevoel voor ownership. Het allerbelangrijkste is dat we geen compromissen sluiten. Integriteit, hard werk, kwaliteit en verantwoordelijkheid zijn essentieel voor onze groei.

Corruptie en omkoping voorkomen

Ons anticorruptieprogramma wordt aangestuurd door een wereldwijd team dat toezicht houdt op beleidsimplementatie, onderzoeken, operationele dashboards en organisatorische wijzigingen binnen alle Zones. We hebben geïnvesteerd in gegevensanalysesystemen om inzicht te verwerven in operationele en compliance-gerelateerde risico's op elke markt waar we actief zijn.

Onze compliance-medewerkers zijn de klok rond beschikbaar om onze medewerkers advies te geven over specifieke kwesties. Collega's kunnen persoonlijk, via een mobiele app of website, of anoniem via een wereldwijde compliance-hotline vragen stellen en problemen

aankaarten. In 2017 had 100% van onze collega's toegang tot de klokkenluider-hotline, en die hotline is in elk land waar we fysiek aanwezig waren bereikbaar via een gratis nummer.

We brengen bij ons Auditcomité verslag uit over onze compliance-initiatieven en voorzien voor onze medewerkers opleiding over onze wereldwijde gedragscode. In 2017 werden nagenoeg alle medewerkers op managementniveau of daarboven getraind in ons wereldwijd anticorruptiebeleid. Dit beleid definieert de verantwoordelijkheden van onze collega's en het gedrag dat van hen verwacht wordt; het houdt ook een strikt verbod in om iemand iets van waarde aan te bieden of te geven met als doel zakelijke overeenkomsten te sluiten of te behouden of de besluitvorming te beïnvloeden met betrekking tot onze commerciële activiteiten.

In 2017 hebben we van CEMEFI (Mexicaans Centrum voor Filantropie) een prijs ontvangen voor Best Compliance Practice (Compliance Champions).

Mensenrechten ondersteunen

We zijn ervan overtuigd dat we mensen altijd met respect en waardigheid moeten behandelen en veilige arbeidsomstandigheden moeten garanderen. We onderschrijven internationaal erkende instrumenten op het vlak van mensenrechten zoals het Internationaal Statuut van de Mensenrechten, het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten, het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten alsook de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk.

Wij hebben het United Nations Global Compact al in 2005 ondertekend. Ons Wereldwijd Mensenrechtenbeleid is goedgekeurd door ons wereldwijd auditcomité en de implementatie ervan gebeurt onder toezicht van ons wereldwijd compliance-comité. Legal en Compliance zien dag aan dag toe op de mensenrechten, met ondersteuning van onze Procurement- en People-teams.

In de loop van 2017 hebben we een wereldwijde risicoanalyse gedaan en die heeft meer dan 20 afzonderlijke juridische beoordelingen opgeleverd. Daarna hebben de Zones verbeteringsprogramma's uitgewerkt om de hiaten die werden geïdentificeerd aan te pakken. Onze wereldwijde en zonale compliance-comités zijn verantwoordelijk voor deze risicoanalyses en evalueren daarbij de handhaving van normen en de naleving van ons Wereldwijd Mensenrechtenbeleid.

Ons engagement om de mensenrechten te respecteren geldt ook voor onze toeleveringsketen. Al tijdens de contractbesprekingen wordt aan onze leveranciers gevraagd dat zij zich ertoe verbinden om ons Wereldwijd Beleid Verantwoord Aankopen na te leven. In 2017 hebben we een proces ingevoerd waarbij leveranciers vooraf gescreend worden om te controleren of ze conform dit beleid werken en indien uit deze controles blijkt dat een leverancier een hoog risico vormt, worden er audits gedaan door derden. Ter ondersteuning van dit proces hebben we instrumenten ontwikkeld die gebruik maken van de gegevens van de Global Rights Index van het Internationaal Vakverbond, de Trafficking of Persons Index, UNICEF en andere bronnen. Op basis van deze audits maken we aan de leveranciers een actieplan met corrigerende maatregelen over dat we op lange termijn opvolgen.

Ten slotte hebben we ook met het Wereldnatuurfonds (WWF) samengewerkt om de sociale en ecologische risico's voor onze belangrijkste gewassen in kaart te brengen. Daardoor hebben we nu een beter zicht op de verschillende problemen die zich kunnen stellen op het vlak van mensenrechten. In 2018 zullen we onze toeleveringsketen verder sensibiliseren om een beter inzicht in deze kwesties te verwerven en maatregelen te nemen om ze aan te pakken.

Assurancebrief van KPMG

Aan de lezers van het jaarverslag 2017 van AB InBev

Onze conclusie

Wij hebben onderstaande informatie in het jaarverslag 2017 van Anheuser-Busch InBev (hierna 'de Geselecteerde Indicatoren') zoals uitgegeven door Anheuser-Busch InBev SA/N (hierna 'AB InBev') met zetel te Leuven, België, beoordeeld:

- Waterverbruik per geproduceerde hectoliter en totaal waterverbruik (pagina 51)
- Totale hoeveelheid energie in GJ en energieverbruik per geproduceerde hectoliter (pagina 52-53)
- Totale hoeveelheid directe en indirecte broeikasgasemissies alsook broeikasgasemissies per geproduceerde hectoliter (pagina 52-53)
- Ongevallen met werkverlet (Lost-Time Injuries; LTI's) – Supply-medewerkers (eigen), Tier 2-medewerkers en verkoopmedewerkers (pagina 59-60)
- Totaal aantal registreerbare ongevallen (Total Recordable Injuries; TRI's) - Supply-medewerkers (eigen) (pagina 59-60)
- Dodelijke slachtoffers (pagina 59-60)

De informatie die binnen het kader van onze assurance-opdracht werd beoordeeld, is in het jaarverslag aangemerkt met het symbol 'A'. Een beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid.

Op grond van onze werkzaamheden is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de informatie over de Geselecteerde Indicatoren niet in alle van materieel belang zijnde aspecten is weergegeven in overeenstemming met de gehanteerde rapportagecriteria zoals toegelicht in het onderdeel 'Opzet van het verslag' op pagina 47 in het jaarverslag.

Basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling met betrekking tot de geselecteerde indicatoren verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3000A: "Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie", die aansluit op de International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000: "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information".

Deze beoordelingsopdracht is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze norm worden nader beschreven in ons verslag in het gedeelte 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de Geselecteerde Indicatoren'.

We zijn onafhankelijk van Anheuser-Busch InBev SA/NV zoals vereist in de 'Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten' (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben we voldaan aan de 'Verordening gedrags- en beroepsregels accountants' (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Opzet van de beoordeling van de groep

AB InBev is het moederbedrijf van een groep entiteiten. De Geselecteerde Indicatoren omvatten de geconsolideerde informatie van deze groep van entiteiten.

Onze werkzaamheden voor de beoordeling van de groep bestonden uit

beoordelingswerkzaamheden op bedrijfsniveau (geconsolideerd) alsook beoordelingswerkzaamheden op vestigingsniveau. De beslissing om vestigingen op te nemen in onze beoordelingswerkzaamheden steunt vooral op de individuele bijdrage van een vestiging aan de geconsolideerde informatie. Daarnaast werd bij de selectie van de vestigingen ook rekening gehouden met relevante rapportagerisico's en geografische verspreiding.

We combineren werkzaamheden op vestigingsniveau met bijkomende werkzaamheden op bedrijfsniveau en hebben zo geschikte assurance-informatie kunnen verzamelen in verband met de gerapporteerde informatie van de groep om een conclusie te kunnen trekken over de Geselecteerde Indicatoren.

Verantwoordelijkheden van de Executive Board of Management met betrekking tot de Geselecteerde Indicatoren.

De Executive Board of Management van AB InBev is verantwoordelijk voor het weergeven van de Geselecteerde Indicatoren in overeenstemming met de intern gehanteerde rapportagecriteria zoals toegelicht in het gedeelte 'Opzet van het verslag' op pagina 51 in het jaarverslag, inclusief de identificatie van stakeholders en de definitie van essentiële elementen. De keuzes van de Executive Board of Management van AB InBev met betrekking tot de omvang van de informatie in het jaarrapport en het rapporteringsbeleid worden samengevat in het gedeelte 'Opzet van het verslag' op pagina 47 in het jaarverslag.

De Executive Board of Management ook verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de Executive Board of Management noodzakelijk acht om het weergeven van de Geselecteerde Indicatoren mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de Geselecteerde Indicatoren

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een assurance-opdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor onze conclusie.

De werkzaamheden die bij een assurance-opdracht worden verricht om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen, zijn gericht op het vaststellen van de plausibiliteit van informatie en zijn geringer in diepgang dan die bij een redelijke assurance-opdracht. De mate van zekerheid die wordt verkregen bij assurance-opdrachten is daarom ook aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij controleopdrachten.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de beslissingen die gebruikers op basis van de Geselecteerde Indicatoren nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze beoordelingswerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op onze conclusie.

Wij passen de 'Nadere voorschriften kwaliteitssystemen' toe. Op grond daarvan beschikken wij over een samenhangend stelsel van kwaliteitsbeheersing inclusief vastgelegde richtlijnen en procedures inzake de naleving van ethische voorschriften, professionele standaarden en andere relevante wet- en regelgeving.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 3000, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze beoordelingsopdracht omvatte onder andere de volgende werkzaamheden:

- Het identificeren van plaatsen waar er onjuistheden in de Geselecteerde Indicatoren kunnen binnensluipen ten gevolge van fraude of fouten, het opstellen en implementeren van controleprocedures voor die probleemgebieden en het verzamelen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verwerven van inzicht in interne controle in verband met de assurance-opdracht met als doel het ontwikkelen van assurance-werkzaamheden die aan de omstandigheden aangepast zijn maar niet bedoeld zijn om zich uit te spreken over de efficiëntie van de interne controle van het bedrijf;

- Het evalueren van de aanvaardbaarheid van de rapportagecriteria, de consistente toepassing hiervan en de redelijkheid van schattingen gemaakt door het management en gerelateerde toelichtingen in de Geselecteerde Indicatoren;
- Het afnemen van interviews met relevante medewerkers verantwoordelijk voor het aanleveren van informatie voor de Geselecteerde Indicatoren, het uitvoeren van interne controles op de Geselecteerde Indicatoren en de consolidatie van gegevens in het jaarverslag voor 2017;
- Locatiebezoeken aan zeven productievestigingen in Colombia, Ghana, België, China, Mexico en de Verenigde Staten (twee vestigingen) met als doel het evalueren van de brongegevens en de opzet en implementatie van interne controle en validatieprocedures op lokaal niveau;
- Het beoordelen van relevante interne en externe documenten op basis van beperkte deelwaarnemingen, om de betrouwbaarheid vast te stellen van de Geselecteerde Indicatoren;
- Het analytisch evalueren van data en trends.

Amsterdam, 1 maart 2018

KPMG Sustainability,
onderdeel van KPMG Advisory N.V.
M.A.S.Boekhold-MiltenburgRA
Director

DROOM-MENSEN-CULTUUR

De Droom beleven

Ons Droom-Mensen-Cultuur-platform vormt de basis van ons succes en de motor van onze resultaten. Het is een bron van inspiratie voor onze bijna 200.000 collega's in meer dan 50 landen om bieren te brouwen en een duurzame onderneming te bouwen, een onderneming die de komende 100 jaar en daarna mensen van verschillende generaties en gemeenschappen zal blijven samenbrengen.

Aan de basis van onze dynamische wereldwijde groei ligt de simpele overtuiging dat fantastisch getalenteerde mensen alle mogelijke kansen moeten krijgen om snel carrière te maken. Dat is waarom we groot dromen, waarom we naar de toekomst en niet naar het verleden kijken, waarom we talent belangrijker vinden dan titels. En waarom we mensen aanwerven die beter kunnen worden dan we zelf zijn.

Talent van wereldklasse aanwerven

Onze mensen zijn ons grootste concurrentievoordeel. Dit zijn geen holle woorden. We vinden dit heel belangrijk, en onze leiders spelen bij het rekruteren een cruciale rol in het identificeren en koesteren van toptalent, mensen met veel leiderschapspotentieel en een disruptieve visie.

Dat was in het bijzonder het geval na onze combinatie met SAB. Onze CEO en de leiders van ons bedrijf trokken de wereld rond om tijdens personeelsvergaderingen en individuele gesprekken kennis te maken met onze nieuwe collega's. Ze hebben 350 mensen geïnterviewd om van elkaar te leren en om het beste van twee werelden naar boven te brengen.

De leiders van morgen opleiden

We zoeken leiders die ons kunnen helpen om te innoveren en om te bouwen aan een onderneming die er ook over meer dan 100 jaar nog zal staan. We organiseren intensieve opleidingsprogramma's voor mensen die een universitair diploma of MBA hebben behaald, en daarbij komen ze in contact met topmensen en verschillende aspecten van ons bedrijf. In 2017 namen 217 van hen deel aan ons Global Management Trainee (GMT) programma en 37 aan ons Global MBA (GMBA) programma.

Een bedrijf van eigenaars ondersteunen

We zijn niet alleen een bedrijf van gepassioneerde brouwers maar ook een bedrijf van eigenaars ("owners"). Onze eigenaarsmentaliteit betekent dat we verantwoordelijk zijn voor onze daden en dat het belang van ons bedrijf op lange termijn vooropstaat bij alle beslissingen die we nemen. We voeren onze taken op een gerichte, uitstekende en integere manier uit. Onze meritocratische aanpak stimuleert onze mensen om verantwoordelijkheid op te nemen, motiveert leiders en daagt iedereen uit om zo goed mogelijk te presteren.

Diversiteit in al haar vormen omarmen

We streven naar een gemeenschap die open staat voor iedereen en waarin iedereen gerespecteerd wordt en die mensen samenbrengt voor een betere wereld. Een divers en inclusief personeelsbestand stelt ons in staat om consumenten beter te begrijpen en beter van dienst te zijn. We tellen ongeveer 100 nationaliteiten binnen ons bedrijf, waarbij ons seniormanagementteam alleen al goed is voor 30 verschillende nationaliteiten. Diverse invalshoeken leiden tot innovatie en groei; we blijven daarom mensen met verschillende ideeën, ervaringen, achtergronden en nationaliteiten rekruteren en stimuleren om onze meritocratische cultuur te vervoegen.

Ons bedrijf op de juiste manier laten groeien

Integriteit en ethiek maken deel uit van onze kernwaarden die in onze bedrijfscultuur verankerd zijn. Als 's werelds leidinggevende brouwer verwachten we dat al onze bijna 200.000 collega's volgens de hoogste ethische normen handelen. Toen we van twee multinationals één maakten, stonden we voor de uitdagende taak om de compliance-systemen van beide bedrijven te integreren. Ons Legal & Compliance-team ontwikkelde een programma voor aggregatie en analyse van gegevens genaamd BrewRIGHT (BRIGHT) om de gigantische hoeveelheid data van beide bedrijven te beheren. Met dit programma slaagde het team erin om aan de hand van algoritmes risicovolle transacties sneller en kostenefficiënter op te sporen, wat de kosten voor onderzoek en compliance drukt. BRIGHT werd door de *Financial Times* gelauwerd als het meest innovatieve gebruik van data voor een juridisch project in Europa. De *Financial Times* erkende ook onze Compliance Channel-app als een beste praktijk.

Jobs creëren binnen onze waardeketen

Elk jaar genereert onze waardeketen door het brouwen, verdelen en verkopen van onze producten niet alleen direct jobs en lonen, maar ook indirect door onze aankopen bij leveranciers en door de persoonlijke uitgaven van onze medewerkers. In 2017 hebben we binnen het kader van een project * de omvang van onze economische bijdrage in negen landen in kaart gebracht ** op basis van gegevens uit 2014. Uit de studie blijkt dat onze totale economische bijdrage in die negen landen naar schatting goed is voor 1,6 miljoen jobs: ruim 120.000 rechtstreeks tewerkgestelde medewerkers, die 500.000 rechtstreekse, onrechtstreekse en afgeleide jobs bij onze leveranciers en 1 miljoen jobs via distributie en verkoopkanalen ondersteunen.

* Studie uitgevoerd door EY's QUEST door landspecifieke economische input-outputmodellen van IMPLAN toe te passen op de gegevens van het bedrijf voor 2014 voor 9 landen met als doel de indirecte en afgeleide effecten in te schatten. IMPLAN werd ontwikkeld door de Universiteit van Minnesota en wordt door meer dan 500 universiteiten en overheidsinstanties gebruikt om schattingen te maken.

** AB InBev was in 2014 aanwezig in deze negen landen; zij bevinden zich in verschillende geografische regio's en waren in 2017 goed voor 48% van ons volume.

Vrijwilligerswerk & noodhulp

Een bijdrage leveren voor onze gemeenschappen betekent voor ons onder meer dat we ons als vrijwilliger inzetten voor relevante doelen en ondersteuning bieden bij rampen.

Actie ondernemen in onze gemeenschappen

Vrijwilligerswerk is een van de beste manieren om mensen samen te brengen voor een betere wereld. In grote en kleine gemeenschappen overal ter wereld zetten onze mensen zich met veel overgave in om andere gemeenschappen te helpen groeien en bloeien. We moedigen dergelijke inspanningen aan via regionale en wereldwijde initiatieven voor vrijwilligers die vaak ook toegankelijk zijn voor familie, vrienden, partners en klanten.

Een belangrijk wereldwijd programma is Global Be(er) Responsible Day; in 2017 namen er meer dan 60.000 collega's wereldwijd aan deel om mensen ertoe aan te zetten om verstandige consumptiekeuzes te maken. Onze boodschap inzake verstandige keuze bereikte via directe interactie op één dag 461.000 consumenten. Via traditionele en sociale media bereikten we meer dan 300 miljoen mensen en de boodschap werd in de maand september uitgerold in meer dan een miljoen verkooppunten, bij kleinhandelaars en groothandelaars.

Onze lokale teams hebben ook eigen vrijwilligersactiviteiten georganiseerd. In 2017 werd in twee landen gebruik gemaakt van digitale technologie om vrijwilligerswerk beter aan te pakken. In Mexico namen 184.015 vrijwilligers deel aan ons *Voluntarios Modelo*-programma, dat bekroond werd met een UN Global Compact Award; en in Colombia, Peru en Ecuador verrichtten 18.632 burgers en collega's vrijwilligerswerk via het #MeUno-platform.

Ons *Voluntarios Modelo*-programma werd bekroond met een UN Global Compact Award.

Noodhulp ondersteunen

In 2017 werden heel wat landen zwaar getroffen door orkanen, overstromingen, aardbevingen, bosbranden en andere natuurrampen. We hebben de inspanningen op het vlak van noodhulp en noodvoorzieningen ondersteund door water te schenken, door fondsen voor heropbouw te voorzien, door uitrusting, brandstof en andere middelen ter beschikking te stellen, en met vrijwilligerswerk. In Mexico hebben we meer dan 400 vrachtwagens van ons bedrijf ingeschakeld om voedselhulp en voorraden te vervoeren nadat het land in september werd getroffen door een aardbeving met een kracht van 7,1 op de schaal van Richter. We hebben daarnaast ook de opbrengsten van de verkoop van 3 miljoen gelimiteerde Corona-blikjes gedoneerd. In de VS hebben we binnen het kader van onze samenwerking met het Amerikaanse Rode Kruis de productie van bier stopgezet om meer dan 2,9 miljoen blikjes water te produceren en aan getroffen gebieden te schenken.

Parameter	2017	2016
Aantal gedoneerde blikjes of flesjes drinkwater	2.963.520	2.175.600

